

en phase  
**RH**

Conseil en gestion  
des Ressources Humaines





**EN PHASE RH** propose une offre globale de conseil en gestion des ressources humaines au service des entreprises et des particuliers. L'accompagnement des organisations et individus est au centre des projets sur lesquels l'équipe En phase RH travaille.

## L'ÉQUIPE

En contact quotidien avec les entreprises, les hommes et les femmes qui les composent, les consultants **EN PHASE RH** ont développé leur expertise et font évoluer leurs pratiques en menant des actions conseil spécifiques et sur mesure.

La diversité des profils et les domaines de compétences privilégiés de chaque consultant favorisent la complémentarité dans nos actions et nous permet de vous proposer une offre globale.

Experts et diplômés en : management des compétences, ingénierie de développement des compétences, psychologie du travail, ingénierie des organisations...

## NOS DOMAINES D'INTERVENTION



### CLARIFICATION DE LA POLITIQUE RH

- ◆ **RÉALISATION DE DIAGNOSTICS RH ET ORGANISATIONNELS CIBLÉS** (définir ou redéfinir les contours d'un ou plusieurs emplois, identifier les besoins en formation...) **ET GÉNÉRALISTES RH** (politique, pratiques et outils RH, gestion des âges, etc...).
- ◆ **ACCOMPAGNEMENT À L'ORGANISATION INTERNE** d'un ou plusieurs services, d'une structure.
- ◆ **OPTIMISATION DE LA COMMUNICATION INTERNE AU SERVICE DU MANAGEMENT RH** : charte de valeurs, enquêtes sociales, séminaires...
- ◆ **RECRUTEMENT** : optimiser le recrutement de l'entreprise, clarifier la politique de recrutement et d'intégration. Suivi d'intégration sur 6 mois.
  - Mission complète de recrutement,
  - Mission partielle de recrutement.





## GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES



- ◆ **ACCOMPAGNEMENT À LA MISE EN PLACE D'UNE GPEC :** identification des projets de structure et des besoins en termes d'emplois et de compétences, état des lieux des ressources existantes et évaluation des besoins, élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action.
- ◆ **MISE EN PLACE DE PRATIQUES ET D'OUTILS DE GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES :**
  - Construction de référentiels d'activités et compétences, de fiches de fonction,
  - Mise en place des entretiens annuels d'activité, des entretiens professionnels,
  - Réalisation de plan de développement de compétences, définition de parcours individualisés.
  - Création de matrices de polyvalence...
- ◆ **ACCOMPAGNEMENT À LA MISE EN ŒUVRE D' ACTIONS DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL (AFEST), ORGANISATION DU TRANSFERT DE SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE** en interne.
- ◆ **ACCOMPAGNEMENT DANS LES DÉMARCHES DE CQP** (Certificat de Qualification Professionnelle) et **CCE** (Certificat de Compétences en Entreprise).



## GESTION DES PARCOURS



- ◆ **EVALUATIONS DE COMPÉTENCES :** évaluation pré-formative, évaluation de positionnement.
- ◆ **BILANS DE COMPÉTENCES.**
- ◆ **ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUALISÉS :** accompagner le changement, développer ses aptitudes relationnelles, managériales, développer la confiance en soi, accompagner les départs progressifs à la retraite, gérer des situations difficiles en situation de travail, risques psycho-sociaux...
- ◆ **OUT PLACEMENT :** accompagner la remobilisation et le repositionnement professionnel sur le marché de l'emploi.



# NOS ENGAGEMENTS

- ▶ Méthodologie d'intervention adaptée
  - ▶ Professionnalisme et éthique
  - ▶ Disponibilité et réactivité
- 

en phase  
**RH**

## CONTACTS

### AGENCE D'AGEN

Sud Management Entreprises  
Agropole Estillac  
CS 20053  
47901 AGEN Cedex 9  
05 53 77 36 30  
[en-phaserh@sudmanagement.fr](mailto:en-phaserh@sudmanagement.fr)

### AGENCE DE MARMANDE

Sud Management Entreprises  
Rue Gutenberg  
Parc d'activités de Marmande Sud  
47 250 SAMAZAN

### AGENCE DE PÉRIGUEUX

Sud Management Entreprises  
Espace Couture  
Le Carré des Pros - RN 21  
24 660 NOTRE DAME DE SANILHAC

### AGENCE DE VILLENEUVE-SUR-LOT

Sud Management Entreprises  
Marché gare, rue Henri Barbusse  
47 300 Villeneuve-sur-Lot