



PUBLIC

Cadres, agents de maîtrise,
responsable d'équipe



PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue
française



DURÉE

1 jour - 7 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Mesurer l'importance du rôle du manager dans la prévention des RPS et connaître le cadre légal

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître et définir les risques psycho sociaux.
- Identifier les dispositions réglementaires (loi de modernisation sociale) en matière de responsabilités concernant les risques psycho sociaux
- Identifier les obligations et la démarche relative à l'évaluation du risque psycho social dans le cadre du document unique
- Définir les mesures de prévention et d'accompagnement

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques enrichis d'exemples concrets et nombreux pour l'élaboration d'une démarche appropriée



DATES ET LIEUX

- Nous consulter



TARIFS

- Nous consulter



INTERVENANT

Eric LANDUYT



Lieux aménagés et modalités adaptées
pour faciliter l'accès et l'usage aux
personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Définition du risque psychosocial :
 - Stress au travail,
 - Harcèlement moral,
 - Burn-out
- Spécificités du risque psychosocial :
 - Les facteurs,
 - Les impacts
- Le rôle de l'encodrement

LE CADRE JURIDIQUE

- La loi de modernisation sociale :
 - Les responsabilités de chacun,
 - La jurisprudence
- Le cadre juridique concernant la santé au travail :
 - Les structures de soutien internes (CSSCT)
 - Les structures de soutien externes

LES METHODES ET OUTILS DE PREVENTION

- Les outils à mettre en œuvre
- Construction d'une grille d'analyse de risques
- Les limites du manager