

PRINCIPES, ENJEUX ET METHODE DE LA RSE

EQU037

Public

Tout public

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours – 14 heures

Modalités

Présentiel



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

Résultats attendus

- Définir les avantages d'un engagement Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et ses limites
- Acquérir les méthodes et les outils permettant la mise en œuvre d'un projet RSE dans l'entreprise
- Appliquer et coordonner une démarche RSE sur la base de l'ISO 26000

Méthodes pédagogiques

- Moyens pédagogiques et techniques Méthodologie alliant apports théoriques, interactivité, échanges d'expériences interentreprises, mise en situation pratique à l'aide d'études de cas et d'exercices, négociations filmées et débriefing en groupe

Type de validation

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

Dates et lieux

Agen :
Nous consulter

Intervenant

Formateurs expérimentés dans leurs domaines

Tarifs

630 € HT – 756 € TTC

PRINCIPES, ENJEUX ET METHODE DE LA RSE

EQU037

Programme

§ DEFINIR LA RESPONSABILITE SOCIETALE

- Connaître les thématiques couvertes par le RSE
- Découvrir les questions centrales du référentiel ISO 26000
- Identifier et dialoguer avec les parties intéressées

§ POURQUOI LA RESPONSABILITE SOCIETALE

- Définir les motivations des entreprises qui s'engagent
- Identifier les attentes des clients
- Relever les freins et limites à la démarche

§ METTRE EN ŒUVRE LA RSE EN ENTREPRISE

- Démarrer un projet RSE, définir les étapes
- Comment réaliser un état des lieux pour identifier ses priorités
- Définir et mettre en œuvre un plan d'actions
- Les indicateurs de reporting de la RSE sur les champs sociaux, sociétaux et environnementaux
- Les outils de valorisations disponibles
- Les coûts
- Articulation avec les démarches Qualité, Sécurité, Environnement
- Les apports et les complémentarités

§ MISE EN ŒUVRE A PARTIR D'UN CAS

- Analyse de la situation d'une PME
- Réalisation partagée d'un diagnostic
- Réalisation d'un plan d'actions
- Définir :
 - Le processus d'identification des parties prenantes au travers de l'ISO 26000
 - La notion de changement climatique et de ses conséquences sur le fonctionnement d'une entreprise et sur le quotidien de chaque salarié dans sa propre vie
 - Comment impliquer chaque salarié, au travers d'une politique de RSE, et valoriser l'offre de son entreprise ou de sa collectivité