

SUD MANAGEMENT



▶ FORMER

FORMATION
CONSEIL
ACCOMPAGNEMENT



SANITAIRE & MÉDICO-SOCIAL

2018

Qualification
des Services
Intellectuels
OPQF



Datadock

DPC

SUD MANAGEMENT NOS MÉTIERS

▶ ENSEIGNER



Nous accueillons chaque année plus de 300 jeunes dans l'un de nos **15 programmes de formation** de Bac à Bac+5, en initial ou en alternance. L'ensemble de nos formations débouche sur un **diplôme de l'Education Nationale** ou un **diplôme reconnu par l'État, inscrits au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)**.

▶ FORMATIONS DE BAC À BAC+5 EN INITIAL OU EN ALTERNANCE

▶ CONSEILLER



En phase RH est **spécialisé dans le conseil en gestion des ressources humaines**. Le savoir-faire et l'expertise de l'équipe En phase RH, permettent d'accompagner les entreprises dans la structuration de leur pratique d'organisation et de gestion des Ressources Humaines, le développement des compétences de leurs équipes, la mise en œuvre de pratiques et outils de gestion des emplois et des compétences adaptés à leurs besoins.

- ▶ GESTION DE L'ORGANISATION / CLARIFICATION DE LA POLITIQUE DE GRH / GPEC
- ▶ MANAGEMENT DES COMPÉTENCES / GPEC
- ▶ GESTION DE PARCOURS / ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS
- ▶ CONSEIL EN DEVELOPPEMENT

▶ FORMER



Pour accompagner les entreprises dans le développement de leur compétitivité, les formateurs de Sud Management, capitalisent un **savoir spécialisé** par domaine. Parallèlement, nos équipes vous apportent notre **expertise pédagogique** et peuvent intervenir en amont de la formation, sur le montage des financements en collaboration avec les OPCA et les autres financeurs.

- ▶ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE TRANSVERSE OU SPÉCIALISÉE
- ▶ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE POUR LES INDUSTRIES DE SANTÉ
(Industries pharmaceutiques, cosmétiques, compléments alimentaires...)
- ▶ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE POUR LES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRE
- ▶ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE SANITAIRE ET MÉDICO-SOCIAL

LE PÔLE SMS

(SANITAIRE & MÉDICO SOCIAL)

UN PARTENAIRE DE PROXIMITÉ POUR LES ÉTABLISSEMENTS DU SECTEUR SANITAIRE ET MÉDICO-SOCIAL

- ▶ Actions de formation continue et prestations de conseil «sur-mesure» pour répondre aux besoins de votre établissement et de vos professionnels.
- ▶ Suivi et accompagnement personnalisés dans la construction et le déploiement de votre plan de formation.
- ▶ Formations présentielles et modules de formations à distance.
- ▶ Actions de formation au sein de votre établissement, ou en inter-établissements sur votre territoire.
- ▶ Interventions en Nouvelle Aquitaine et Occitanie.



Sud Management est Organisme de Développement Professionnel Continu (N°enregistrement ANDPC 2503). Sud Management est enregistré sur Datadock et habilité OPQF (Certificat N°0317AP003381)

EN QUELQUES CHIFFRES*...



1475
jours
de formation



295
actions
de formation



2858
stagiaires
formés



294
structures et
établissements
clients



7
collaborateurs
permanents
dédiés au secteur
sanitaire et
médico-social



50
consultants
formateurs
spécialistes
du secteur

Données de l'année 2016

NOS FORMATIONS PAR THÉMATIQUE :

- ▶ Accompagnement à la VAE, préparation concours p 5
- ▶ Projet, management, tutorat et formation p 6
- ▶ Communication, travail d'équipe et bien-être professionnel p 7
- ▶ Cadre juridique, responsabilités professionnelles p 7
- ▶ Accompagnement et prise en charge patient, usager, résident p 8-9
- ▶ Qualité, sécurité, gestion des risques p 10
- ▶ Nutrition, restauration, hygiène et hôtellerie p 11
- ▶ Bonnes pratiques de soins p 11

