



PUBLIC

Managers de proximité et IDEC en poste ou en devenir



PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE

2 jours - 14 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certification de réalisation et attestation de fin de formation
Possibilité de Certification de Compétences en Entreprise « Animer une équipe de travail »

» CONTEXTE

Dans les établissements sanitaires et médico-sociaux, les managers et IDEC exercent un rôle clé dans le pilotage et l'animation de leurs équipes. De nombreuses difficultés au quotidien peuvent être résolues par un management adapté.

Cette action s'intègre dans un parcours composé de 6 modules indépendants.

Option possible dans la cadre du parcours Manager ESMS/IDEC : CCE Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprises)

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Différencier le pilotage par projets et par objectifs
- Intégrer la nécessité d'instaurer une dynamique d'amélioration au quotidien
- Développer son savoir-faire et son savoir-être pour piloter des projets et conduire le changement
- Identifier ses axes d'amélioration

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre le mode projet et ses enjeux
- Identifier les étapes clés de la démarche projet
- S'approprier les outils clés de la démarche projet
- Comprendre les liens projet et changement
- Différencier plan d'action et planning
- Intégrer la dimension risques/opportunités dans sa fonction d'encadrant
- S'approprier des outils clés pour communiquer et piloter le changement

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode active et participative (exercices pratiques, approche réflexive par des temps ciblés d'analyse des pratiques, apports didactiques, échanges, partage et confrontation d'expériences, travail en sous-groupe).
- Remise d'un livret pédagogique



DATES ET LIEUX

14 et 15 juin 2023
SUD MANAGEMENT AGEN 2023



TARIFS

540 € Nets pour la formation /personne
+ 500 € Nets pour la certification /personne



INTERVENANT

Solange FAUCHER
Consultante en management,
qualité et organisation en ESSMS



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

COMMENT CREER UNE DYNAMIQUE D'AMELIORATION DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

- Les dispositifs de veille et les outils d'amélioration
- Le management par objectifs : pourquoi et comment ?
- Le management par projets ou mode projet : pourquoi et comment ?
- Lien avec le projet d'établissement et les évaluations interne et externe

LE MODE PROJET : ENJEUX, DEMARCHE ET OUTILS CLES

- Les enjeux et bénéfices du mode projet
- Les différents acteurs dans un projet
- La méthodologie projet en 5 étapes
- La logique du mode projet
- La dimension risques/opportunités
- Les outils clés : note de cadrage, planning

LIENS PROJET ET CONDUITE DU CHANGEMENT

- Les mots du changement
- Les résistances et les freins
- Les outils clés pour conduire le changement

LA COMMUNICATION : UN PROJET DANS LE PROJET

- Quand communiquer, comment et à qui ?
- Les 3 types de communication
- Les 2 jalons de communication dans un projet : lancement et clôture
- Les parties prenantes internes et externes et leurs rôles
- Le principe du cercle d'or

Parcours Manager ESSMS/IDEC

Cette action s'intègre dans un parcours composé de 6 modules indépendants à la carte :

Situer son rôle et son positionnement (M1), Construire la dynamique et la cohésion d'une équipe pluridisciplinaire (M2), Maitriser les entretiens individuels (M3), S'approprier les fondamentaux de la démarche projet et la conduite du changement (M4), S'approprier la culture qualité en ESSMS (M5), Impulser la réflexion éthique en ESSMS (M6).

- L'ensemble du parcours vise à développer une approche réflexive de ses pratiques et à enrichir ses connaissances et compétences managériales au quotidien, dans une dynamique d'amélioration.
- Le parcours de chaque professionnel est élaboré de façon individualisée, et est ainsi constitué d'un ou plusieurs modules de formation en fonction du besoin en développement des compétences identifié.