

BAC+5 Mastère Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines



Campus Agen



Rythme Alternance sur 24 mois



**Conditions
d'admission**

Niveau 6 (BAC+3) minimum

Introduction

Le Manager en Ressources Humaines occupe une place de plus en plus stratégique en entreprise. À l'issue de la formation, les diplômés seront en mesure d'avoir une vision élargie et approfondie de la fonction Ressources Humaines. Leur expertise en prospective, risques et opportunités RH leur permettra de concevoir des actions RH adaptées aux enjeux actuels et futurs de l'entreprise.

Le diplôme Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines est reconnu par l'État au niveau 7 (Eu), enregistré au RNCP et délivré par SUP de V. Code RNCP : 39364

RNCP39364 – Manager en stratégie et développement des ressources humaines



OBJECTIFS

- Acquérir une expertise en prospective RH.
- Être en mesure de définir une vision stratégique de la fonction RH de l'entreprise.
- Piloter par anticipation l'acquisition des talents requis pour la compétitivité de l'entreprise au regard des évolutions technologiques, sociétales et environnementales.
- Mettre en place des conditions de mobilité et de développement des compétences.
- Organiser et animer le dialogue social en préparant la négociation d'accords, en gérant des conflits individuels ou collectifs, en préservant la qualité de vie et des conditions de travail.
- Définir et mettre en œuvre une stratégie de communication RH.
- Organiser un service RH en optimisant les processus, dans un contexte de digitalisation.

Durée et Rythme

- Nombre d'heures : 840 heures sur 2 ans
- Formation accessible au travers des dispositifs contrat de professionnalisation, financement Pôle Emploi, CPF, Plan de formation de l'entreprise, CPF de Transition, pro-A et VAE.
- Possibilité de valider un ou plusieurs blocs.
- Nombre de participants limité à 25 personnes.
- 1 jour par semaine en formation (vendredi) et quelques semaines complètes sur l'année.
- Formation en présentiel

Conditions d'admission

- Formation en 2 ans, être titulaire d'un diplôme Bac +3 (ou équivalent)
- Réussir les tests et entretien de sélection.
- Signer un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation avec une entreprise ou valider l'accès à la formation via un des autres dispositifs prévus (CPF, Plan de formation de l'entreprise, CPF de Transition et pro-A, VAE).
- Equivalence : Diplôme de niveau 6 (Bac+3).
- Passerelles : pas de passerelle spécifique.



Méthodes pédagogiques

Des formateurs expérimentés animent cette formation dans une approche pragmatique et professionnelle. Chacun est doté d'une expérience professionnelle significative et d'un diplôme en corrélation avec les compétences transmises. Dans le respect du Référentiel de la formation Mastère Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines sont proposés : des cours en présentiel, des applications, des vidéos, des jeux de rôle et simulations, des travaux de groupe, des conférences, des rencontres avec des professionnels, un apprentissage de la culture collaborative, ...

Le CFA est doté de 3 salles informatiques et de postes informatiques équipés de logiciels en lien avec les enseignements dispensés.

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

Bloc 1

Elaborer une stratégie des ressources humaines alignée avec l'environnement, la stratégie économique et RSE de l'entreprise

- Prospective RH et IA
- Valeurs éthiques sociales et sociétales de l'entreprise
- Conduite d'études RH et benchmark
- Diagnostic RH et organisationnel de l'entreprise
- Stratégie d'entreprise et projets de développement
- Stratégie RH, plan d'actions et transformations
- Eléments financiers pour la RH
- Droit du travail individuel et protection sociale
- Pratique d'Excel

Bloc 2

Développer le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents

- Fonction et posture RH
- Stratégie de recrutement, expérience candidats et onboarding
- Talent management et marque employeur
- Communication Corporate RH
- Politique de gestion des emplois et des compétences
- Droit de la formation
- Politique de rémunération, compensation and benefits
- Anglais des Ressources humaines

Bloc 3

Manager les relations sociales dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE de l'entreprise

- Droit collectif
- Techniques de négociation
- Rédaction d'accords
- Gestion des conflits et situation de crise
- Diagnostic de la QVCT en entreprise
- Management des risques RH
- Stratégie de communication interne

Bloc 4

Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH

- Design organisationnel, processus RH et transformation
- SIRH et IA
- Management d'équipes
- Analyse de la performance et tableaux de bords RH
- Reporting de la performance RH et CRSD

Bloc 5

Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

- Management de projet de transformation RH, en mode agile
- Conduite du changement
- Coaching et conseils auprès des managers

Évaluation

- Validation de tous les blocs de compétences et validation d'une épreuve intégrative relative à la rédaction et la soutenance d'un mémoire professionnel.
- Les compétences acquises sont évaluées à partir de dossiers professionnels, d'études de cas, de mise en situation et de la rédaction d'un mémoire professionnel. Le diplôme peut être obtenu dans son intégralité (validation de tous les blocs de compétences) ou en capitalisant les blocs de compétences.

Les possibilités de débouchés

Débouchés

Responsable Ressources Humaines

Responsable Recrutement et diversité

Talent Acquisition manager

Responsable de développement

Manager des relations sociales

Consultant en Ressources Humaines généraliste

Consultant spécialiste en risques RH ou en transformation des métiers

Responsable Mobilité et GEPP

...

[Plus d'informations ici ==>>](#)



Financement

- Coût indicatif de la formation : 7920€
- Dans le cadre d'un contrat en alternance, les frais pédagogiques sont pris en charge par l'OPCO de l'entreprise.
- Il n'y a aucun reste à charge pour l'alternant.

Chiffres Clés



Taux de réussite

Première promo en 2026



SUD
Business School



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.