



Tout responsable souhaitant renforcer ses pratiques de manager dans son rôle d'encadrant



Avoir une première expérience managériale, être amené à occuper un poste à responsabilités



2 jours - 14 heures



Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Renforcer ses aptitudes de responsable agile, inclusif et collaboratif
- Situer son rôle d'encadrant par rapport aux enjeux de l'entreprise
- Déployer l'agilité et l'efficacité dans toute l'organisation

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les bases du management agile
- Identifier les différentes méthodes et les outils d'un management tourné vers l'innovation et la collaboration
- Progresser en agilité et en efficacité : la pédagogie par le jeu pour soi et ses équipes

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Mise en œuvre d'un management basé sur la motivation collective et individuelle. Partager et enrichir ses pratiques de management actuelles pour entrer dans la dimension de l'agilité
- Alternance d'apports théoriques, d'application sur les problématiques des participants et d'échanges d'expériences
- Mise en situation par des jeux de rôles, apports, exercices pratiques, pédagogie participative et inversée
- Mise en action dans les pratiques de stagiaires



DATES ET LIEUX

Nous consulter



TARIFS

Nous consulter



INTERVENANT

Rodolphe ARFEUIL



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

LE MANAGEMENT INCLUSIF ET COLLABORATIF DANS L'ORGANISATION

- L'organisation dans toutes ses dimensions
- Place des collaborateurs dans la structure agile
Posture du manager inclusif et collaboratif

PASSER DE LA LOGIQUE INDIVIDUELLE A LA DYNAMIQUE COLLABORATIVE

- Les singularités : source de richesse et de diversité
- La valeur collective comme pierre angulaire du projet d'entreprise
- Le management en « mode projet » : performance et transversalité
- Initier une démarche d'innovation collaborative

ACCOMPAGNER LES EMOTIONS LE SENS ET L'AUTHENTICITE PARTAGEE

- Le dialogue inter-générationnel : 4 contrats psychologiques, une chance pour l'entreprise
- Le management par les émotions et les valeurs
S'affirmer, gagner la confiance de son équipe et co-piloter le sens et l'engagement

MANAGEMENT OPERATIONNEL DES EQUIPES

- Manager par objectifs
- La gestion du temps et des activités
- Tableau de bord des priorités et matrice des responsabilités
- Les outils créatifs de résolution de problèmes
- Favoriser et développer l'autonomie : formation, transfert de compétences, esprit d'audace
Co-construire les délégations

PERFORMANCE ET INNOVATION

- Les outils pour bien communiquer avec son équipe
- Agir sur les différents leviers de motivation
L'innovation comme moteur partagé

METHODES ET OUTILS DU MANAGEMENT AGILE

- Focus sur les outils et méthodes agiles, et transposition aux situations des apprenants
- L'humain au cœur du projet d'entreprise