



PUBLIC

L'action amorce de parcours est destinée aux personnes de plus de 16 ans en recherche d'emploi pouvant rencontrer des difficultés d'accès à la formation et à l'emploi.



PRÉ-REQUIS

Être volontaire et motivé pour s'engager dans un parcours de formation et de construction de projet professionnel – Maîtrisé les savoirs de base – avoir résolu les difficultés d'ordre social



DURÉE

420 heures en moyenne (dont 280 heures en centre et 140 heures en entreprise)



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Attestation de formation ADP
Une synthèse (Bilan personnalisé)

» OBJECTIFS

L'action amorce de parcours offre la possibilité aux publics :

- ✓ De retrouver la dynamique et les codes professionnels,
- ✓ De se projeter dans un parcours et de construire un projet professionnel,
- ✓ D'accéder à une formation ou une qualification ou directement à un emploi.

La validation du projet professionnel devra tenir compte de la réalité économique et des possibilités d'insertion professionnelle tout en permettant une diversification des choix en matière de secteurs d'activités et de métiers.

» MODALITES PEDAGOGIQUES

- ✓ L'approche métiers (comme support pour découvrir, connaître, faire un choix) prendra appui sur une connaissance actualisée et partagée de la réalité économique et de l'emploi à l'échelon du bassin Villeneuvois afin de définir, valider un choix professionnel.
- ✓ Pédagogie active dans une approche par compétences
- ✓ Formateur en posture de formateur accompagnateur
- ✓ Situations pédagogiques didactisées et mises en situation sur les plateaux techniques
- ✓ Travail en groupe et sous-groupes
- ✓ Entretiens individuels
- ✓ Mobilisation d'outils numériques
- ✓ Visite des lieux ressources
- ✓ Intervention de professionnels

» MODALITES D'ADMISSION

- Sur prescription ou via la plateforme CMAFormation dans le cadre de l'auto-positionnement : <https://www.cmaformation-na.fr/formations/view/202312210024>
- Réunion d'information
- Entretien individuel



DATES ET LIEUX

22/01/2024 au 19/04/2024 Villeneuve s/Lot
26/02/2024 au 17/05/2024 Fumel
29/04/2024 au 31/07/2024 Villeneuve s/ Lot



TARIFS

Tarif moyen : 2350€
Financement par la Région Nouvelle Aquitaine



INTERVENANTS

Formateurs expérimentés

Chargée de formation :

c.donascimento@sudmanagement.fr



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME DE LA FORMATION

POSITIONNEMENT PROFESSIONNEL

- Analyser la situation personnelle et professionnelle, repérer ses priorités, ses attentes et ses projets
- -Identifier ses ressources et ses freins en termes d'insertion
- -Evaluer les acquis et les besoins au regard de l'objectif d'insertion et/ou de qualification
- -Définir un parcours individualisé permettant une réassurance personnelle et la sécurisation du parcours afin d'offrir des réponses formatives souples et modulables qui impliquent l'individu en tant qu'acteur de sa formation.

REMOBILISATION

Faire le point sur sa situation pour l'améliorer : atouts et freins concernant tous les éléments connexes à l'insertion

- Image de soi, communication interpersonnelle et professionnelle
- Changer sa situation
- Développer son autonomie et son employabilité
- Se déplacer pour s'insérer
- Connaissance de l'entreprise
- Education à la santé en milieu professionnel
- Immersion entreprise et mise en situation plateaux techniques

PROJECTION PROFESSIONNELLE

Développer ses compétences à s'orienter, découvrir les métiers et les secteurs professionnels et s'approprier une connaissance fine de son territoire, élargir sa capacité d'action socio-économique

- Découverte de l'environnement socio-économique
- Connaissance du marché du travail
- Découverte des secteurs et des métiers
- Bilan personnel et professionnel approfondi
- Immersion entreprise et mise en situation plateaux techniques

CONSTRUCTION PROFESSIONNELLE

Mesurer le chemin parcouru et construire sa suite de parcours. Professionnaliser son profil. Construire et élaborer son plan d'action, s'outiller pour communiquer

- Connaissance des techniques de recherche d'emploi
- Préparation à l'entrée en formation
- Validation et définition du plan d'action
- Immersion entreprise et mise en situation

MODULES TRANSVERSES

Sensibilisation citoyenne à la transition énergétique, écologique et sociale :

- Connaître les principes et enjeux de la transition énergétique et écologique, de l'échelle mondiale à régionale
- Renforcer les capacités d'agir en faveur de l'écoresponsabilité au quotidien (tri, mobilité, énergie, eau, numérique responsable, consommation,)

Sensibilisation aux valeurs de la République, à l'éducation citoyenne et à la prévention des violences sexuelles et sexistes :

- Lutter contre les discriminations et prévenir les violences
- Agir Individuellement dans les valeurs de la République et de la citoyenneté

Sensibilisation aux enjeux du numérique

- Promotion d'un numérique responsable et durable
- Découverte des lois et grands principes du numérique responsable
- La cyber sécurité

SUIVI ET BILANS

Mobilisés ou fil de la formation

- Bilans et suivi : Bilans intermédiaires et bilan finaux
- Mesure de l'avancement et/ou des résultats de la formation pour l'ensemble du groupe
- Echanges avec l'équipe pédagogique, les partenaires, les prescripteurs, le commanditaire,
- Questionnaires de satisfaction
- Définition des axes d'amélioration
- Rédaction d'un compte rendu.
- Bilan Individualisé des acquis et des compétences

RESULTAT ATTENDU

A l'issue d'une Amorce de parcours, il s'agira pour le public d'accéder :

- A une formation afin de lui permettre d'engager une démarche personnelle d'accès à l'emploi ;
- Ou directement à un emploi.

La personne, qui serait mobilisée sur les trois volets, doit avoir à l'issue d'Amorce de parcours :

- Déterminé une ou des orientations en vue d'une insertion professionnelle future en tenant compte de ses potentialités, des acquisitions complémentaires nécessaires en matière de savoirs et des freins à lever pour sa mobilité ;
- Acquis un tronc commun de connaissances de base sur l'environnement socio-économique, le marché du travail et le monde de l'entreprise et des compétences transverses non techniques adaptées aux situations professionnelles ;
- Connu au moins deux secteurs d'activités tels que prévus dans la commande (spécificités, métiers, marché de l'emploi, différentes voies de formation, organismes de formation...) notamment par le biais d'une immersion progressive en entreprise ;
- Réalisé au moins deux périodes de stage en entreprises ;
- Elaboré et s'être approprié un plan d'action pour s'engager dans la réalisation de son projet d'accès à la qualification ou direct à l'emploi, en mobilisant les différentes voies de formation et les organismes pouvant y concourir, ou un contrat de travail en alternance ou un emploi.