



PUBLIC

Ensemble des professionnels exerçant en ESSMS



PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE

2 jours - 14 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

» CONTEXTE

- Dans la prise en charge d'un patient/résident, construire et travailler la cohésion d'équipe permet de faciliter la circulation de l'information et favorise une meilleure utilisation des compétences de chacun.
- Cela permet également d'orienter l'équipe vers un but commun, de clarifier et porter les valeurs de l'institution et de donner à chacun l'occasion de mieux exprimer ses capacités, pour créer un climat qui développe la motivation.

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Identification des objectifs communs
- Identification des valeurs du groupe
- Identification des dimensions du travail de groupe
- Compréhension des leviers de motivation de l'équipe
- Les pistes de développement de l'équipe : diagnostic de son niveau actuel de performance et niveau souhaité

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer les points forts du fonctionnement et les points d'amélioration de son équipe
- Situer son rôle et son positionnement dans cette équipe
- Comprendre les enjeux d'une communication saine pour une prise en charge efficace du patient ou du résident
- Identifier ses points d'amélioration

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- 70 % du temps est consacré à la mise en activité des participants par l'exposition et l'analyse de situations professionnelles, de mise en situation, d'exercices en sous-groupes.
- 30 % aux apports théoriques et méthodologiques.
- Remise d'un livret pédagogique



DATES ET LIEUX

A Définir - dans vos locaux



TARIFS

NOUS CONSULTER



INTERVENANT

Pascale HAUET
Consultante-formatrice



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

REPRESENTATIONS AUTOUR DE LA NOTION DE COHESION D'EQUIPE

- Exercice en grand groupe : montage d'une carte mentale sur les composants de la cohésion d'équipe
- Discussion pour Identifier les signes de cohésion aujourd'hui dans l'équipe et les points d'amélioration - création d'un tableau.

DE L'INDIVIDU A L'EQUIPE

- De la construction de la personnalité à la construction de l'équipe : apport théorique sur les 3 registres d'expression de notre personnalité. Eléments d'analyse transactionnelle
- Test de l'égogramme
- Pour donner du sens au travail, nous motiver : une synergie entre nos valeurs, nos savoir-faire, nos ressentis - apport théorique

IDENTIFIER ET LEVER LES OBSTACLES A LA COHESION D'EQUIPE

- Reprise du tableau élaboré la veille et des 3 niveaux d'expression que nous utilisons pour à partir de situations vécues par les participants, confronter nos points de vue et mettre à jour nos différents et nos différences par :
 - ✓ L'identification et analyse des valeurs du groupe à l'œuvre dans les situations professionnelles vécues par l'équipe.
 - ✓ L'identification et analyse des divergences concernant les pratiques à l'œuvre dans l'équipe.
 - ✓ L'identification et analyse des vécus émotionnels dans l'équipe.
 - ✓ L'identification des problèmes éthiques émergeant de logiques contradictoires dans le quotidien de l'équipe.

IDENTIFICATION DES ACTIONS D'AMELIORATION

- Axe individuel: qu'est-ce que j'ai compris de mon fonctionnement dans l'équipe ; qu'est-ce que je vais modifier ?
- Axe collectif: qu'est-ce que j'ai appris des autres, qu'est ce qui change ma vision sur mes collègues, sur mon équipe ? Que devons-nous mettre en œuvre, que pouvons-nous /devons-nous modifier dans nos pratiques ? Réflexion individuelle puis mise en commun en grand groupe.