

SUD MANAGEMENT

**PROGRAMMATION
INTER-ÉTABLISSEMENTS
2024**

p.26

**NOUVEAUTÉ
TITRE PROFESSIONNEL
AGENT DE SERVICE
MÉDICO-SOCIAL**

p.27

**2024
SANITAIRE,
SOCIAL
ET MÉDICO-SOCIAL**

Éditorial

Chers partenaires, chers clients, chers apprenants,

Voici le temps de vous donner quelques nouvelles de Sud Management et de vous faire parvenir notre nouveau catalogue de formation 2024.

Au fil des pages vous pourrez découvrir de nouveaux programmes et de nouvelles formations. Nous faisons en sorte d'améliorer en permanence notre offre afin de toujours répondre au mieux à vos demandes.

Et puisque nous avons cette capacité à être en première ligne, chaque jour, des nouveautés, des tendances et des besoins des entreprises, nous continuons d'enrichir nos offres pour vous proposer certaines formations sur des sujets nouveaux.

C'est avec cette même volonté d'évolution permanente que nous lançons cette année notre grand plan de transformation de notre entreprise et de nos métiers
>> [Formation Initiale et alternance](#),
>> [Formation professionnelle continue](#),
>> [Conseil & accompagnement RH](#).

La transition écologique devient un enjeu majeur et la RSE est une réalité de plus en plus forte dans nos quotidiens de citoyens, salariés et d'entrepreneurs. Ces nouvelles règles du jeu viennent petit à petit se mettre en place dans nos entreprises au quotidien, et sont déjà pour certaines, devenues des obligations légales qu'il faut prendre en compte.

Nous nous appliquons donc à nous-mêmes ce que nous considérons désormais comme essentiel pour une entreprise, en formant nos collaborateurs, apprenants et intervenants à ces sujets.

Ainsi tous les collaborateurs de Sud Management ont commencé des parcours de formation autour de la transition écologique, de la RSE, de la sobriété numérique... Les intervenants et enseignants sont également concernés, et dès la prochaine rentrée, les élèves de la Business School devront choisir une option obligatoire sur ce thème.

Autant de parcours que nous proposons également à nos clients, afin que leurs entreprises et leurs salariés soient opérationnels rapidement dans ce monde en changement.

Le manifeste que je partageais avec vous l'année dernière n'a jamais été aussi important.
« A l'écoute des clients et du marché, vous pouvez avoir confiance en nous et dans nos propositions. Innovants dans nos réponses, nous respectons les personnes et leurs besoins, sans discrimination ni jugement. »

Le monde change très vite. Nous devons nous adapter. Sud Management est votre meilleur partenaire pour accompagner ces changements.

Belle rentrée 2024.



Provocateur d'avenir



« Chaque individu dans notre monde, doit pouvoir développer ses talents et ses compétences, afin de réussir sa vie. »

Ludovic BONNET
Directeur Général
Groupe Sud Management

SOMMAIRE

QUI SOMMES NOUS ?

Présentation du Groupe
Sud Management

[p.4-5](#)

Une équipe de proximité
à votre écoute

[p.6](#)

Le pôle Sanitaire, Social
& Médico-Social

[p.7](#)

Nos Programmes DPC

[p.23](#)

Nos Certifications

[p.28-29](#)

Une équipe d'intervenants
expérimentés

[p.30-31](#)

ZOOM SUR LE DISTANCIEL

Parcours management 100% distanciel

[p.10](#)

Développez vos compétences managériales,
à votre rythme,
avec nos modules e-learning à la carte

[p.11](#)

Améliorez votre efficacité professionnelle
et votre bien-être au travail,
avec nos modules e-learning à la carte

[p.13](#)



TOUS NOS PROGRAMMES
SONT DISPONIBLES
SUR NOTRE SITE WEB

www.sudmanagement.fr

OU EN SCANNANT
CE QR CODE !

NOS THÈMES DE FORMATIONS

Management en ESSMS

[p.8](#)

Communication
et Bien-être en ESSMS

[p.12](#)

Juridique / Réglementaire
en ESSMS

[p.14](#)

Digital / Langue

[p.15](#)

Qualité / Risques
en ESSMS

[p.16](#)

Bonnes pratiques de soins

[p.17](#)

Éducation Thérapeutique
Patient

[p.17](#)

Accompagnement et Prise
en charge (Patient, Usager,
Résident)

[p.18](#)

Bloc Opératoire

[p.22](#)

Nutrition / Hôtellerie
en ESSMS

[p.24](#)

Formation pour personnes
en situation de handicap

[p.25](#)

Formations Inter Établissements
2024

[p.26](#)

Présentation

Des formations certifiantes dans de nombreux domaines

+ de 600 Formations courtes

SUD
Formations Pro

MON
COMPTE
FORMATION

GRUPE
SUD
Management

Digital
Bureautique
Informatique
Comptabilité

Langues



Cadre dirigeant
Management/ RH

SUD
Consulting RH

HOSPITAL
Sanitaire, Social
et Médico Social

Agro-Alimentaire
Industrie de Santé

Orientation
Formation Emploi

> Accompagnement RH
> Parcours individuels
> Études diagnostics

> 100% digital
> Mix Learning
> Présentiel

15
Formations
de Bac à Bac+5



SUD
Business School

85,9%
de réussite



3
Thématiques

- > Commerce & Gestion
- > Numérique
- > Logistique

Une équipe de proximité à votre écoute



Valérie BESSE
Responsable Pôle
Sanitaire, Social
et Médico-Social
06 88 38 10 47
v.besse@sudmanagement.fr



Anne-Laure JAMOIS - CENCI
Conseillère formation
Nouvelle-Aquitaine
06 79 88 63 91
al.jamois@sudmanagement.fr



Frédéric EDELIN
Conseiller formation
Occitanie
06 38 70 02 37
f.edeline@sudmanagement.fr



Lucile VIDAL
Conseillère formation
Occitanie
06 44 10 98 95
l.vidal@sudmanagement.fr



Camille GAGNON
Assistante formation
05 53 77 36 36
c.gagnon@sudmanagement.fr



Claire RIVASSEAU
Assistante
développement commercial
05 53 48 41 46
c.sarrazin@sudmanagement.fr



