



PUBLIC

Praticiens
Hospitaliers



PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE

2 jours - 14 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation et attestation de fin de formation

» CONTEXTE

Les praticiens n'ont pas le même niveau de formation pour appréhender leur fonction managériale : certains ont suivi des formations dans le cadre de la formation continue, d'autres assurent leur fonction d'encadrement sans formation théorique préalable avec pour tous une ancienneté et expérience « pratique » variable.

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Créer un socle de connaissances de base
- Proposer des outils de management opérationnels et les aider dans leurs pratiques professionnelles en renforçant leurs compétences en management

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Analyser sa pratique et renforcer sa posture à partir de situations professionnelles et mettre en place des pistes d'actions
- Apprendre à être plus efficace en s'exerçant à de nouvelles façons de penser et d'agir
- Évacuer les tensions, les doutes et le stress
- Développer ses capacités en mobilisant ses ressources pour agir efficacement

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode active et participative (alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, approche réflexive par des temps ciblés d'analyse des pratiques, échanges d'expériences, mise en situation, travail en sous groupes)
- Pédagogie par détour (supports ludiques) avec débriefing d'analyse pour transfert de compétences en situation de travail
- Remise d'un livret pédagogique



DATES ET LIEUX

A définir - dans vos locaux



TARIFS

Nous consulter



INTERVENANT

Daniel ORTEGA
Psychologue du travail



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

JOUR 1

- Les représentations de la fonction managériale
- Les fondamentaux du management
- Les bases de la communication
- Se positionner dans son environnement professionnel
- Autodiagnostic managérial
- Les styles de management : directif, persuasif, participatif, déléguatif
- L'équipe et son environnement :
 - Qu'est-ce qu'une équipe ?
 - Quelles sont les conditions de fonctionnement
 - Développer la cohésion d'équipe ?
- L'approche systémique d'une équipe
- Le travail en équipe inter-disciplinaire, pluridisciplinaire ou trans-disciplinaire : concepts et enjeux
- L'assertivité, la communication bienveillante
- Faire des demandes sans blesser

JOUR 2

- Exposition : la formulation et la représentation d'une « situation-problème » par un praticien
- Exploitation : questions, recherche de précision par les membres du groupe
- Interprétation et analyse : formulation d'hypothèses et analyse multi référentielle par les participants et l'intervenant
- Actions et projections dans l'avenir : proposition d'actions par le groupe et l'intervenant et témoignage de situations similaires
- Analyse de pratique professionnelle : choix de thèmes en fonction des besoins et attentes des participants.