

**Public**

Responsable de services du personnel (DRH, RRH) et leurs assistante(s), comptables

**Pré-requis**

Maîtrise de la langue française  
Aucun prérequis n'est exigé

**Durée**

1 jour soit 7 heures

**Coût**

260 € HT  
312 € TTC



**Nature de la sanction :** Attestation de fin de formation

**Calendrier 2022****► Agen**

- 15 mars
- 24 mars
- 09 juin
- 23 juin
- 10 novembre
- 01 décembre

**► Périgueux**

- 10 mars
- 16 juin
- 17 novembre

**► Marmande**

- 17 mars
- 14 juin
- 15 novembre

*Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.*

**Pédagogie****► Résultats attendus**

Avoir les bons réflexes juridiques en GRH  
Analyser efficacement une question légale

**► Objectifs pédagogiques**

Se tenir informé des derniers thèmes d'actualités juridiques et sociales

**► Méthodes pédagogiques**

Exposés et cas pratiques

# PROGRAMME

## Présentation

Le programme de la journée n'est établi qu'un mois avant la date des journées planifiées pour intégrer les nouveautés majeures dans l'actualité du droit social.

La partie « *Questions diverses* » permet aussi de laisser un champ libre pour traiter des situations/cas d'entreprises que les participants souhaitent partager avec les groupes de stagiaires constitués et l'intervenant. Elle peut aussi être l'espace où sont abordées les évolutions marquantes du mois précédant les journées de formation

## Les textes de loi

## Décrets d'application

### Exemples de thèmes abordés

- Dernières précisions relatives au contexte
- Dernières précisions sur les lois et décrets votés dans le cadre de :
  - La prévention sur la santé au travail
  - Du droit social

Ayant des conséquences directes ou indirectes avec l'entreprise

Chaque décrets et textes de lois sont lus, décryptés et expliqués, afin que chaque stagiaire puisse comprendre l'impact dans son environnement professionnel.

## Jurisprudence

- Dernières précisions relatives au contexte
- Dernières précisions sur la jurisprudence dans le cadre de :
  - La prévention sur la santé au travail
  - Du droit social

Ayant des conséquences directes ou indirectes avec l'entreprise

Chaque point de jurisprudence sera, décryptée et expliquée, afin que chaque stagiaire puisse comprendre l'impact dans son environnement professionnel.

## Questions diverses

Ce programme sera éventuellement complété/adapté d'ici la date du stage selon d'autres thèmes en fonction de l'actualité.