

DMA033



PUBLIC

Managers de proximité et IDEC en poste ou en devenir



PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE

2 jours - 14 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certification de réalisation et attestation de fin de formation

Possibilité de Certification de Compétences en Entreprise « Animer une équipe de travail »

» CONTEXTE

Dans les établissements sanitaires et médico-sociaux, les managers et IDEC exercent un rôle clé dans le pilotage et l'animation de leurs équipes. De nombreuses difficultés au quotidien peuvent être résolues par un management adapté.

Cette action s'intègre dans un parcours composé de 6 modules indépendants.

Option possible dans la cadre du parcours Manager ESMS/IDEC : CCE Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprises)

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Développer une posture réflexive en interrogeant ses pratiques de management de l'équipe en termes de cohésion et de dynamique d'équipe
- Comprendre les stades de développement d'une équipe
- S'approprier les fondamentaux de la motivation individuelle et collective
- Développer son savoir-faire et son savoir-être pour agir sur la cohésion et la coopération dans l'équipe
- Identifier ses axes d'amélioration

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les stades de développement d'une équipe
- Conforter sa posture d'encadrant et son positionnement
- S'approprier le processus de la motivation



DATES ET LIEUX

05 et 6 avril 2023
SUD MANAGEMENT AGEN 47



TARIFS

540 € Nets pour la formation /personne
+ 500 € Nets pour la certification /personne



INTERVENANT

Solange FAUCHER
Consultante en management,
qualité et organisation en ESSMS



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

LA CONSTRUCTION D'UNE EQUIPE

- Les 3 piliers de l'individu
- De l'individu à la construction de l'équipe
- Les stades de développement d'une équipe
- Les 4 qualités à développer pour les équipiers
- Les dysfonctionnements
- Le positionnement des uns par rapport aux autres

MOTIVATION ET DYNAMIQUE D'EQUIPE

- Motivation : quid ? - La fonction motiver
- Les signes de démotivation
- Le processus de la motivation
- Motivation intrinsèque et extrinsèque
- Les leviers de la motivation individuelle et collective

COHESION ET COOPERATION DANS L'EQUIPE

- Les facteurs de cohésion et de coopération
- Les règles du jeu de l'équipe
- Les 3 dimensions de la maturité d'un individu et rôle de l'encadrant
- De la coordination à la coopération : les leviers d'action pour l'encadrant
- Donner du sens à l'action
- Donner des signes de reconnaissance

Parcours Manager ESSMS/IDEC

Cette action s'intègre dans un parcours composé de 6 modules indépendants à la carte : Situer son rôle et son positionnement (M1), Construire la dynamique et la cohésion d'une équipe pluridisciplinaire (M2), Maitriser les entretiens individuels (M3), S'approprier les fondamentaux de la démarche projet et la conduite du changement (M4), S'approprier la culture qualité en ESSMS (M5), Impulser la réflexion éthique en ESSMS (M6).

- L'ensemble du parcours vise à développer une approche réflexive de ses pratiques et à enrichir ses connaissances et compétences managériales au quotidien, dans une dynamique d'amélioration.
- Le parcours de chaque professionnel est élaboré de façon individualisée, et est ainsi constitué d'un ou plusieurs modules de formation en fonction du besoin en développement des compétences identifié.