

Public	Pré-requis	Durée	Coût
Toute personne souhaitant mettre en place une AFEST au sein de sa structure	<p>Avoir suivi la formation de formateur / la formation tuteur</p> <p>Être volontaire pour développer ce rôle en interne</p> <p>Que la direction soit impliquée pour développer les compétences et accompagner ces nouveaux interlocuteurs en interne sur la durée</p> <p>Disposer de, s'appuyer sur un référentiel, sur les documents en interne pour suivre les compétences clés à suivre, développer et maintenir</p>	1 jour soit 7 heures	<p>300 € HT</p> <p>360 € TTC</p>



**Nature de la sanction :** Attestation de fin de formation



## Pédagogie

### ► Objectifs pédagogiques

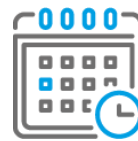
Permettre au tuteur, au formateur interne de :

- Structurer des apprentissages plus ou moins organisés et formalisés
- Mieux accompagner en interne le développement, le maintien de compétences clés
- Passer de formations « sur le tas » qui durent longtemps parfois peu efficaces à des formations en situation de travail où le transfert de compétences est formalisé

### ► Méthodes pédagogiques

Entraînement :

- Pour présenter l'Afest et mettre en situation d'apprentissage l'apprenant
- Pour structurer un parcours pédagogique en utilisant les supports internes de l'entreprise
- Pour identifier une situation de travail, l'organiser pour la rendre formatrice
- Aux rituels de questionnement pour développer la réflexivité de l'apprenant, à l'oral et en traçant les avancées par écrit



## Calendrier 2022

### ► Agen

- 15 avril
- 09 novembre

### ► Périgueux

- Nous consulter

### ► Intervenante

- Alice RUELLOUX

***Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.***

# PROGRAMME

## Qu'est-ce que l'AFEST

- Conditions pour sa réussite
  - Objectifs enjeux
- => Entraînement présenter l'Afest et mettre en situation d'apprentissage l'apprenant

## Utiliser les documents référentiels & structurer

- Utiliser un référentiel guide de compétences pour suivre, développer
  - Identifier les compétences clés à développer
  - Mettre à jour des documents structurants ?
- => Entraînement structurer un parcours pédagogique en utilisant les supports internes de l'entreprise

## Utiliser les situations de travail

- Conditions pour rendre une situation de travail formatrice
  - Scénariser l'apprentissage
  - Le droit à l'erreur
- => Entraînement identifier une situation de travail, l'organiser pour la rendre formatrice

## Développer la posture réflexive de l'apprenant

- Questionnement, observation, rendre l'apprenant acteur
  - Rituels, suivis avant, pendant, après
  - Evaluations, positionnement
  - TRACER : mettre en place un faisceau de preuves, faciliter la mémorisation
- => Entraînement Aux rituels de questionnement, d'observation pour développer la réflexivité de l'apprenant, à l'oral et en traçant les avancées par écrit