DES INTERVENANTS EXPÉRIMENTÉS

BOISSIERES Françoise
Infirmière - Psychothérapeute

BOUDOU Patricia
Juriste - Politologue

BOULE Joël
Management -
Ingénierie sociale et médico-sociale

BRUNET JARRIGE Marie-Christine
Géronto-psychologue

CALMEL BAQUERIN Pascale
Prévention des
risques professionnels

CAMPESTRE Sonia
Ingénierie en éducation
thérapeutique patient

CARDE Marie-Laure
Consultant qualité,
projet établissement

CHAPELIER-MEEUS Caroline
Psychologue - Gérontologue

CONTENT Capucine
Pharmacienne

COUILLAUD Fabienne
Diététicienne -
Consultante en restauration

COSTA CLERMONT Mary-Agnès
Aide-soignante en gériatrie

CYWINSKA Anna
Psychologue - Gérontologue

DELPY Philippe
Neurochirurgien,
chef de service

DEQUICK Marie-Anne
Infirmière

DONNET Thérèse
Conseillère en économie sociale

DUCOURTIOUX MESSIKA Florence
IBODE, Directrice des soins

DUBASQUE Maylis
Médecin

DUMOND Karine
Psychologue clinicienne -
Gérontopsychologue

FAUCHER Solange
Consultant qualité,
management et organisation

FOURTEAU Béatrice
Psychologue clinicienne

FRADIN Séverine
Responsable qualité

GARCIA Pascal
Ingénieur qualité,
hygiène et sécurité

GAVARINI Isabelle
Infirmière - Praticienne
du Toucher-massage®

HAUET Pascale
Communication et management

HAYEZ Béatrice
Psychogérontologue

HOCQUART Delphine
Ingénieur qualité - Auditeur

LARDEUR Nathalie
Consultante hygiène et nutrition

LAMOTHE Delphine
Assistante dentaire,
hygiène bucco-dentaire

LASNIER Florence Anika
Formatrice gym douce et toucher

LAURENT Nelly
Psychologue clinicienne

MARTIN Lydia
Géronto-psychologue

MARTIN Jean-Marc
Communication
et relations humaines

MASSON Yannick
Consultant ingénierie
de restauration

MELLENDEZ Adrien
Cuisinier - Formateur culinaire

OLIVERA Agnès
Psychologue clinicienne -
Géronto-psychologue

PALLET Marie-Laure
Consultante qualité,
infirmière hygiéniste

RADJI Rose
Responsable qualité -
Ingénieur QSE

ROCAMORA Marie
Cadre infirmier

ROLLAND Séverine
Consultant démarche qualité,
gestion des risques

RUELLOUX Alice
Consultant -
Coach en management

SARRETTE Martine
Consultant HACCP, RABC,
qualité et organisation

SAVIGNI Sébastien
Consultant ressources humaines,
management

SCHICKLIN Christine
Psychologue clinicienne

SEMPERE Danièle
Cadre infirmier

TESSIER Claire
Psychomotricienne -
Formation Snoezelen

TREZEGUET SMEJKAL Muriel
Ergonome - Psychologue

VIEL Jérôme
Ergothérapeute

ZOOM SUR...

DPC

► LE DPC *Développement Professionnel Continu*

Obligation triennale de formation de Développement Professionnel Continu des professionnels médicaux et paramédicaux. L'arrêté du 8 décembre 2015 définit les orientations prioritaires pour les actions de DPC période 2016-2018.

SUD MANAGEMENT est habilité à dispenser des programmes de DPC pour l'ensemble des professionnels médicaux et paramédicaux ODPC N°2503.



► LE CPF *Compte Personnel de Formation*

Le Compte Personnel de Formation, intégré dans le Compte Personnel d'Activité CPA, enregistre et gère les heures de droit à la formation, acquises par le salarié, tout au long de sa vie.

Utilisable pour financer des actions de formation visant une certification, une qualification ou un diplôme inscrits au RNCP (Registre National des Certifications Professionnelles) et sur les listes nationales, régionales ou de branche, figurant sur le site : www.moncompteformation.gouv.fr

LES FORMATIONS CERTIFIANTES SUD MANAGEMENT ÉLIGIBLES AU CPF

- Accompagnement à la VAE IBODE
- Formations bureautiques visant les certifications TOSA (sur WORD, EXCEL, ACCESS,...) ou PCIE
- Formation en langue étrangère visant les certifications TOEIC (pour l'anglais) ou le DCL (Diplôme de Compétences en Langue)
- Certificat CléA (Socle de connaissances et de compétences, reconnu dans tous les secteurs)
- Préparation au concours d'adjoint des cadres de la Fonction Publique Hospitalière (uniquement pour les agents de la fonction publique)
- Certificats de Compétences en Entreprise CCE
- CACES
- Habilitations électriques
- Certificat SST (selon listes des COPAREF)

► LA VAE *Validation des Acquis de l'Expérience*



Le dispositif de Validation des Acquis de l'Expérience permet à un professionnel de candidater à l'obtention d'un diplôme, d'une qualification ou d'une certification (partielle ou totale) en faisant valoir les connaissances et compétences acquises grâce à l'expérience.

