

CULTIVER LA PERFORMANCE DE SES EQUIPES, MOTIVATION ET COHESION

ERH128

Public

Agents de maîtrise,
responsables d'équipe,
chefs d'équipe, cadres et
ingénieurs

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours – 14 heures

Modalités

Présentiel

 Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

Résultats attendus

- Identifier son style de management
- Connaître les outils de pilotage pour évaluer les performances

Objectifs pédagogiques

- Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants
- Développer une vision et donner du sens pour renforcer la cohésion d'équipe

Méthodes pédagogiques

- Apports, démonstrations, exercices, mises en situation
- Formation collective et individualisée. Chaque stagiaire est interpellé à s'intégrer et travailler sur son positionnement et sa situation dans l'entreprise
- Une synthèse écrite est remise à chacun

Type de validation

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

Dates et lieux

Agén nous consulter
Périgueux : Du 25/08 au 26/08

Intervenant

Laurent GOUDET – Rodolphe ARFEUIL

Tarifs

630€ HT – 756 € TTC

CULTIVER LA PERFORMANCE DE SES EQUIPES, MOTIVATION ET COHESION

ERH128

Programme

§ EVALUER SA PERFORMANCE DE MANAGER

- Se sentir légitime, avoir confiance, gérer ses émotions
- Développer son charisme, asseoir son leadership
- Autodiagnostic. Identifier son style de management. Bilan personnel

§ EVALUER LES PERFORMANCES

- L'adéquation entre les compétences acquises et les compétences requises
- Evaluer les performances individuelles et collectives
- Connaître tous les outils de pilotage efficaces
- Un outil pour visualiser les priorités individuelles et collectives : la grille de diagnostic collectif
- Etablir des plans d'actions personnels
- Réaliser des entretiens mobilisateurs et stimulants

§ DEVELOPPER LE POTENTIEL ET LA MOTIVATION

- S'approprier le rôle de développeur de talent.
- Développer une vision et donner du sens.
- Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants, mener des entretiens de suivi.
- Favoriser l'innovation

§ PLUS DE COHESION POUR PLUS DE PERFORMANCE

- Prévoir les risques d'incompréhension et de tensions
- Savoir entendre et encourager
- Dédramatiser la situation
- Gérer les réticences et les conflits
- Instaurer le changement pour renforcer la cohésion
- Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu
- Favoriser la réussite individuelle et collective