

DMA032



PUBLIC

Managers de proximité et IDEC en poste ou en devenir



PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE

2 jours - 14 heures



MODALITÉS

Présentiel



TYPE DE VALIDATION

Certification de réalisation et attestation de fin de formation

Possibilité de Certification de Compétences en Entreprise CCE « Animer une équipe de travail »

» CONTEXTE

Dans les établissements sanitaires et médico-sociaux, les managers et IDEC exercent un rôle clé dans le pilotage et l'animation de leurs équipes. De nombreuses difficultés au quotidien peuvent être résolues par un management adapté.

Cette action s'intègre dans un parcours composé de 6 modules indépendants.

Option possible dans la cadre du parcours Manager ESMS/IDEC : CCE Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprises)

» RÉSULTATS ATTENDUS

- Développer une posture réflexive en interrogeant son rôle et son positionnement de manager de proximité auprès des parties prenantes internes et externes de son établissement
- Développer son savoir-faire et son savoir-être dans son management et sa communication au quotidien
- Identifier ses axes d'amélioration

» OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Formaliser le rôle et le positionnement de manager avec la fiche de poste
- Se positionner en tant que manager/ IDEC vis-à-vis de la direction, des équipes, des partenaires, des institutions, des prestataires
- Avoir des bases et des fondamentaux de management et de communication

» MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode active et participative (exercices pratiques, approche réflexive par des temps ciblés d'analyse des pratiques, apports didactiques, échanges, partage et confrontation d'expériences, travail en sous-groupe).
- Remise d'un livret pédagogique



DATES ET LIEUX

22 et 23 mars 2023
SUD MANAGEMENT AGEN



TARIFS

540 € Nets pour la formation / personne
+ 500 € Nets pour la certification / personne



INTERVENANTE

Solange FAUCHER
Consultante en management, qualité et organisation en ESSMS



Lieux aménagés et modalités adoptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

FONCTION, RÔLE ET MISSIONS DU MANAGER EN ESMS

- Rôle et responsabilités dans l'établissement
- Positionnement hiérarchique et fonctionnel
- Missions et activités
- Méthodologie de la fiche de poste
- Réalisation de la fiche de poste de manager/IDEC
- Vision globale de son service : cartographie des postes

FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT ET DE LA COMMUNICATION

- Comprendre ce qu'est manager une équipe
- S'appropriier les différents modes de management
- Identifier les compétences clés du manager
- Comment donner du sens
- Adopter une attitude positive et constructive
- Comprendre les difficultés et les filtres de la communication
- Savoir communiquer de façon efficace
- Identifier ses axes de progression

Parcours Manager ESSMS/IDEC

Cette action s'intègre dans un parcours composé de 6 modules indépendants à la carte :

Situer son rôle et son positionnement (M1), Construire la dynamique et la cohésion d'une équipe pluridisciplinaire (M2), Maitriser les entretiens individuels (M3), S'appropriier les fondamentaux de la démarche projet et la conduite du changement (M4), S'appropriier la culture qualité en ESSMS (M5), Impulser la réflexion éthique en ESSMS (M6).

- L'ensemble du parcours vise à développer une approche réflexive de ses pratiques et à enrichir ses connaissances et compétences managériales au quotidien, dans une dynamique d'amélioration.
- Le parcours de chaque professionnel est élaboré de façon individualisée, et est ainsi constitué d'un ou plusieurs modules de formation en fonction du besoin en développement des compétences identifié.