

LA GESTION DES IRP

ERH118

Public

Responsables et managers RH :
DRH, RRH, Responsables des
relations sociales
Dirigeants et cadres dirigeants :
Directeurs généraux, directeurs
d'établissement, responsables
de site

Pré-requis


Occuper un poste impliquant
la préparation, l'animation
ou le suivi des réunions du
CSE

Durée

2 jours - 14 heures

Modalités

Présentiel

 Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser le cadre juridique du CSE
- Sécuriser leurs pratiques en matière d'information-consultation
- Préparer et piloter efficacement les réunions avec les élus
- Gérer les situations sociales sensibles (conflits, expertises, blocages)
- Construire une stratégie de dialogue social adaptée à leur contexte

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques d'entreprise

Type de validation

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

Dates et lieux

- 29 et 30 juin à Samazan

Intervenant

Christian GRULIER

Tarifs

660 € HT/personne soit 792 € TTC

LA GESTION DES IRP

ERH118

Programme

🌀 JOUR 1 – Maitriser le cadre juridique et sécuriser les pratiques

- 🌀 Les fondamentaux du dialogue social
 - Rappel du cadre légal : les différentes instances représentatives, définitions et missions
 - L'employeur, garant du respect des obligations et interlocuteur clé des élus
 - *Exercice : cartographie des IRP dans l'entreprise des participants*

- 🌀 Attributions du CSE et obligations de l'employeur
 - Les 3 grands blocs de consultation obligatoire
 - BDESE : contenu, accès, actualisation – calendrier annuel des consultations
 - Recours à l'expertise (coûts, délais, contestation)
 - *Cas pratique : Préparer une consultation sur un projet de réorganisation*

- 🌀 Les moyens du CSE et risques juridiques
 - Heures de délégation
 - Budget de fonctionnement / ASC
 - Local et moyens matériels
 - Droit d'alerte (économique, social, santé)
 - Délit d'entrave : définition des risques

- 🌀 Organisation et pilotage des réunions CSE
 - Préparation en amont : construction de l'ordre du jour / transmission des documents / anticipation des questions sensibles
 - Pendant la réunion : posture employeur / gestion des élus difficiles / maîtrise des débats
 - Après la réunion : PV / suivi engagements / communication
 - *Mise en situation : simulation d'une réunion CSE tendue*

LA GESTION DES IRP

ERH118

🌀 JOUR 2 – Stratégie sociale et gestion des situations sensibles

- 🌀 Construire une stratégie de dialogue social
 - Passer d'une logique défensive à une logique partenariale : diagnostic du climat social / positionnement du dirigeant / stratégie d'alliance-neutralité-fermeté
 - Relations avec les organisations syndicales
 - *Atelier : élaborer un plan de dialogue social sur 12 mois*

- 🌀 Gérer les conflits et tension sociales
 - Identifier les signaux faibles : turnover / absentéisme / alertes internes / discours syndicaux
 - Gérer : pétition collective / expertise conflictuelle / refus de vote / grève
 - *Jeu de rôle : gestion d'une menace de débrayage*

- 🌀 IRP et transformations de l'entreprise
 - Conduire un projet sensible avec le CSE : PSE / réorganisation / déménagement / etc...
 - *Etude de cas : annonce d'un projet de restructuration*

- 🌀 Sécurisation et optimisation des pratiques
 - Check-list annuelle IRP
 - Audit social interne
 - Construction d'indicateurs de climat social
 - Prévention du contentieux prud'homal