Lysio LEBLAN
Assistante formation
05 53 48 48 56
l.leblan@sudmanagement.fr



Sandrine SCHIO
Assistante formation
05 53 48 48 58
s.schio@sudmanagement.fr

LE PÔLE SANITAIRE, SOCIAL & MÉDICO-SOCIAL

3 378 Stagiaires

475 Structures et
établissements clients

419 Actions de formations

24 Années d'expérience
dans le secteur

80 Intervenants spécialistes

92% Taux de satisfaction

**Sud Management,
un organisme certifié**

Qualopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée à Sud Management
au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation - Actions VAE
Actions de formation par Apprentissage

odpc
N° 2503
Organisme accrédité par l'Institut National de l'Évaluation
Habileté à dispenser des programmes
Développement Professionnel Continu (N°2503)

Dd
Enregistré sur Datadock
(N° 2017982)

Organisme de formation
professionnelle continue spécialisé,
interventions sur les régions
Nouvelle-Aquitaine et **Occitanie**.



MANAGEMENT

MANAGER D'ÉQUIPE / ENCADRANT

- DMA011 - Parcours 100% Distanciel "Les fondamentaux du management"
- DMA012 - Parcours 100% Distanciel "Animer une équipe de travail" **CPF**
- DMA013 - La délégation ou comment manager et responsabiliser
- DMA014 - Gérer son temps
- DMA015 - Perfectionner son positionnement managérial
- DMA016 - Le manager "agile" dans une dynamique collaborative
- DMA017 - Manager par le sens
- DMA018 - Les outils de management collaboratif
- DMA019 - Manager les équipes à distance
- DMA020 - Les fondamentaux de la gestion de projet
- DMA021 - Management en situation post crise sanitaire
- DMA022 - La gestion de conflits
- DMA023 - Recrutement et intégration de nouveaux salariés
- DMA025 - Mieux communiquer avec son équipe
- DCB001 - Développer une communication « bienveillante et constructive »
- DMA027 - Préparer ses entretiens annuels d'évaluation et ses entretiens professionnels (Collaborateurs)
- DMA028 - Préparer et conduire les entretiens annuels d'évaluation et les entretiens professionnels (Encadrants)
- DMA029 - L'entretien professionnel dans la Fonction Publique Hospitalière
- DMA030 - Fixation des objectifs dans l'entretien professionnel (FPH)
- DMA031 - Manager en situation de crise

IDEC / MANAGER DE PROXIMITÉ

- DMA032 - Situer son rôle et son positionnement de manager en ESSMS (M1) **CPF**
- DMA033 - Construire la dynamique et la cohésion d'une équipe pluridisciplinaire (M2) **CPF**
- DMA026 - Conduire ses réunions en ESSMS (M3) **CPF**
- DMA034 - Maîtriser les entretiens individuels du management (M4) **CPF**
- DMA035 - S'approprier les fondamentaux de la démarche projet et conduite du changement (M5) **CPF**
- DMA036 - S'approprier la culture qualité en ESSMS (M6)
- DMA037 - Impulser la réflexion éthique en ESSMS (M7)

DIRIGEANT

- DDL004 - Développer son attractivité et recruter sur les réseaux sociaux
- DMA001 - Actualiser le projet d'établissement en EHPAD
- DMA002 - Méthodologie de réponse à un appel à projets
- DMA061 - Grille AGGIR et enjeux médico économiques

PRATICIEN

- DMA004 - Management d'équipe pour les praticiens
- DMA005 - Analyse de sa pratique professionnelle et co-développement pour le praticien hospitalier
- DMA006 - Communication Pluridisciplinaire
- DMA007 - Management hospitalier

DRH ET RESPONSABLE FORMATION

- DMA008 - Définir sa politique de développement des compétences et optimiser son budget formation
- DMA057 - Le DPC des professionnels de santé
- DJU009 - Mettre en œuvre une démarche de QVCT

TUTEURS, RÉFÉRENTS, FORMATEURS

- DMA038 - Exercer la mission de Référent
- DMA039 - Tuteur d'étudiants en formation paramédicale **CPF**
- DMA040 - Formateurs : Rendre vos supports de formation faciles à lire et à comprendre (FALC)



ZOOM

PARCOURS MANAGEMENT 100% DISTANCIEL



DMA011 - Les fondamentaux du management Durée du parcours : 21 h réparties sur 2 à 3 mois

18h de modules E-learning :

- Se positionner comme manager
- Outils pour manager efficacement son équipe
- Techniques pour bien communiquer avec son équipe
- Outils pour animer son équipe
- Faire progresser son équipe

+ 3 h de coaching individuel (3 x1h)

DMA012 - Animer une équipe de travail Durée du parcours : 28 h réparties sur 2 à 4 mois

24h de modules E-learning :

- Se positionner comme manager
- Outils pour manager efficacement son équipe
- Techniques pour bien communiquer avec son équipe
- Outils pour animer son équipe
- Faire progresser son équipe

+ 4 h de coaching individuel (4 x1h)

En option : 3h de certification

Ce parcours de formation est éligible au financement CPF,

si le candidat passe la certification CCE « Animer une équipe de travail » à l'issue de la formation



Développez
vos compétences managériales,
avec nos modules e-learning
à la carte !

FAITES-LE
À VOTRE
RYTHME.

30 min



La manager
coach



2h Développer une communication
efficace avec son équipe
au quotidien

1h30



Recruter les bonnes
personnes
pour constituer
une équipe performante

1h30



Qualités et compétences
attendues du manager :
Mieux se connaître
pour mieux manager

30 min



Développer son
leadership

1h



La fixation des objectifs
dans le cadre de l'entretien
professionnel,
de la fonction publique

1h



Manager ses équipes
à distance

2h



Préparer et conduire
des réunions d'équipe
efficaces

2h



Réussir l'entretien annuel
d'évaluation (secteur privé)

2h



Les clés pour être
un manager de demain
efficace

1h30



Réussir l'entretien
professionnel
(dans le secteur privé)

1h



Gérer les conflits
au sein de son équipe

2h



Développer
les compétences
de ses collaborateurs

Composez votre parcours
de formation managérial
avec les modules de votre choix.

