

Public

Membres du service RH

Pré-requisMaîtrise de la langue
française**Durée**

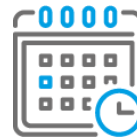
3 jours soit 21 heures

Coût910 € HT
1 092 € TTC**Nature de la sanction** : Attestation de fin de formation**Pédagogie****► Résultats attendus**Maîtriser la gestion du contrat de travail ainsi
que les clauses particulières liées**► Objectifs pédagogiques**Acquérir les connaissances juridiques
indispensables pour choisir le contrat de travail
le plus adapté aux besoins de l'entreprise

Rédiger et gérer les contrats

Eviter les risques de requalification des
contrats

Gérer la rupture du contrat de travail

► Méthodes pédagogiquesAlternance d'apports théoriques et de cas
pratiques avec mise en situation**Calendrier 2021****► Agen**

- 21, 27 septembre et 04 octobre

► Périgueux

- Nous contacter

► Intervenants

- Dominique CATAPANO
- Éric LANDUYT

*Lieux aménagés et modalités adaptées pour
faciliter l'accès et l'usage aux personnes en
situation de handicap.*

PROGRAMME

Le contrat de travail et les autres contrats voisins

- Contrats de travail
- Stages
- Intérim
- Sous-traitance

Choisir le contrat de travail le plus adapté aux besoins de l'entreprise

- Contrats à durée indéterminée/contrat à durée déterminée
- Contrat à temps plein/contrat à temps partiel
- Les autres types de contrats de travail (les contrats spécifiques)

Les clauses du contrat de travail

- Les clauses obligatoires
- Les clauses spécifiques

Modification du contrat de travail

- Les différentes causes de modifications du contrat de travail (lieu, qualification, rémunération ...)
- Rédiger les avenants

Rupture et suspension du contrat de travail

- Les différents cas de suspension du contrat (indemnisées, non indemnisées)
- Les différents modes de ruptures du contrat de travail :
 - Démission, licenciement
 - La rupture conventionnelle
 - Les autres modes de rupture