



PUBLIC

Managers de proximité



PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française



DURÉE

1 jour - 07 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir les connaissances juridiques en matières sociales
- Identifier les points de vigilance en matière RH
- Être le relais du service RH

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques avec mises en situation



DATES ET LIEUX

- Agen
11 octobre
- Périgueux
15 mars



TARIFS

315 € HT
378 € TTC



INTERVENANT

Eric LANDUYT



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

LE RECRUTEMENT ET L'INTEGRATION D'UN NOUVEAU COLLABORATEUR

- Les principales étapes du recrutement
- Notions essentielles de contrat de travail
- Période d'accueil et d'intégration

LA GESTION DU DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES DE SON EQUIPE A TRAVERS LES DIFFERENTS ENTRETIENS

- Les entretiens : informels, formels (entretien annuel d'évaluation, entretien professionnel)
- Appliquer la GPEC édictée par le service RH

LE POUVOIR DISCIPLINAIRE ET SES LIMITES

- Recadrer son collaborateur
- Sanctions et limites
- Salariés protégés

CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT RH

- Le service RH
- Les partenaires sociaux