Pour aider à formaliser le dossier et préparer l'entretien avec le jury, il est vivement conseillé de solliciter un «accompagnement à la VAE». Sa durée est de 24h et peut être financé par le biais du CPF (Code 200) ou d'un congé VAE.

Retrouvez nos actions de DPC, CCE, VAE, sur notre catalogue et notre site internet

ACCOMPAGNEMENT À LA VAE, PRÉPARATION CONCOURS

CODE	INTITULÉ FORMATION		DURÉE (JOURS)
------	--------------------	--	---------------

ACCOMPAGNEMENT À LA VALIDATION DES ACQUIS D'EXPÉRIENCE (V.A.E.)

CAP102	Accompagnement à la V.A.E. IBODE	NEW !	24
--------	----------------------------------	--------------	----

Parcours sur 8 mois avec des 1/2 journées en présentiel (environ une par mois), en petit groupe de 3 à 5 personnes, mixant des temps individuels et collectifs + accès à une plateforme pédagogique et un tutorat à distance. Financement possible des coûts pédagogiques et des salaires avec le CPF, selon conditions OPCA.

PRÉPARATION AU CONCOURS D'ADJOINT DES CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

CDC018	MODULE A : commun à tous les stagiaires : Méthodologie du cas pratique et entraînement aux épreuves du concours	NEW !	15
CDC018	MODULE B : commun à tous les stagiaires : Organisation constitutionnelle et administrative de la France et principe de l'action administrative	NEW !	22
CDC018	MODULE C1 : uniquement les stagiaires pour la branche gestion administrative générale	NEW !	26
CDC018	MODULE C2 : uniquement les stagiaires pour la branche gestion économique, financière et logistique	NEW !	17h30

PROJET, MANAGEMENT, TUTORAT ET FORMATION

CODE	INTITULÉ FORMATION		DURÉE (JOURS)
DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS ET ENCADRANTS			
CMP007	Construire ou mettre à jour le projet d'établissement		à définir
CMP007	Assurer un pilotage efficace et opérationnel du projet d'établissement		4
CMP007	Elaborer le projet de service du SSIAD		à définir
CMP003	Analyse des pratiques managériales		à définir
ERH004	Manager un projet (CCE)		4
ERH037	Dirigeant : optimiser votre leadership		2
ERH029	De l'entretien d'évaluation à l'entretien professionnel		2
ERH003	Réussir toutes mes réunions		2
CMP001	Méthodologie de réponse à un appel à projets	NEW !	à définir
CMP008	Contractualisation d'un CPOM : mise en œuvre opérationnelle	NEW !	à définir
CMP006	Maîtriser le cadre de l'EPRD	NEW !	à définir

PERSONNELS ADMINISTRATIFS			
CAP003	L'entrée en institution : un accompagnement spécifique	NEW !	1
CAP003	Améliorer l'accueil physique et téléphonique en établissement de santé	NEW !	1
CMP006	Intégration des données budgétaires dans l'EPRD Module Comptable	NEW !	2

MANAGERS D'ÉQUIPES			
EHR058	Animer une équipe de travail ou une équipe projet (CCE)		3
CMP002	Manager par le sens		3
ERH058	Manager de proximité : animer, motiver et accompagner son équipe		2+1+1
ERH126	Manager ses anciens collègues		1
CMP002	Rôle et missions de l'infirmière coordinatrice		2+2
CMP002	Perfectionnement des pratiques managériales des infirmières coordinatrices		2

TUTEURS, RÉFÉRENTS, FORMATEURS			
CDCD01	Tuteur d'étudiants en formations paramédicales	NEW !	2+2
ERH010	Exercer la mission de formateur (CCE)		3+1
ERH007	Exercer le rôle de tuteur en entreprise (CCE)		2
CMP003	Concevoir et animer un programme de Développement Professionnel Continu (DPC)	NEW !	1+1

COORDINATEURS ET INTERVENANTS DE PROGRAMMES D'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT			
CAPD10	Coordinateur de programme ETP (module 21 heures)		2+1
CAPD10	Intervenant dans un programme ETP (module 42 heures)		2+2+2



COMMUNICATION, TRAVAIL D'ÉQUIPE ET BIEN-ÊTRE PROFESSIONNEL

CODE	INTITULÉ FORMATION		DURÉE (JOURS)
COMMUNICATION			
CCT003	Communication adaptée au travail d'équipe		2+1
CCT003	Développer une communication «bienveillante et constructive»	NEW !	2+1
CCT003	Travailler en équipe pluridisciplinaire autour du patient / résident / usager		2+1
CCTD02	AS et IDE : travailler en collaboration		2+1
CBP001	Les transmissions ciblées : outil méthodologiques		2+1





