

Public

Agents de maîtrise,
responsable d'équipe, chef
d'équipe, cadres et ingénieurs

Pré-requis

Maîtrise de la langue française
Aucun prérequis n'est exigé

Durée

2 jours soit 14 heures

Coût

600 € HT
720 € TTC



Nature de la sanction : Attestation de fin de formation

**Pédagogie****► Résultats attendus**

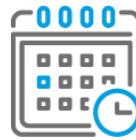
Identifier son style de management
Connaître les outils de pilotage pour évaluer
les performances

► Objectifs pédagogiques

Etablir des contrats d'objectifs pertinents et
motivants
Développer une vision et donner du sens pour
renforcer la cohésion d'équipe

► Méthodes pédagogiques

Apports, démonstrations, exercices, mises en
situation
Formation collective et individualisée. Chaque
stagiaire est interpellé à s'intégrer et travailler sur
son positionnement et sa situation dans
l'entreprise
Une synthèse écrite est remise à chacun

**Calendrier 2022****► Agen**

- 15 et 22 juin
- 03 et 04 novembre

► Périgueux

- 27 et 28 septembre

► Intervenant

- Rodolphe ARFEUIL

***Lieux aménagés et modalités adaptées pour
faciliter l'accès et l'usage aux personnes en
situation de handicap.***

PROGRAMME

Évaluer sa
performance de
manager

Évaluer les
performances

Développer le
potentiel & la
motivation

Plus de cohésion
pour plus de
performance

- Se sentir légitime, avoir confiance, gérer ses émotions
- Développer son charisme, asseoir son leadership
- Autodiagnostic. Identifier son style de management. Bilan personnel

- L'adéquation entre les compétences acquises et les compétences requises
- Evaluer les performances individuelles et collectives
- Connaître tous les outils de pilotage efficaces
- Un outil pour visualiser les priorités individuelles et collectives : la grille de diagnostic collectif
- Etablir des plans d'actions personnels
- Réaliser des entretiens mobilisateurs et stimulants

- S'approprier le rôle de développeur de talent.
- Développer une vision et donner du sens.
- Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants, mener des entretiens de suivi.
- Favoriser l'innovation

- Prévoir les risques d'incompréhension et de tensions
- Savoir entendre et encourager
- Dédramatiser la situation
- Gérer les réticences et les conflits
- Instaurer le changement pour renforcer la cohésion
- Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu
- Favoriser la réussite individuelle et collective