Formation à la carte



Notre
plateforme
pédagogique est
accessible pendant 3
mois, 7j/7, 24h/24 avec
le soutien d'une
équipe technique
en journée

Nous consulter
pour un devis
individualisé



COMMUNICATION ET BIEN-ÊTRE

COMMUNICATION ET TRAVAIL D'ÉQUIPE

DCB001 - Développer une communication « bienveillante et constructive »

DCB002 - Cohésion et développement de l'équipe

DCB003 - Travailler en équipe pluridisciplinaire autour du patient/résident/usager

DCB004 - Incivilité agressivité et violence

DCB005 - Prévenir et gérer les situations d'agressivité et de conflit

DCB006 - Les transmissions ciblées : outils méthodologiques

DCBD02 - Gestion de la violence et de l'agressivité des patients et de l'entourage **DPC**

PRENDRE SOIN DE SOI

DCB006 - Prévention des T.M.S. des professionnels de santé

DCB007 - Prévention des T.M.S (Troubles Musculo-Squelettiques)

DCB012 - Prévention et gestion du stress des professionnels de santé dans l'exercice de leurs fonctions

DCB008 - Prévention et gestion du stress (toutes professions)

DCB009 - Prise en charge du stress par la réflexologie

DCB010 - Prendre soin de soi pour mieux prendre soin du patient ou usager

DCB011 - Méthode TIPI : Réguler ses émotions

FAITES-LE À VOTRE RYTHME.

Améliorez votre efficacité professionnelle et votre bien-être au travail, avec nos modules e-learning à la carte !



Mieux planifier son temps pour en gagner !



Les secrets pour être percutant et convaincant à l'oral



Gagner 1 heure par jour, c'est possible !



Télétravail : Les clés de l'efficacité



Optimisez l'utilisation de votre cerveau



Gérer son stress



Les clés d'une communication bienveillante



Intelligence émotionnelle et Communication non violente



Communication écrite : Soyez efficace



Notre plateforme pédagogique est accessible pendant 3 mois, 7j/7, 24h/24 avec le soutien d'une équipe technique en journée

Nous consulter pour un devis individualisé

Composez votre parcours de formation en développement personnel avec les modules de votre choix.



JURIDIQUE / RÈGLEMENTAIRE

- DJU001 - Découverte du secteur sanitaire, social et médico social
- DJU002 - Droits individuels et collectifs de la personne accompagnée en médico-social
- DJU003 - Protection de l'enfance
- DJU004 - Droits et information du patient
- DJU005 - Secret professionnel et secret partagé
- DJU006 - Annonce du dommage associé aux soins
- DJU009 - Mettre en œuvre une démarche de QVCT
- DJU010 - QVCT : pistes et actions personnalisées (salariés)
- DJU011 - QVCT : manager et évaluer (encadrant)
- DJU012 - Santé Sécurité Conditions de Travail pour les membres du CSE
- DJU019 - Premiers secours en santé mentale
- DJU007 - Les écrits professionnels
- DJU008 - Maîtriser l'interprétation de la nomenclature NGAP
- DJU021 - Les écrits professionnels en protection de l'enfance



MÉMO : Loi Santé au Travail 2 août 2021

Évolution durée :
Formation des membres de la commission CSSCT du CSE : 5 jours minimum (auparavant 3 jours pour entreprises de -300 salariés, et 5 jours pour les +300)

Depuis le 31 mars 2022, l'expression « Qualité de Vie au de Travail » (QVT) est remplacée dans le Code du travail par « Qualité de Vie et des Conditions de Travail » (QVCT).



DIGITAL / LANGUE

LANGUE

DDL005 - Anglais pour le personnel administratif en ESSMS

DDL006 - Anglais pour les soignants

DIGITAL

DDL001 - Les usages du numérique

DDL002 - Découvrir les outils bureautiques et numériques pour lutter contre l'illectronisme

DDL004 - Développer son attractivité et recruter sur les réseaux sociaux

Nos formations bureautiques, individualisées, à la carte, pour développer les compétences numériques / digitales de chacun, selon ses besoins

Nombreux logiciels :



Choix de la version :

2016, 2019, 2021, selon celle que vous utilisez en entreprise

Entretien téléphonique

Test de positionnement

Réalisation de la formation

Certification TOSA®*

* Possibilité de financement du parcours de formation, via le CPF, en choisissant de passer la Certification TOSA®, en fin de parcours.

Nos formations linguistiques, individualisées, à la carte, pour répondre aux besoins et au niveau de chacun.

Langues disponibles :



Test de positionnement

Entretien téléphonique

Réalisation de la formation

Certification Cloé®*

* En choisissant de passer la Certification Cloé®, à la fin de votre parcours, vous pouvez financer votre parcours via votre CPF



QUALITÉ / RISQUES



DÉVELOPPEMENT DURABLE

DQR013 - Eco comportement et développement durable en ESSMS

DQR014 - Le développement durable dans son établissement ou Eco gestes chez les soignants

DNH009 - Lutter contre le gaspillage alimentaire

QUALITÉ MÉDICO-SOCIAL

DQR006 - Nouvelle évaluation des ESSMS

DQR007 - L'accompagné traceur (résident ou usager traceur)

DQR008 - Méthodes de REX en EHPAD

DQR018 - Concevoir et animer une auto-évaluation à blanc en ESSMS



CERTIFICATIONS HAS

DQR001 - Certification HAS V2020

DQR002 - Le patient traceur

DQR003 - La méthode parcours traceur

DQR004 - La méthode traceur ciblé

DQR005 - La méthode audit système

MÉDICAMENTS

DQRD01 - Circuit et bon usage du médicament en établissement de santé DPC

DQRD05 - Circuit et bon usage du médicament en établissement médico-social DPC

DQRD02 - Prévention de la iatrogénie médicamenteuse DPC

GESTION DES RISQUES

DQRD03 - Maîtrise des risques associés aux soins DPC

DQRD04 - Signalement et gestion des événements sanitaires indésirables DPC

DQR009 - Sensibilisation à l'identité vigilance

DQR010 - CREX : Comité de Retour d'Expérience

DQR012 - DARI - Document Analyse Risque Infectieux

DQR017 - Le document unique en EHPAD

BONNES PRATIQUES DE SOINS

DPSD01 - Évaluation et prise en charge de la douleur aiguë chez les personnes âgées DPC

