

Public

Toute personne en situation de management, Responsables des Ressources Humaines

Pré-requis

Maîtrise de la langue française
Aucun prérequis n'est exigé

Durée

2 jours soit 14 heures

Coût

600 € HT
720 € TTC



Nature de la sanction : Attestation de fin de formation

**Pédagogie****► Résultats attendus**

Acquérir les méthodes et les outils agiles et innovants du management de la diversité
Optimiser ses pratiques de management

► Objectifs pédagogiques

Appréhender le contexte du management de la diversité
Connaître et maîtriser les enjeux
Renforcer son aptitude à la communication diversifiée
Piloter les plans d'actions managériaux efficaces

► Méthodes pédagogiques

Présentations didactiques, apports pratiques et théoriques, pédagogie participative et inversée.

Ateliers agiles en groupe ou en sous-groupes.

Mises en situation, jeux de rôles, appropriation des méthodes et outils par les apprenants.

Plans d'actions par les apprenants.

Suivi collectif et individuel.

Répartition théorie 40% - pratique 60%

**Calendrier 2022**

- **Agen**
 - 09 – 16 septembre
- **Périgueux**
 - 12 - 13 septembre
- **Intervenant**
 - Rodolphe ARFEUIL

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

Le management inclusif : faire le pari de l'enrichissement

- Définition de la diversité, de ses corollaires et de ses constituants : singularité, unicité, originalité, insolite
- Cadre légal : textes de loi, risques liés à la discrimination
- Les formes de diversité dans l'entreprise : altérité, d'ancienneté, culturelle, de valeurs, de santé (handicap), émotionnelle, de compétences (savoir, savoir-faire, savoir-être), d'appétence au numérique ou aux langues étrangères...
- La posture du manager inclusif : sens, juste autorité, exemplarité, partage, cohérence et compréhension des enjeux individuels et collectifs
- Créer les conditions de la transmission, de la capitalisation des savoirs, de la montée en compétences, selon le principe de la diversité comme source d'enrichissement mutuel
Evolution de la culture des organisations vers plus d'innovation, d'agilité et de personnalisation des aspirations

La communication diversifiée, la prévention et gestion des conflits, la reconnaissance

- Intégrer la diversité : processus collaboratifs et outils d'inclusion
- Une communication optimisée et personnalisée : gestion humaine des particularités, analyse transactionnelle
- Une marque-employeur valorisant ses pratiques inclusives
- Les moyens de la reconnaissance : attentions spécifiques, perception des divers signaux comportementaux, inclusion

Adapter son leadership pour une animation d'équipe inclusive et diversifiée

- Le leadership inclusif : définir, partager et diffuser la vision d'entreprise
- Identifier les leviers de motivation chez les salariés et les contextes déclencheurs d'actions
- Comment créer l'esprit d'une équipe composée de talents très différents?

Organisation et conduite du changement

- Qu'est-ce que conduire le changement dans un environnement complexe et évolutif ?
- Comment mettre la diversité au cœur de la culture d'entreprise ?

Plans d'actions opérationnel

- Choisir ses méthodes et outils de manager de la diversité
- Définir son propre plan d'actions
- Identifier les axes managériaux d'un plan de progression personnel