



PUBLIC

Manager, cadre,
responsable de
service



PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE

1 jour - 7 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certification de réalisation et attestation de fin de formation

» CONTEXTE

Le management collaboratif bouleverse les modes d'organisation traditionnels des établissements sanitaires sociaux et médico-sociaux, qui reposent encore souvent sur un système hiérarchique pyramidal. Cette nouvelle approche place l'humain au centre de l'organisation, et favorise la coopération et l'unité au sein des équipes et avec les managers.

Le manager de proximité détient une place centrale dans la mobilisation des talents, en faisant lui-même preuve d'un leadership stimulant et motivant pour que chacun puisse être acteur au sein de son équipe.

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Adopter une posture managériale collaborative ;
- Faire preuve de leadership pour mobiliser les talents de son équipe.

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Expliciter les notions d'intelligence collective, de travail collaboratif et de responsabilisation des salariés
- Identifier ce qu'est le management collaboratif
- Repérer en quoi consiste un leadership entraînant
- Identifier les outils à utiliser comme levier pour mettre en œuvre un management collaboratif

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode active et participative, Apports cognitifs et méthodologiques, Analyse de pratiques, Visualisation de la vidéo "clin d'œil sur le sens", Echanges d'expériences et de situations
- Remise d'un livret participant avec des fiches méthodes



DATES ET LIEUX

A définir - En vos locaux



TARIFS

Nous consulter



INTERVENANTS

Sandrine DELIGNY
Formatrice -Consultante en
management d'équipes, et
communication



Lieux aménagés et modalités adoptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- Réflexion individuelle autour de l'intelligence collective, comment on la prend en compte dans les établissements et /ou services.
- Présentation sous forme d'un schéma heuristique/carte mentale
- Retours et échanges
- Apport théorique autour de la nécessaire évolution en interne pour les établissements/services de la prise en compte de l'intelligence collective

LE MANAGEMENT COLLABORATIF

- Qu'est-ce que le « management collaboratif » ?
- Les 5 compétences clés du management collaboratif
- Les 7 leviers du management collaboratif
- Différences entre management traditionnel et management collaboratif

LE LEADERSHIP : QUELLE POSTURE PROFESSIONNELLE ?

- Réflexion autour du leadership du manager collaboratif
- Présentation sous forme d'un schéma heuristique
- Retours et échanges
- Apport théorique autour du leadership

LES OUTILS DU MANAGER COLLABORATIF

- Inventaire et mise en commun :
- La réunion
- Les schémas/heuristiques/cartes mentales
- La pensée visuelle
- Les outils collaboratifs