DPSD02 - Soins infirmiers dans la prise en charge des plaies et cicatrisation DPC

DPS001 - Évaluation et prise en charge de la douleur

DPS002 - Alimentation et Hygiène bucco-dentaire



DPS004 - Transmissions ciblées : outils méthodologiques pour l'amélioration des pratiques professionnelles

DPS006 - Utilisation et surveillance du MEOPA

DPS007 - Prise en soin de l'incontinence

ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE PATIENT

DETD01 - Intervenant dans un programme d'ETP - Module certifiant de 42h DPC

DETD02 - Formation-Action Éducation Thérapeutique du Patient DPC

DET005 - Intervenant en éducation thérapeutique du patient - Module certifiant de 42h - (Blended Learning)

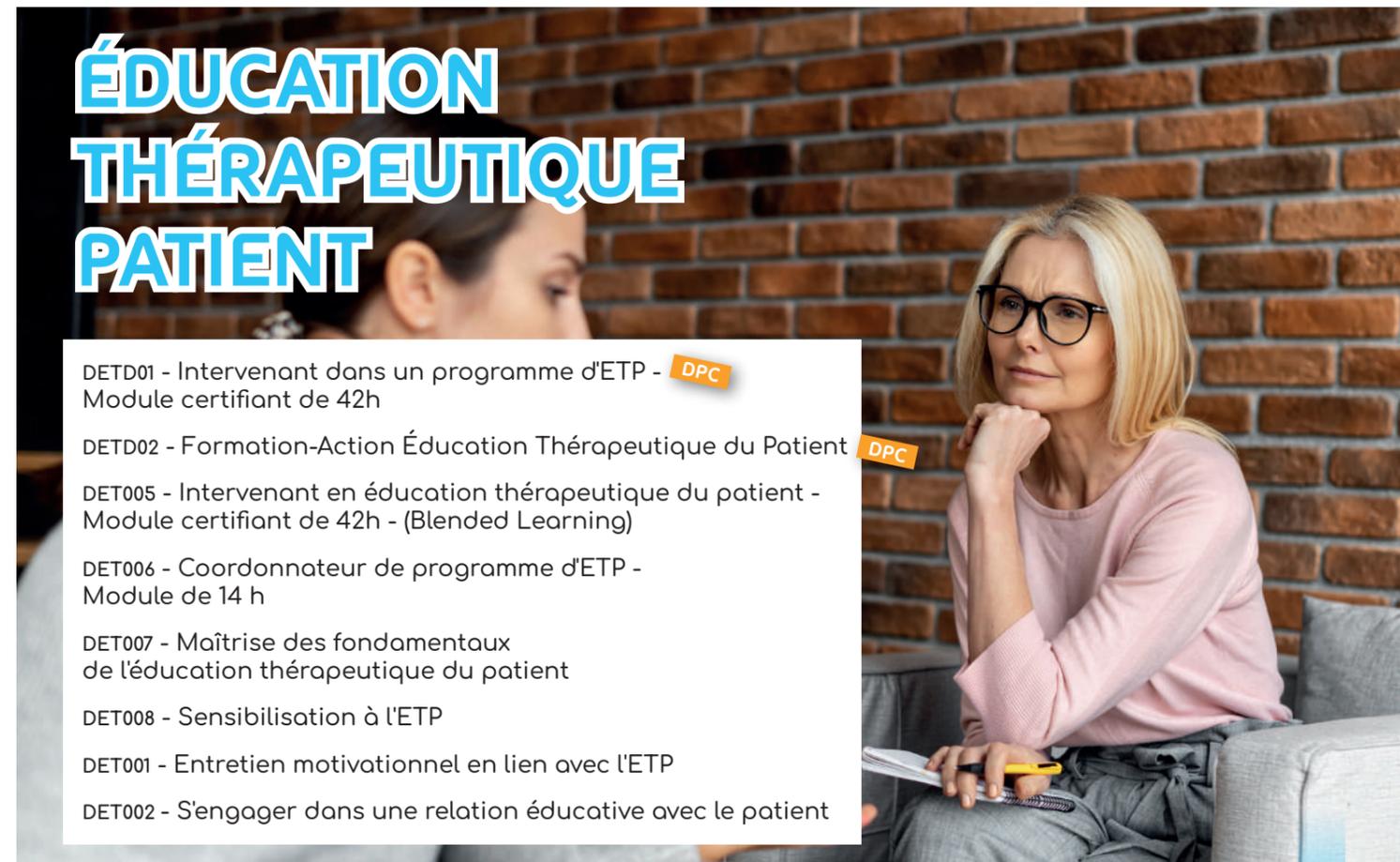
DET006 - Coordonnateur de programme d'ETP - Module de 14 h

DET007 - Maîtrise des fondamentaux de l'éducation thérapeutique du patient

DET008 - Sensibilisation à l'ETP

DET001 - Entretien motivationnel en lien avec l'ETP

DET002 - S'engager dans une relation éducative avec le patient



ACCOMPAGNEMENT ET PRISE EN CHARGE

PATIENT, USAGER, RÉSIDENT

DAP100 - Titre Professionnel Agent de Service Médico Social (ASMS) **CPF**

DAP101 - Préparation sélection entrée formation infirmier(e)

DAP102 - Préparation sélection d'entrée à la formation aide-soignant(e)

PERSONNES ATTEINTES DE PATHOLOGIES PSYCHIATRIQUES

DAP015 - Connaissance des pathologies psychiatriques

DAPD04 - Entretiens cliniques infirmiers en santé mentale **DPC**

DAP017 - Handicap mental et psychopathologies

PERSONNES ÂGÉES, PERSONNES ATTEINTES DE MALADIES NEURO-DÉGÉNÉRATIVES

DAPD01 - Maladie d'Alzheimer et gestion non médicamenteuse des troubles du comportement (Blended Learning) **DPC**

DAPD02 - Maladie d'Alzheimer et gestion des troubles du comportement **DPC**

DAPD03 - Maladie d'Alzheimer et maladie apparentées (MAMA) : Pour une prise en charge adaptée **DPC**

DAP001 - Comprendre et mieux ressentir les effets du vieillissement (simulateur vieillissement)



PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (ENFANTS / ADULTES / PERSONNES ÂGÉES)

DAP067 - Le travail avec les familles dans le champ de l'enfance

DAP068 - Parentalité et handicap psychique

DAP002 - Activités thérapeutiques comme support à la relation

DAP003 - Relation éducative au quotidien

DAP005 - Troubles psychiques et mentaux de l'adulte

DAP006 - (Accompagner et coordonner) les actions éducatives des personnes atteintes de troubles psychiques et de TED

DAP007 - Gestion des comportements problèmes

DAP008 - Accompagner les personnes handicapées vieillissantes

DAP010 - Techniques d'animation inclusive

DAP012 - L'accès au sport pour les personnes en situation de handicap

DAP013 - Accompagnement des adolescents en difficulté

DAP070 - Le Projet d'Accompagnement Personnalisé

DAP057 - L'auto-détermination auprès des personnes en situation de handicap

RELATION USAGERS / PATIENTS / FAMILLES

DCBD02 - Gestion de l'agressivité et de la violence du patient et de son entourage **DPC**

DAP027 - Personnel d'accueil : Prévenir et gérer les situations d'agressivité des patients et leurs familles

DCBD01 - Gestion de l'agressivité des patients **DPC**

DAP028 - Accueil physique et téléphonique en établissement de santé

DAP029 - Projet personnalisé : Élaborer, mettre en œuvre et évaluer

DAP030 - Relation et communication avec les familles

DAP031 - Relation et collaboration avec les familles en pédiatrie

DAP059 - Le géosociogramme

DAP032 - Accompagnement de nuit : ses spécificités

DAP033 - Soignants-soignés, partenaires dans la relation de soin

DAP034 - La distance professionnelle : identifier sa juste distance dans la relation soignant / soigné

DAP035 - Changer de regard sur la personne hospitalisée



PERSONNES VULNÉRABLES

DAPD08 - Mieux repérer, accompagner et prendre en charge les patients / Usagers ayant des conduites addictives **DPC**

DAP022 - Prévention du risque suicidaire chez la personne âgée

DAP023 - Identifier et prévenir la dépression de la personne en situation de handicap psychique

ACCOMPAGNEMENT DES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP EN ESAT

DAP024 - Rôles et missions du Moniteur d'Atelier en ESAT

DAP026 - Rédiger en facile à lire et à comprendre

MANUTENTION ET PRÉVENTION DES CHUTES

DAP048 - Sécurisation et prévention des chutes des personnes âgées

DAP049 - Manutention et mobilisation des personnes âgées / en situation de handicap

DAP050 - Les aides techniques pour faciliter la mobilisation des personnes dépendantes

ANIMATIONS - ATELIERS THÉRAPEUTIQUES

DAP069 - Développer l'animation en EHPAD

DAP044 - Animer des ateliers d'activités physiques ou de gymnastique douce

DAP045 - Animer un atelier de musicothérapie énergétique

DAP046 - La réflexologie

DAP047 - Animer un atelier cuisine : respecter les règles d'hygiène alimentaire



APPROCHE NON MÉDICAMENTEUSE

DAP038 - Eveil sensoriel et accompagnement dans un espace snoezelen

DAP039 - Approche sensorielle au quotidien

DAP040 - Approche non médicamenteuse de la douleur physique et psychique

DAP041 - Bien-être et confort du résident, techniques du toucher et massage express

DAP042 - Toucher massage au cœur de l'accompagnement en fin de vie

DAP043 - Méthode MONTESSORI adaptée aux personnes âgées



ÉTHIQUE / BIENTRAITANCE

DAPD09 - L'éthique dans le soin : Principes généraux et développement de la démarche **DPC**

DAP036 - Refus de soins : posture soignante, éthique, et juridique

DAP056 - Vie intime, affective et sexuelle de la personne en situation de handicap / âgée

DAP053 - Bienveillance de l'autre, bienveillance de Soi

DAPD10 - La bienveillance dans les soins **DPC**

DAPD11 - Promotion de la bienveillance **DPC**



PERSONNES EN FIN DE VIE

DAPD05 - Soins palliatifs et accompagnement : le prendre soin de la personne malade en fin de vie (2 jours) **DPC**

DAPD06 - Soins palliatifs et accompagnement : le prendre soin de la personne en fin de vie (2 jours + 1 jour) **DPC**

DAP018 - Le deuil la mort en REA et aux Urgences

DAP019 - Le deuil la mort en Unités de soins et accompagnement des familles

DAP020 - Soins aux défunts

DAP052 - Soins palliatifs et douleur



BLOC OPÉRATOIRE

DPC DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU ET ORIENTATIONS PRIORITAIRES 2023 - 2025



Sud Management est habilité Organisme de DPC (N° 2503) depuis 2014 permettant aux professionnels de santé (au sens du Code de Santé Publique, chapitre IV) de répondre à leur obligation de DPC.

N'hésitez pas à contacter votre **Conseiller Formation Sud Management** pour toute précision ou accompagnement dans la construction de vos programmes/ parcours de DPC !

Comment répondre à son obligation de DPC ? (décret du 8 juillet 2016 N°2016-942)

- 1 Chaque professionnel de santé doit suivre un parcours de DPC, au cours d'une période de trois ans définie par décret du Ministère de la santé (2023-2025) ;
- 2 Ce parcours doit comporter au moins deux de ces trois types d'actions : action de formation continue, action d'évaluation des pratiques professionnelles EPP, action de gestion des risques ;
- 3 Toute action de DPC doit être indexée à une orientation nationale prioritaire définie par Décret du Ministère de la Santé pour la période triennale 2023-2025.

