

Public

Membres du service RH

Pré-requis

Maîtrise de la langue française

Aucun prérequis n'est exigé

Durée

3 jours soit 21 heures

Coût

910 € HT

1 092 € TTC

**Nature de la sanction : Attestation de fin de formation****Pédagogie****► Résultats attendus**

Maîtriser la gestion du contrat de travail ainsi que les clauses particulières liées

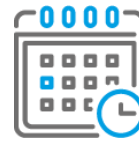
► Objectifs pédagogiquesAcquérir les connaissances juridiques indispensables pour choisir le contrat de travail le plus adapté aux besoins de l'entreprise
Rédiger et gérer les contrats

Eviter les risques de requalification des contrats

Gérer la rupture du contrat de travail

► Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques avec mise en situation

**Calendrier 2022****► Agen**

- 20, 26 septembre et 03 octobre

► Périgueux

- 27 janvier et 03 – 10 février

► Intervenants

- Dominique CATAPANO
- Éric LANDUYT

***Lieux aménagés et modalités adaptées pour
faciliter l'accès et l'usage aux personnes en
situation de handicap.***

PROGRAMME

Le contrat de travail et les autres contrats voisins

- Contrats de travail
- Stages
- Intérim
- Sous-traitance

Choisir le contrat de travail le plus adapté aux besoins de l'entreprise

- Contrats à durée indéterminée/contrat à durée déterminée
- Contrat à temps plein/contrat à temps partiel
- Les autres types de contrats de travail (les contrats spécifiques)

Les clauses du contrat de travail

- Les clauses obligatoires
- Les clauses spécifiques

Modification du contrat de travail

- Les différentes causes de modifications du contrat de travail (lieu, qualification, rémunération ...)
- Rédiger les avenants

Rupture et suspension du contrat de travail

- Les différents cas de suspension du contrat (indemnisées, non indemnisées)
- Les différents modes de ruptures du contrat de travail :
 - Démission, licenciement
 - La rupture conventionnelle
 - Les autres modes de rupture