

## Parcours de formation préparant au Certificat de Compétences en Entreprise

### ANIMER UNE EQUIPE DE TRAVAIL (niveau 2)

#### PROGRAMME

#### A- AMELIORER SA PERFORMANCE MANAGERIALE (2 j)

##### 1. Evaluer sa performance de manager

- Se sentir légitime, avoir confiance, gérer ses émotions.
- Développer son charisme, asseoir son leadership.
- Autodiagnostic. Identifier son style de management. Bilan personnel.

##### 2. Evaluer les performances

- L'adéquation entre les compétences acquises et les compétences requises.
- Evaluer les performances individuelles et collectives.
- Connaître tous les outils de pilotage efficaces.
- Un outil pour visualiser les priorités individuelles et collectives : la grille de diagnostic collectif.
- Etablir des plans d'actions personnels.
- Réaliser des entretiens mobilisateurs et stimulants.

##### 3. Développer le potentiel et la motivation

- S'approprier le rôle de développeur de talent.
- Développer une vision et donner du sens.
- Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants, mener des entretiens de suivi.
- Favoriser l'innovation.

##### 4. Plus de cohésion pour plus de performance

- Prévoir les risques d'incompréhension et de tensions.
- Savoir entendre et encourager.
- Dédramatiser la situation.
- Gérer les réticences et les conflits.
- Instaurer le changement pour renforcer la cohésion.
- Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu.
- Favoriser la réussite individuelle et collective.

#### Public

Managers et personnels d'encadrement exerçant une fonction managériale

#### Pré-requis

Le CCE est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective d'animation d'équipe en milieu professionnel ou extra-professionnel

#### Résultats attendus

Maîtriser le Management d'équipe afin de pouvoir passer la certification CCE ANIMER UNE EQUIPE DE TRAVAIL

#### Objectifs pédagogiques

- Mettre en œuvre un management efficace basé sur la motivation.
- Partager et enrichir ses pratiques de management actuelles
- S'entraîner à partir de situations rencontrées avec les équipes à acquérir de véritables réflexes managériaux

#### Méthodes pédagogiques

Apports, démonstrations, interviews, exercices, simulations.  
Formation collective et individualisée.  
Chaque stagiaire est interpellé à s'intégrer et travailler sur son positionnement et sa situation dans l'entreprise  
Une synthèse écrite est remise, à chacun, en fin de session.

#### Durée

4 jours soit 28 heures

#### Nature de la sanction

CCE (Certificat des Compétences en Entreprise) ANIMER UNE EQUIPE DE TRAVAIL

#### Calendrier 2019

AGEN :

- 16-17 sept. et 24-25 octobre

#### Tarif

1200 € HT

#### Intervenant

Sébastien SAVIGNI

#### Contacts

AGEN – 05.53.48.48.50

MARMANDE – 05.53.84.82.82

Managers et personnels d'encadrement exerçant une fonction managériale

Le CCE est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective d'animation d'équipe en milieu professionnel ou extra-professionnel

Maîtriser le Management d'équipe afin de pouvoir passer la certification CCE ANIMER UNE EQUIPE DE TRAVAIL

- Mettre en œuvre un management efficace basé sur la motivation.
- Partager et enrichir ses pratiques de management actuelles
- S'entraîner à partir de situations rencontrées avec les équipes à acquérir de véritables réflexes managériaux

Apports, démonstrations, interviews, exercices, simulations.  
Formation collective et individualisée. Chaque stagiaire est interpellé à s'intégrer et travailler sur son positionnement et sa situation dans l'entreprise  
Une synthèse écrite est remise, à chacun, en fin de session.

4 jours soit 28 heures

CCE (Certificat des Compétences en Entreprise) ANIMER UNE EQUIPE DE TRAVAIL

AGEN :

- 16-17 sept. 24-25 octobre

1200 € HT

Sébastien SAVIGNI

AGEN – 05.53.48.48.50

MARMANDE – 05.53.84.82.82

## PROGRAMME (suite)

### **B- MANAGEMENT INTER GENERATIONNEL (2j)**

#### **1. La cohésion générationnelle à bâtir**

- Appréhender la diversité générationnelle par les valeurs et références
- La posture du Manager : l'alignement du manager dans sa communication et son rapport à l'autorité (sens, cohérence et exemplarité : le trio gagnant)
- Créer les conditions de la transmission et de la capitalisation des savoirs :
  - développer/accroître la compétence de ses collaborateurs
  - anticiper et organiser le retour d'expérience, la transmission et la capitalisation du savoir-faire

#### **2. La communication professionnelle et gestion des conflits**

- Intégrer les jeunes et nouveaux arrivants : processus et outils d'intégration
- La communication professionnelle et ses niveaux, l'analyse transactionnelle par des jeux de rôle
- Savoir encourager, valoriser, anticiper et gérer les conflits

#### **3. L'animation d'équipe et la dimension leadership**

- Evaluer les degrés de motivation/a motivation (intrinsèque et extrinsèque) et identifier les contextes déclencheurs d'actions
- Le leadership : définir une orientation claire, communiquer sa vision, dynamiser- inspirer – motiver, faire adhérer, et s'engager sur les valeurs de l'entreprise

#### **4. La dimension organisation du Manager**

- La conduite du changement (analyse, communication) : La relation au changement - Les divergences - Les tensions - Le blocage
- Les 5 types de réunion, leurs process, les bonnes pratiques

Cas pratiques : à partir des attentes de chaque manager, les obstacles et difficultés rencontrées servent de point de départ aux jeux de rôle, 50% du temps est consacré à de la mise en situation.