



PUBLIC

Tout responsable souhaitant renforcer ses pratiques de manager



PRÉ-REQUIS

Avoir une première expérience managériale



DURÉE

2 jours – 14 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Renforcer ses aptitudes de responsable agile
- Situer son rôle d'encadrant par rapport aux enjeux de l'entreprise
- Déployer l'agilité et l'efficacité dans toute l'organisation

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les bases du management agile
- Identifier les différentes méthodes et les outils d'un management tourné vers l'innovation
- Progresser en agilité et en efficacité : la pédagogie par le jeu pour soi et ses équipes

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Mise en œuvre d'un management basé sur la motivation collective et individuelle. Partager et enrichir ses pratiques de management actuelles pour entrer dans la dimension de l'agilité
- Alternance d'apports théoriques, d'application sur les problématiques des participants et d'échanges d'expériences
- Mise en situation par des jeux de rôles, apports, exercices pratiques, pédagogie participative et inversée
- Mise en action dans les pratiques de stagiaires



DATES ET LIEUX

Nous consulter



TARIFS

Nous consulter



INTERVENANT

Rodolphe ARFEUIL



Lieux aménagés et modalités adoptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

LE MANAGEMENT SYTEMIQUE DE L'ORGANISATION

- L'organisation dans toutes ses dimensions
- Les écosystèmes innovants incubés au cœur de l'organisation
- Rôle, fonctions et missions du manager 3.0
- Place des collaborateurs dans la structure agile

PASSER DE LA LOGIQUE INDIVIDUELLE A LA DYNAMIQUE COLLECTIVE

- Les singularités : source de richesse, de diversité et de performance
- Vision stratégique partagée, logique de communauté de destin, intraprenariat
- Le management en « mode projet » : performance et transversalité

ACCOMPAGNER LES EMOTIONS LE SENS ET L'AUTHENTICITE PARTAGEE

- Le dialogue intergénérationnel
- Le management par les émotions et les valeurs
- S'affirmer et gagner la confiance de son équipe

MANAGEMENT OPERATIONNEL DES EQUIPES

- Manager par objectifs
- La gestion du temps et des activités
- Tableau de bord des priorités et matrice des responsabilités
- Les outils créatifs de résolution de problèmes
- Favoriser et développer l'autonomie : formation, transfert de compétences, esprit d'audace
- Co-construire les priorités
- Co-construire les délégations

PERFORMANCE ET LEADERSHIP BIENVEILLANT

- Les outils pour bien communiquer avec son équipe
- Agir sur les différents leviers de motivation
- Réagir aux symptômes de démotivation
- Professionnaliser son équipe : outils de management d'activités
- L'innovation comme moteur partagé

METHODES ET OUTILS DU MANAGEMENT AGILE

- Focus sur les outils et méthodes agiles, et transposition aux situations des apprenants
- Création de nouveaux outils personnalisés par les apprenants
- Le digital au service de l'innovation
- L'humain au cœur du projet d'entreprise