DOP001 - Accompagnement à la V.A.E. IBODE **CPF**

DOP002 - IDE au bloc : Les Essentiels en hygiène, prévention des risques et démarche qualité (complément VAE IBODE)

DOP003 - IDE au bloc : Prévention des risques en chirurgie ostéo-articulaire et chirurgie viscérale complément VAE IBODE

DOP004 - IDE au bloc : Les Essentiels en chirurgie ostéo-articulaire

DOP005 - IDE au bloc : Les Essentiels en chirurgie viscérale

DOP006 - IDE au bloc : Les Essentiels en chirurgie cardiovasculaire

DOP007 - IDE au bloc : Les Essentiels sur les interventions chirurgicales en urologie et gynécologie

DOP008 - Evaluation des pratiques professionnelles des IDE au bloc

DOP009 - Rôle et missions de l'Aide-Soignant au bloc opératoire

DOP010 - Prise en charge des patients en hospitalisation courte, et en chirurgie ambulatoire avec RAAC

DOP011 - Accueil et relation avec les familles au bloc opératoire

DOP012 - Communication dans l'équipe au bloc

INFORMATION

Les actions DPC proposées par Sud Management sur la période triennale 2023-2025 (liste non exhaustive) :



Retrouvez toutes nos actions DPC sur le site de l'ANDPC
<https://www.agencedpc.fr/formations-dpc-rechercher-un-dpc>
Code organisme 2503

- ✓ Mieux repérer, accompagner et prendre en charge les patients/usagers ayant des conduites addictives
- ✓ Évaluation et Prise en charge de la douleur aiguë chez les personnes polyhandicapées / âgées
- ✓ Maladie d'Alzheimer et Maladies apparentées (MAMA) : Pour une prise en charge adaptée
- ✓ Soins palliatifs et accompagnement : « Le prendre soin » de la personne en fin de vie
- ✓ Gestion de la violence et de l'agressivité des patients et de l'entourage
- ✓ Circuit et bon usage du médicament en établissement Médico-Social
- ✓ Circuit et bon usage du médicament en établissement de santé
- ✓ Intervenant en Education Thérapeutique du Patient (42h)
- ✓ Entretiens cliniques infirmiers en santé mentale
- ✓ La bientraitance dans les soins

FORMEZ-VOUS AU DPC

Code : DMA057
Le DPC des professionnels de santé

100 % Distantiel :
3h (2h Elearning + 1h coaching individuel)
Possibilité tout au long de l'année

250€ net/personne

NUTRITION / HÔTELLERIE

HACCP - ORGANISATION DE LA PRODUCTION EN CUISINE

- DNH009 - Lutter contre le gaspillage alimentaire
- DNH010 - Projet de conception ou de restructuration de cuisine
- DNH011 - Être chef de cuisine collective aujourd'hui
- DNH012 - Optimiser le fonctionnement de la cuisine en liaison chaude et/ou en liaison froide
- DNH013 - La cuisson à juste température
- DNH014 - HACCP et Plan de Maitrise Sanitaire en cuisine
- DNH015 - Bonnes pratiques hygiène distribution repas et HACCP

NUTRITION - ALIMENTATION

- DNH001 - Le moment du repas : allier besoin, plaisir et convivialité
- DNH002 - Les fondamentaux des arts de la table et du service
- DNH003 - Alimentation et prévention de la dénutrition
- DNH004 - Alimentation et suivi nutritionnel (auprès des familles) des enfants en situation de handicap
- DNH005 - Troubles de la déglutition et prévention des risques de fausse route



PRESTATION CULINAIRE

- DNH006 - Améliorer la variété, la présentation, le goût des préparations culinaires
- DNH007 - Textures modifiées : techniques et présentations culinaires
- DNH008 - Textures modifiées et "manger-main"

HYGIÈNE DES LOCAUX ET DU LINGE

- DNH016 - Hygiène et entretien des locaux en secteur sanitaire ou médico social
- DNH017 - Hygiène et entretien des locaux
- DNH018 - Connaissance des produits de nettoyage
- DNH019 - Les prestations d'entretien mécanisées (autolaveuse, monobrosse)
- DNH020 - Le bionettoyage en milieu hospitalier
- DNH021 - Le circuit du linge et la méthode RABC
- DNH022 - Diagnostic et audit en hygiène hospitalière et blanchisserie

FORMATION POUR PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

TRAVAILLEUR EN ESAT / ENTREPRISE ADAPTÉE

- DHA008 - Secourisme Sécurité Incendie
- DHA009 - Gestes de 1er secours
- DHA010 - Cuisine : HACCP et nettoyage des locaux
- DHA011 - Circuit du linge et méthode RABC en ESAT
- DHA012 - Accompagnement dans la transition numérique
- DHA013 - Ma place de travailleur en ESAT : mes droits, mes devoirs
- DHA014 - Devenir délégué au CVS
- DHA015 - Connaissance des produits de nettoyage
- DHA016 - Initiation à l'utilisation de la monobrosse
- DHA017 - Initiation à l'utilisation de l'autolaveuse autoportée
- DHA018 - Initiation à l'utilisation de l'autolaveuse autotractée
- DHA019 - Vitrierie
- DHA020 - Les prestations d'entretien mécanisées (autolaveuse, monobrosse)
- DHA021 - Les prestations manuelles d'entretien courant en milieu tertiaire



VIE QUOTIDIENNE

- DHA001 - Estime de soi et hygiène corporelle
- DHA002 - Développer la confiance en soi
- DHA003 - Mon alimentation au quotidien (module 1 : Elaborer des repas équilibrés)
- DHA004 - Mon alimentation au quotidien (module 2 : Faire ses courses en optimisant son budget et préparer un goûter bon et sain)
- DHA005 - Sensibilisation aux dangers du WEB et des réseaux sociaux
- DHA006 - Initiation à l'utilisation du smartphone
- DHA007 - Initiation à l'utilisation de l'ordinateur et d'internet
- DHA022 - Développer son autodétermination et sa capacité à agir