PRENDRE SOIN DE SOI			
CCT008	Développer la confiance en soi par le théâtre		2+2
CCT005	Apprendre à mieux gérer ses émotions par la médiation Clown-théâtre		2+2
CCT007	Prendre soin de soi pour mieux prendre soin du patient ou usager		2+1
CCT005	Prévention et gestion du stress		2
CCT006	La qualité de vie au travail		2+1
CCT006	Prévention et gestion des risques psychosociaux		2+2
CAPD06	Les spécificités du travail de nuit dans une démarche de bientraitance		2



CADRE JURIDIQUE, RESPONSABILITÉS PROFESSIONNELLES





CODE	INTITULÉ FORMATION		DURÉE (JOURS)
COMMUNICATION			
CIR001	Laïcité et postures face au fait religieux	NEW !	2+1
CIR005	Annonce du dommage associé aux soins		2
CIR001	Les droits et information du patient		1
CIRD12	Droit et éthique en établissement sanitaire et médico social		2
CIR004	Secret professionnel et secret partagé		2
CIR008	Responsabilités juridiques des professionnels de santé		2+1
CIRD13	Approche juridique : de la bientraitance à la gestion de la maltraitance		1+1
CIRD05	Les violences conjugales	NEW !	2
CIR008	Les écrits professionnels : enjeux et responsabilités		2
CIR008	Traçabilité au service de l'amélioration des pratiques professionnelles secteur médico social		3
CIR003	Tutelle, curatelle : comprendre les régimes de protection des majeurs		2
CAPD13	Refus de soins : approches soignante, éthique et juridique	NEW !	2+1
CIR014	Cadre légal des gardes de direction	NEW !	2+1
CIR015	Le décès en établissement de santé : responsabilités administratives et médicales	NEW !	2+1
CIR016	Droits et obligations des fonctionnaires	NEW !	2
CIR001	Approche juridique de la protection sociale des étrangers en France	NEW !	2











ACCOMPAGNEMENT ET PRISE EN CHARGE PATIENT, USAGER, RÉSIDENT

CODE	INTITULÉ FORMATION		DURÉE (JOURS)
PATHOLOGIES NEURO-DÉGÉNÉRATIVES			
CAPD04	Communication adaptée avec les personnes atteintes de troubles démentiels	 	2+1
CAPD04	Accompagnement des personnes âgées atteintes de la maladie d'Alzheimer : réflexions et approches concrètes		2+2
CAPD04	Gérer les troubles du comportement chez la personne âgée		2+1
CAP013	Vivre au quotidien la maladie d'Alzheimer		2

ACCUEIL ET PROJET PERSONNALISÉ			
CAP003	L'entrée en institution : un accompagnement spécifique	NEW !	1
CAP004	Aides aux aidants familiaux : méthodes et outils	NEW !	2
CAP004	Relation et communication avec les familles		2
CAP001	Projet de vie individualisé / personnalisé : analyse, pratique, évaluation		2+1
CAPD04	Analyse des pratiques professionnelles au sein d'un PASA		0,5

ÉTHIQUE			
CAPD11	L'éthique dans l'exercice médical - module Médecins		1
CAPD11	Ethique dans le soin		2
CAPD13	Refus de soins : approches soignante, éthique et juridique	 NEW !	2+1
CAP024	Vie intime, affective et sexuelle de la personne âgée / handicapée		2+1
CIR001	Postures et questionnements éthiques face aux faits religieux	NEW !	2+1

APPROCHES NON-MÉDICAMENTEUSES			
CBPD02	Approche non médicamenteuse de la douleur physique et psychique	 	2+1
CAP028	Eveil sensoriel et accompagnement dans un espace Snoezelen		2+2
CAP028	Analyse des pratiques et perfectionnement Snoezelen		2
CBPD03	Le toucher-massage® appliqué aux soins palliatifs et à la prise en charge de la douleur	 	2+2
CAP034	Utilisation de l'aromathérapie et des fleurs de Bach pour prendre soin de soi et du patient /résident		1

PERSONNES VULNÉRABLES			
CAP012	Le deuil périnatal : accompagner le processus		3
CAP033	Repérer et prévenir le risque suicidaire		2
CAPD16	Conduites addictives : repérage et intervention brève	 NEW !	2+1
CAP030	Les patients en situation de vulnérabilité		2
CIRD05	Les violences conjugales		2
CIRD05	Prévention et gestion de la violence en institution	 NEW !	3





DPC
Développement
professionnel continu














TOP
Formation
recommandée par l'équipe







NEW
Nouveauté
2018 !






