



PUBLIC

Tout professionnel



PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE

2 jours - 14 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Attestation de fin de formation
Certificat de réalisation

» CONTEXTE

- Les établissements de santé et médico-sociaux sont, comme tous les organismes, susceptibles de tirer de nombreux profits d'une démarche centrée sur les principes du développement durable : réduction des impacts environnementaux, respect de la ressource, implication sociale et sociétale, économie.
- Le développement durable va bien au-delà des exigences de la certification et des normes ISO 9000, elle permet de donner du sens aux différentes démarches entreprises en interne.

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Comprendre le développement durable, ses enjeux, et les bénéfices attendus
- Appréhender le développement durable comme levier de management et de création de valeur

» OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les enjeux du développement durable et de l'éco comportement
- Construire un projet d'établissement dont on peut mesurer l'engagement dans le développement durable
- Définir une feuille de route et des outils de communication

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Présentation didactique, benchmarking, échanges et exercices collectifs



DATES ET LIEUX

A Définir - dans vos locaux



TARIFS

NOUS CONSULTER



INTERVENANTE

Martine SARRETTE
Consultante formatrice



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

DEFINITIONS ESSENTIELLES

- Développement durable
- Eco-comportement
- Les certifications en cours

HISTORIQUE DU DEVELOPPEMENT DURABLE

- Depuis les premiers accords internationaux
- Le Grenelle de l'environnement
- Les valeurs du DD
- La certification V10 et son volet DD

ENJEUX ET RESPONSABILITES CITOYENNE

- Les enjeux :
 - ✓ Protection de l'environnement
 - ✓ Equité sociale
 - ✓ Efficacité économique
- Le rôle de chacun

LES CRITERES DE DEVELOPPEMENT DURABLE DANS LA CERTIFICATION

- Engagement
- Gestion des ressources humaines
- Qualité de vie au travail
- Gestion des fonctions logistiques et infrastructures
- Achats écoresponsables et approvisionnements
- La qualité et la sécurité de l'environnement
 - ✓ Eau, air, énergie, locaux et déchets
- Mise en application : jeu vidéo en ligne GAME 2020 Energy

LE MANAGEMENT DURABLE

- la roue de DEMING adaptée au DD
- Le diagnostic environnemental
- Les référents
- La formalisation de la politique
- Mise en commun des ressources et analyse de type SWOT
- Le plan de communication
- Les clés de réussite du projet d'établissement :
 - ✓ Des enjeux précis
 - ✓ La motivation des équipes (de bas en haut et de haut en bas)
 - ✓ Des résultats mesurables
 - ✓ La pérennité des actions
- Film vidéo « l'hospitalier éco-responsable » association C2DS

LE PROJET

- Construction d'une feuille de route validée par la direction de l'établissement
- Rédaction de la charte projet contenant toutes les actions identifiées
- Planning de réalisation des actions

CONCLUSION

- Bilan des actions engagées
- Evaluation du projet (critères, indicateurs)