FORMATIONS INTER ÉTABLISSEMENTS 2024

CODE	FORMATIONS	🕒	DATE	LIEU	TARIF net/pers.
DAP100	Titre Professionnel Agent de Service Médico Social (ASMS)	456h	Session 1 : 4/12/2023 > 22/03/2024 Session 2 : Nous consulter	Agen 47	4 550 €
DAP101	Préparation à la sélection d'entrée formation infirmier	65h	15/01/2024 > 22/03/2024	Villeneuve-sur-Lot 47	975 €
DAP102	Préparation à la sélection d'entrée formation Aide Soignant	22h	29/01/2024 > 01/04/2024	Villeneuve-sur-Lot 47	330 €
DJU019	Premiers secours en santé mentale PSSM	14h	21 et 22 Mars 2024	Agen 47	250 €
PARCOURS Management					
DMA032	Situer son rôle et son positionnement de manager en ESSMS (M1)	14h	6 et 7 Mars 2024	Agen 47	540 €
DMA033	Construire la dynamique et la cohésion d'une équipe pluridisciplinaire (M2)	14h	3 et 4 Avril 2024	Agen 47	540 €
DMA026	Conduire ses réunions en ESSMS (M3)	14h	2 et 3 Mai 2024	Agen 47	540 €
DMA034	Maîtriser les entretiens individuels du management (M4)	14h	22 et 23 Mai 2024	Agen 47	540 €
DMA035	S'approprier les fondamentaux de la démarche projet et conduite du changement (M5)	14h	19 et 20 Juin 2024	Agen 47	540 €
DMA036	S'approprier la culture qualité en ESSMS (M6)	7h elearning + classe virtuelle	17 Septembre 2024 (13h30 - 17h)	100% Distanciel	290 €
DMA037	S'approprier la démarche éthique en ESSMS (M7)	7h elearning + classe virtuelle	8 Octobre 2024 (13h30 - 17h)	100% Distanciel	290 €
DMA020	Les fondamentaux de la gestion de projet	7h (3h modules Elearning + 4 x 1h de coaching individuel)	Possibilité tout au long de l'année	100% Distanciel	800 €
DMA008	Définir sa politique de développement des compétences et optimiser son budget formation	7h (4h Elearning + 3 x 1h coaching individuel)	Possibilité tout au long de l'année	100% Distanciel	600 €
DOP001	Accompagnement à la V.A.E. IBODE	24h (coaching individuel + plateforme pédagogique)	Possibilité tout au long de l'année	100% Distanciel	Nous consulter
DAP049	Manutention et mobilisation des personnes âgées / en situation de handicap	14h	11 et 12 Avril 2024 10 et 11 Octobre 2024	Agen 47	390 €
DAP001	Comprendre et mieux ressentir les effets du vieillissement (simulateur vieillissement)	7h	10 Avril 2024 25 Avril 2024	Agen 47	200 €
DNH017	Hygiène et entretien des locaux	14h	8 et 9 Avril 2024 3 et 4 Octobre 2024	Agen 47	390 €
DAP032	Accompagnement de nuit : ses spécificités	14h	10 et 11 Octobre 2024	Agen 47	390 €
DNH021	Le circuit du linge et la méthode RABC	14h	10 et 11 Novembre 2024	Agen 47	390 €
DNH014	HACCP et Plan de Maitrise Sanitaire en cuisine	14h	12 et 13 Décembre 2024	Agen 47	390 €

Éligible au CPF sous conditions (nous consulter) Option certification : 500€ (net/participant) Développement Professionnel Continu Distanciel tout ou partie

Tarif en euro Net/personne (organisme non assujetti à la TVA)
Nos centres de formation sont aménagés pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.
Nos référents handicapés sont à votre disposition

Retrouvez tous nos programmes :
www.sudmanagement.fr

Nous contacter : sudmanagementsante@sudmanagement.fr - 05 53 77 36 36

Vous souhaitez professionnaliser ou valoriser les compétences de vos (futurs) salariés ?



TITRE PROFESSIONNEL AGENT DE SERVICE MÉDICO-SOCIAL

certification niveau 3 enregistré au RNCP (n°35028)

Retrouvez le programme en scannant le QR Code



COMPÉTENCES VISÉES

- ✓ Réaliser le nettoyage et le bio-nettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents.
- ✓ Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement.
- ✓ Accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne en tenant compte du projet d'accompagnement personnalisé.

PUBLIC

- ✓ Tout public.
- ✓ Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

- ✓ Savoir lire, écrire, compter.
- ✓ Ne pas présenter de contre-indication à l'utilisation de produits de nettoyage industriel.
- ✓ Pour les demandeurs d'emploi : Prescription obligatoire : PLIE, CAP Emploi, Pôle Emploi, Mission locale.

ORGANISATION

Parcours en continu: 456 heures dont 316 heures en centre de formation et 140 heures de stage.

Dates:
Session 1 : du 4 décembre 2023 au 22 mars 2024
Session 2 : nous consulter

Lieu de formation :
Sud Management AGEN
Site de l'Agropole
CS 20053 ESTILLAC
47901 AGEN Cedex 9

FINANCEMENT

Cette action est financée par la Région pour les demandeurs d'emploi. Éligible au CPF.
Prix : 4 550€ Net/pers.
Nous consulter.

CONTACTEZ-NOUS

05.53.77.36.36

FORMATIONS CERTIFIANTES

Le Compte Personnel Formation permet d'acquérir des droits à la formation et s'adresse aux salariés, agents publics et demandeurs d'emplois.

Cette offre de formation est éligible à

**MON
COMPTE
FORMATION**

moncompteformation.gouv.fr

Appli disponible sur :  



BUREAUTIQUE

TOSA @ Bureautique Desktop : Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Office 365, Visual Basic, Access, Libre Office Calc, Libre Office Writer, Libre Office Impress

Certification Tosa @ Digital : Office 365, Google Sheet, Google Docs, Google Slide



SANTÉ

Titre Professionnel : Agent de Service Médico-social (Niveau 3)



DIRECTION-RH

Titre Professionnel Responsable de Petites et Moyennes Structures (niveau 5)

Bac + 3 Bachelor Chargé des Ressources Humaines (niveau 6)

Master 1 DPGA : Diplôme de Perfectionnement à la Gestion des Affaires (niveau 6)

Master 2 MAE Management et Administration des Entreprises (niveau 7)

Bac + 5 Mastère Manager de Business Unit (niveau 7)



QUALITÉ-MAINTENANCE-SÉCURITÉ

CACES@ Certificat d'Aptitude à la Conduite en sécurité (chariot manutention, nacelle, gerbeur, engin chantier)

HACCP (production en ESAT ou EA)

SST : Sauveteurs Secouristes du Travail, MAC SST

PRAP : Prévention Risques liés à l'Activité Physique

Qualification Soudure

Habilitation Électrique



LOGISTIQUE

Titre Professionnel : Agent Magasinier (Niveau 3)



COMMERCE

Titre Professionnel : Employé(e) Commercial(e) en Magasin (niveau 3)

