



## PUBLIC

Tous salariés en poste désirant se former sur le LEAN et les outils d'amélioration continue



## PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française



## DURÉE

2 jours - 14 heures



## MODALITÉS

Présentiel



## TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation  
Attestation de fin de formation

## » RÉSULTATS ATTENDUS

- Améliorer l'efficacité des relations entre les opérateurs et entre les opérateurs et le service de maintenance

## » OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser l'amélioration continue sur le terrain par la résolution collective de problèmes
- Identifier les sources de gaspillage liés à leur fonction
- Mettre en œuvre les outils de l'amélioration continue
- Mener sur le terrain les démarches de l'amélioration continue
- Suivre les résultats obtenus, les pérenniser au long terme

## » MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Documentation pédagogique (support de formation) remis à l'apprenant.
- Les apports seront réalisés en alternant la théorie et la mise en pratique par le jeu
- Jeu pédagogique : « KAIZEN : Le jeu du progrès permanent »



## DATES ET LIEUX

Nous consulter



## TARIFS

Nous consulter



## INTERVENANT

François PAOLINI



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

## PROGRAMME

### INTRODUCTION

- Recueil des attentes
- Rappel des objectifs de la formation et présentation du programme

### LE CONTEXTE INDUSTRIEL ET LES ENJEUX DE L'AMELIORATION CONTINUE

- S'acculturer sur les fondamentaux du Lean Manufacturing
  - Les 6 principes du Lean :
  - La VA / NVA appliquée à vos métiers
  - Les Mudras
- L'amélioration continue selon W.E. DEMING
- La logique de résolution de problèmes.
- Assurer la cohérence de la démarche d'amélioration continue avec la stratégie de l'entreprise (5S, SMED, ...)
- Les conditions de réussite pour instaurer la culture du progrès continu.

### LES PRINCIPAUX OUTILS DE L'AMELIORATION CONTINUE (Mise en pratique par le jeu)

- La méthode DMAIC : les 5 étapes de la démarche
- Le A3
- Le QQCOQP
- Le Diagramme Ishikawa
- Les 5 Pourquoi

### LA PERENIISATION DES RESULTATS DES EQUIPES DU TRAVAIL EN EQUIPE

- La conduite du progrès (indicateurs, détection des problèmes, choix des méthodes de résolution)
- Le rôle de la mesure dans l'amélioration continue
- Le rôle de la communication dans l'amélioration continue
  - Identifier les causes possibles de résistance
  - Identifier les freins
- L'animation des groupes de travail (confiance, reconnaissance & initiative)
- La standardisation : standards, mode opératoire, grille de compétences en contrôle visuel...
- Le suivi et l'amélioration : processus de suivi, audit, fiches d'amélioration, suivi indicateurs...
- Le management visuel et Communication : voir et agir, animation de réunions quotidiennes
- La valorisation des premiers résultats, l'ancrage le maintien des résultats dans le temps
- Le bilan du projet auprès de l'équipe et du management
- La fin de la mission avec l'équipe projet  
Le maintien des résultats dans le temps

### CONCLUSION DU STAGE

- Quiz
- Evaluation des acquis