

EDS012



PUBLIC

Membres du service
RH



PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue
française



DURÉE

3 jours - 21 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Maîtriser la gestion du contrat de travail ainsi que les clauses particulières liées

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir les connaissances juridiques indispensables pour choisir le contrat de travail le plus adapté aux besoins de l'entreprise
- Rédiger et gérer les contrats
- Eviter les risques de requalification des contrats
- Gérer la rupture du contrat de travail

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques avec mise en situation



DATES ET LIEUX

- Agen
11-18-25 septembre
- Périgueux
09-10-17 février



TARIFS

950 € HT
1140 € TTC



INTERVENANT

Eric LANDUYT



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

LE CONTRAT DE TRAVAIL ET LES AUTRES CONTRATS VOISINS

- Contrats de travail
- Stages
- Intérim
- Sous-traitance

CHOISIR LE CONTRAT DE TRAVAIL LE PLUS ADAPTE AUX BESOINS DE L'ENTREPRISE

- Contrats à durée indéterminée/contrat à durée déterminée
- Contrat à temps plein/contrat à temps partiel
- Les autres types de contrats de travail (les contrats spécifiques)

LES CLAUSES DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Les clauses obligatoires
- Les clauses spécifiques

MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Les différentes causes de modifications du contrat de travail (lieu, qualification, rémunération ...)
- Rédiger les avenants

RUPTURE ET SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Les différents cas de suspension du contrat (indemnisées, non indemnisées)
- Les différents modes de ruptures du contrat de travail :
 - ✓ Démission, licenciement
 - ✓ La rupture conventionnelle
 - ✓ Les autres modes de rupture