Titre Professionnel : Vendeur(se) Conseil en Magasin (niveau 4)



LANGUES

Certifications Anglais : TOEIC®

Certification Langues multiples (5 langues dont le FLE) : CLOE®

Certification Voltaire (Certificat de niveau en orthographe) : Français / FLE Français Langues Etrangères



DIGITAL

Certification Tosa @ Graphics : Photoshop, Illustrator, InDesign

Certification Tosa @ Graphics AutoCad

Bac + 3 Bachelor Chef de projet Web et stratégie Digitale (CPW)



COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Certification CléA

Certification CléA Numérique

CCE Animer une équipe de travail

CCE Exercer le rôle de tuteur en entreprise

CCE Exercer la mission de formateur en entreprise

CCE Manager un projet

CCE Contribuer à la gestion de l'entreprise

CCE Piloter les actions de communication numérique dans l'entreprise

CCE Développer la qualité au service du client

CCE Gérer la paie

CCE Recruter (En cours)

CCE Prospecter (En cours)

La Certification des Compétences en Entreprise (CCE) est un dispositif permettant aux individus de se voir certifier des compétences transverses ou supports aux organisations. Elle peut être associée ou non à un parcours de formation.

**Pensez au
Bilan de Compétences
également éligible au CPF
pour définir
votre projet professionnel !**

consultingrh@sudmanagement.fr

UNE ÉQUIPE D'INTERVENANTS EXPÉRIMENTÉS*

ALEXANDRE Didier
Formateur bureautique

BARTHES Pascal
Cadre infirmier

BEAUSSIER Anne
Diététicienne, nutritionniste

BERGEOT Didier
Consultant formateur RH, management

BOIZIOT Erika
Educateur spécialisé, thérapeute familial

BOUDOU Patricia
Juriste, politologue

BOYER Michel
Formateur SST

BRAET Manuel
Formateur toucher massage

CADIS Véronique
Consultante ergonome, formatrice PRAP

CAMPESTRE Sonia
Ingénierie Education Thérapeutique Patient

CAMPOS Monique
Psychologue interculturelle et pratique éducative

CARILLO Claudine
Formatrice - Consultante en Relations Humaines

CARRERE Valérie
Infirmière référente douleur

CAREME Sandrine
Sexologue

CHAGUE Tsveti
Consultante formatrice médico-social

CHAPELIER-MEEUS Caroline
Psychologue-Gérontologue

CONTENT Capucine
Pharmacienne

COUCHOUD Manuelle
Formatrice qualité médico-social et inclusion

COURRIER Nathalie
Consultante formatrice qualité

COSTA CLERMONT Mary-Agnès
Aide-soignante, formatrice

COYER Sophie
Aide-Soignante , formatrice coach

DELIGNY Sandrine
Consultante formatrice RH, communication, management

DEMDOUM-LAVOCAT Virginie
Formatrice ETP - Cadre de Santé

DERBEY Sandrine
Formatrice- Expérience cadre de santé

FAUCHER Solange
Consultante Qualité, Management et Organisation

FAUCON-MARTIN Hélène
Cadre de Santé, Sophrologue

FRERE Hervé
Formateur Consultant Analyse des Pratiques Professionnelles champ handicap

GARCIA Pascal
Ingénieur qualité , hygiène et sécurité

GAUGUELIN Nicolas
Formateur médico social

GONCALVES Sandra
Formatrice toucher massage, prendre soin, praticienne hypnose Eriksonienne

GRIMAUT Pascal
Formateur en sciences sociales, protection sociale

HAUET Pascale
Communication et management

HOCQUART Delphine
Ingénieur qualité, auditeur

KENDALL Sarah
Formatrice en anglais

KOLODZIEJ Laurence
Chargée d'insertion socio professionnelle

LACHEZE Sandra
Cadre de santé, formatrice

LAFUENTE Cécile
Psychologue, clinicienne

LAMOTHE Delphine
Assistante dentaire, hygiène bucco-dentaire

LANDUYT Eric
Consultant formateur GRH, CSE

LECLERE Melisande
Psychologue, sexologue

LENOIR Thomas
Masseur, kinésithérapeute

LORRAIN Emilie
Orthophoniste - Pédagogie Montessori

MAUMELAT Jean-Christophe
Ingénieur en pédagogie

MARTIN Lydia
Géronto-psychologue

MARTIN Jean-Marc
Communication et relations humaines

MASSOC Sandrine
Infirmière, formatrice

MASSON Yannick
Consultant ingénierie de restauration, organisation et production culinaires

MELENDEZ Adrien
Cuisinier, formateur culinaire

MESSIKA DUCOURTIOUX Florence
IBODE, Directrice des soins

ORTEGA Daniel
Psychologue du travail
Consultant en management

PERPETUE Emmanuelle
Psychologue clinicienne, sexologue

PEROUA Romain
Formateur Web et réseaux sociaux

PENNEL Marie-Pierre
Ingénieur Education Thérapeutique Patient, Infirmière

PONS Gilles
Formateur bureautique

REVEST Nathalie
Psychologue, formatrice

RIART Sandrine
Psychologue, formatrice

ROCHEREAU Sylvie
Musicothérapeute

ROLLAND Séverine
Ingénieur Qualité Gestion des risques

RUELLOUX Alice
Consultant, coach en management

SARRETTE Martine
Consultant HACCP, RABC, qualité et organisation

SAVIGNI Sébastien
Consultant Ressources Humaines, management

SCHICKLIN Christine
Psychologue clinicienne

SELAOUTI Souaila
Diététicienne - Nutritionniste

SERE Emmanuel
Formateur, coach médico-social

TESSIER Claire
Psychomotricienne - Formatrice Snoezelen

TORILLON Océane
Formatrice médico-sociale

TORILLON Martine
Art thérapeute

TREZEGUET SMEJKAL Muriel
Ergonome, psychologue

VIALLEFONT Jean-Paul
Formateur Self-défense et massages

VIEL Jérôme
Ergothérapeute

Vous souhaitez
nous rejoindre :

recrutement.formateur-sms@sudmanagement.fr



 **SUD**
Management

Provocateur d'avenir

 05 53 48 48 50

 contact@sudmanagement.fr

 www.sudmanagement.fr



Scannez moi
pour nous retrouver sur

