

DIMENSION JURIDIQUE DES RH POUR LES MANAGERS DE PROXIMITÉ

PROGRAMME

A- LE RECRUTEMENT ET L'INTEGRATION D'UN NOUVEAU COLLABORATEUR

- Les principales étapes du recrutement
- Notions essentielles de contrat de travail
- Période d'accueil et d'intégration

B- LA GESTION DU DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES DE SON EQUIPE A TRAVERS LES DIFFERENTS ENTRETIENS

- Les entretiens : informels, formels (entretien annuel d'évaluation, entretien professionnel)
- Appliquer la GPEC édictée par le service RH

C- LE POUVOIR DISCIPLINAIRE ET SES LIMITES

- Recadrer son collaborateur
- Sanctions et limites
- Salariés protégés

D- CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT RH

- Le service RH
- Les partenaires sociaux

Réf. ERH120

Public

Managers de proximité

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances juridiques en matières sociales
Identifier les points de vigilance en matière RH
Etre le relais du service RH

Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques avec mises en situation

Durée

1 jour soit 7 heures

Nature de la sanction

Attestation de fin de formation

Calendrier 2019

AGEN :

- 14 mai
- 15 octobre

Tarif

300 € HT

Intervenant

Dominique CATAPANO

Contacts

AGEN – 05.53.48.48.50
MARMANDE – 05.53.84.82.82