

**Public**

Chefs d'entreprise ou cadres
qui souhaitent mettre en place
ou revoir leurs outils de
pilotage
Nouveaux chefs d'entreprise

Pré-requis

Le CCE est accessible à toute
personne pouvant
démontrer qu'elle est ou a
été en situation de
contribuer à la gestion
d'entreprise

Durée

5 jours soit 35 heures +
passage de la certification
CCE

Coût

1 625 € HT
1 950 € TTC
+500 € TTC de certification CCE



Nature de la sanction : Attestation de fin de formation

Certification visée : passage du CCE (Certificat des
Compétences en Entreprise) en option

**Certificat de Compétences
en Entreprise**



Lien vers MonCompteFormation : <https://www.moncompteformation.gouv.fr/>

**Pédagogie****► Résultats attendus**

Acquérir une aisance dans la gestion des
chiffres

► Objectifs pédagogiques

Analyser les documents comptables
Evaluer l'activité et la rentabilité de
l'entreprise
Elaborer des tableaux de bord pour suivre le
résultat

► Méthodes pédagogiques

Apports, démonstrations, exercices.

Formation collective et individualisée. Chaque
stagiaire est interpellé à s'intégrer et travailler sur
son positionnement et sa situation dans
l'entreprise

Une synthèse écrite est remise, à chacun, en fin
de session

**Calendrier 2021****► Agen**

- 03-11-24 juin et 08-22 juillet
- 28 octobre, 04-18-25 novembre et 02
décembre

► Périgueux

- 22 avril, 06-20 mai et 03 juin-10 juin

► Intervenants

- Manuelle COUCHOUD
- Alexis AUDRY

*Lieux aménagés et modalités adaptées pour
faciliter l'accès et l'usage aux personnes en
situation de handicap.*

PROGRAMME

Analyse des documents comptables

L'environnement juridique et fiscal de l'entreprise

- Les différentes structures juridiques de l'entreprise
- Les statuts particuliers SCOP, Holdings, Micro entreprise, SCl.
- Le statut fiscal et social du dirigeant
- La fiscalité de l'entreprise

Interprétation des informations issues du bilan et analyse du compte de résultat

- Principe et rôle de la comptabilité générale.
- Présentation de la chaîne comptable : journaux, grand livre, balance.

Le bilan

- Principe d'élaboration du bilan
- Les différents postes du bilan
- Les informations de l'annexe
- Les amortissements et réserves : signification économique, incidences financières comptables et fiscales

Le compte de résultat, la formation du résultat

- Le résultat d'exploitation
- Le résultat courant avant impôt
- Le résultat net

Calcul et commentaires des ratios de gestion : les soldes intermédiaires de gestion (SIG)

- La marge commerciale
- La Valeur ajoutée
- L'excédent brut d'exploitation - EBE
- La capacité d'autofinancement – CAF

Outils d'aide à la décision : seuil de rentabilité et calcul de coût de revient

- Le seuil de rentabilité :
 - Charges variables et charges fixes,
 - Calcul du chiffre d'affaires point mort et du chiffre d'affaires efficient
- Le prix de revient horaire
 - Calcul des heures travaillées, productives et facturables
 - Détermination du cout horaire et du prix de vente

Gestion de la trésorerie

- La structure du bilan fonctionnel
 - Les emplois : Actif
 - Les ressources : Passif
- Le fond de roulement - FR
- Le besoin en fonds de roulement - BFR
- La trésorerie
- Calcul des ratios « crédit clients », « crédit fournisseurs » et « rotation des stocks »

Répartition des charges

- Notion de charges directes et indirectes
- Calcul de la marge sur coûts directs
- Etablissement d'un compte de résultat par activité, par secteur, par produit...
- Les reclassements à opérer : sous-traitance, crédit-bail, intérim

Évaluation de l'activité & de la rentabilité de l'entreprise

**Élaboration des
tableaux de bord**

Les tableaux de bord de gestion opérationnels

- Les caractéristiques d'un tableau de bord de gestion efficace
- Les indicateurs de gestion mensuels
- Le budget des charges fixes annuelles
- Le résultat mensuel

Le plan de trésorerie mensuel

- Principe d'élaboration : recettes, dépenses, incidence de la TVA
- Mise en place d'un plan de trésorerie permettant d'anticiper le solde en banque mensuel

Reporting auprès des acteurs concernés

CERTIFICATION CCE - Déroulé

Identification des compétences à certifier

Pour déclencher son parcours de certification de compétences, le **candidat identifie et valide le choix du ou des CCE** qu'il souhaite obtenir, suivant les référentiels de certification : Entretien préalable à la certification d'une durée d'1 heure

Formation

Le candidat assiste à la formation préparant au CCE de son choix, suivant les référentiels de certification et le programme de formation adapté

Évaluation

Il existe plusieurs modalités pour obtenir une certification CCE :

- Passage d'une épreuve : étude de cas. Cette épreuve dure 2h00 et se déroule en présentiel, au sein de Sud Management Entreprises
- Constitution d'un portefeuille de compétences. Ce portefeuille peut être constitué par le candidat en autonomie ou en étant accompagné : **Voir programme et devis spécifique**

Délivrance de la certification

Une fois l'évaluation finalisée, votre étude de cas ou votre portefeuille de compétences sont soumis à un évaluateur, puis à l'appréciation du jury de certification qui statue sur la délivrance ou non du certificat de compétences

Les règles d'obtention d'un Certificat de Compétences en Entreprise :

- Validation d'au moins 80% des critères du référentiel concerné
- Minimum de 60% de critères couverts pour chacun des domaines d'activités de chaque référentiel

Le CCE est délivré pour une durée de 5 ans. Il n'est pas validable par bloc.

Equivalence – passerelle : aucune

Suite de parcours / débouchées : métiers liés à la gestion

Il peut être renouvelé dans le cadre d'une procédure prévue à cet effet, dès lors que le candidat en fait la demande et peut justifier d'une pratique attestant du maintien des compétences initialement certifiées (Renouvellement de la certification pour une durée égale et renouvelable dans le temps, dans les mêmes conditions)

Contact

Cécile MARCHAND : 05 53 77 36 30

Durée

3 heures :

- 1 heure d'entretien préalable
- 2 heures d'étude de cas ou de portefeuille de preuves en autonomie

Calendrier

Variable en fonction du CCE ciblé