

LE DEVELOPPEMENT DURABLE DANS SON ETABLISSEMENT OU ECO GESTES CHEZ LES SOIGNANTS - CQU065 V2021

OBJECTIFS DE FORMATION

Objectifs globaux

Transposer le développement durable à l'échelle de son service et de son activité
Promouvoir les « éco gestes » dans sa pratique quotidienne du soin

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les enjeux du développement durable : approche citoyenne, économique et écologique
- Analyser les pratiques existantes en termes de développement durable au sein de son service et au regard de sa fonction
- Identifier les "bonnes pratiques", notamment en termes d'écogestes à promouvoir
- Proposer des axes d'amélioration dans la démarche de développement durable : dans sa pratique, son service et son établissement

PUBLIC CONCERNÉ

Tout personnel soignant.

Pour des raisons pédagogiques, le groupe constitué ne dépassera pas 12 participants.

PREREQUIS

Pas de prérequis exigé

DURÉE ET ORGANISATION DE LA FORMATION

Durée totale : 2 jours (soit 14 heures)

Durée de la formation par jour : 7h par jour (9h à 13h et 14h à 17h)

Programmation : à définir

Lieu de formation : en vos locaux, dans une salle adaptée pour une formation

INTERVENANT ET QUALIFICATION

Madame Martine SARRETTE

Consultant et Formateur Senior

CONTENU PÉDAGOGIQUE DE LA FORMATION

JOUR 1 :

LES ENJEUX DU DEVELOPPEMENT DURABLE

Comprendre ce qu'est le développement durable : définition, histoire, importance

Les trois piliers du DD

Transposer le développement durable et ses enjeux à l'échelle d'un établissement de santé et d'un service

LA PRISE EN COMPTE DU DD DANS MA STRUCTURE

Les aspects environnementaux appliqués à un établissement de santé et à ses différentes activités

Etat des lieux: les impacts de mon activité : autoévaluation

JOUR 2

IDENTIFICATION DES BONNES PRATIQUES ET DES ECO-GESTES

Partage des bonnes pratiques : Restitution collective des résultats de l'autoévaluation
Les éco-gestes à intégrer dans sa pratique quotidienne du soin

AGIR POUR LA PROMOTION DU DEVELOPPEMENT DURABLE DANS MA STRUCTURE

Elaborer un plan d'action de développement durable à partager et à compléter dans la structure
Etablir le guide de l'agent responsable – les bonnes pratiques à respecter au travail et chez soi pour un meilleur développement durable
Méthodologie de projet pour déployer son plan d'action : les acteurs concernés, la gestion de projet, les gains à escompter – comment déployer les acquis de la formation dans son établissement

BILAN ET EVALUATION DE LA FORMATION

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Présentation didactique, benchmarking, échanges et exercices collectifs

MODALITES D'ÉVALUATION

Evaluation des connaissances par le biais d'un questionnaire en début et en fin de formation.
Evaluation du niveau de satisfaction en fin de formation par le biais d'un questionnaire d'appréciation et d'un tour de table. Un compte rendu est envoyé à l'établissement.

TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation et attestation de fin de formation.

ACCESSIBILITE HANDICAPES

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Nous consulter pour une adaptation des dispositifs d'accueil spécifique en intra établissement.

CONDITIONS TARIFAIRES

Cette formation est proposée : au sein de votre établissement ou peut être organisée, sur demande, en inter-établissements sur votre territoire (groupe de 5 à 12 participants).

Nos tarifs sont en Euros, nets de taxe. Sud Management est un organisme de formation non assujetti à la TVA, Art 261 CGI. Nos conditions de vente sont consultables sur notre site internet www.sudmanagement.fr

Nous consulter pour avoir un devis et pour connaître les modalités et délais de mise en œuvre.

CONTACT DE SUD MANAGEMENT

Pour obtenir un renseignement, un devis ou pour solliciter un RDV avec un conseiller formation **Appelez au 05.53.77.36.36 ou envoyez un mail: sudmanagementsante@sudmanagement.fr**