CODE	INTITULÉ FORMATION		DURÉE (JOURS)
ANIMATIONS-ATELIERS			
CAP034	Animer un atelier de musicothérapie		2
CAP034	Animer un atelier d'aromathérapie		2
CAP020	Animation en EHPAD : adapter les activités à la pathologie du résident		2
CAP022	Animer des ateliers de gymnastique douce		2
CHH005	Animer un atelier cuisine : respecter les règles d'hygiène alimentaire		1

FIN DE VIE			
CAPD03	Soins palliatifs et accompagnement : prendre soin de la personne malade en fin de vie	 	2+1
CAPD03	Accompagner la personne âgée en fin de vie		2
CAPD03	Analyse des pratiques professionnelles dans les situations palliatives		0,5
CAPD03	Accompagnement des patients cancéreux en fin de vie	 	2+1

BIENTRAITANCE			
CDCD02	Être référent de la démarche bientraitance : s'approprier des outils	 	2+1
CAPD01	Repérage de la maltraitance et promotion de la bientraitance	 	2+1
CAPD06	Les spécificités du travail de nuit dans une démarche de bientraitance		2

MANUTENTION ET PRÉVENTION DES CHUTES			
CBP004	Sécurisation et prévention des chutes des personnes âgées		2
CBP011	Manutention et mobilisation des personnes dépendantes et handicapées en institution ou à domicile		2
CBPD08	Les aides techniques pour faciliter la mobilisation des personnes dépendantes (choix et utilisation adaptés à la dépendance de chacun)		1

HANDICAP			
CAPD08	Connaître et prendre en charge les pathologies psychiatriques et neurodégénératives en EHPAD		2+1
CAP031	Accompagner les personnes handicapées vieillissantes		2+1

SPÉCIFIQUE SANITAIRE			
CIRD03	La télémédecine dans la coordination des soins : aspects juridiques, éthiques et techniques	 	2+1
CDC013	Être infirmière en service ambulatoire		2+1
CDC013	Prise en charge des patients en hospitalisation courte et en chirurgie ambulatoire avec RRAC		2+1
CDC013	Evolution du métier de brancardier en service ambulatoire		1+1



DPC
Développement
professionnel continu



TOP
Formation
recommandée par l'équipe



NEW
Nouveauté
2018 !

QUALITÉ, SÉCURITÉ, GESTION DES RISQUES

CODE	INTITULÉ FORMATION		DURÉE (JOURS)
MÉDICAMENTS			
CQRD02	Prévention de la iatrogénie médicamenteuse	 	2
CQRD03	Sécurisation du circuit du médicament		2+1
CQRD03	Prescription et administration des médicaments de la personne âgée		1
SQU013	Les bonnes pratiques de préparation hospitalière (médicaments stériles ou pas)		2
CERTIFICATIONS			
CQR003	Audit de processus dans le cadre de la certification V2014		2
CQR003	Les outils et méthodes de l'audit et de l'évaluation		2
CQR003	Le patient traceur		1
QUALITÉ EN MÉDICO-SOCIAL			
CQR010	Faire vivre la démarche qualité suite aux évaluations interne et externe		2
CQR010	Être référent qualité et du suivi des évaluations en établissement médico-social		2+2
GESTION DES RISQUES			
CQR003	Méthode CREX		1
CQRD01	Gestion des risques : signalement et analyse des causes	 	2
CQR005	Sensibilisation à l'identito vigilance		1
ENVIRONNEMENT			
CQR014	Eco-comportement et développement durable en établissement sanitaire et médico social	NEW !	2
SAQ008	Travail en salle blanche (ZAC) dans le respect des BPF (Bonnes Pratiques de Fabrication)		2
STE006	Traitement de l'air en zone atmosphère contrôlée (bases, conception, qualification)		2
PRÉVENTION DES RISQUES PHYSIQUES ET PSYCHOSOCIAUX			
CBP011	Manutention et mobilisation des personnes dépendantes et handicapées en institution ou à domicile		2
CBPD08	Les aides techniques pour faciliter la mobilisation des personnes dépendantes (choix et utilisation adaptés à la dépendance de chacun)		1
CCT005	Prévention et gestion du stress		2
CCT006	La qualité de vie au travail		2+1
CCT006	Prévention et gestion des risques psychosociaux		2+2
SÉCURITÉ			
CQR012	Document unique et prévention des risques professionnels en établissement médico-social		à définir
ESE113	Référent Santé et Sécurité au travail		2
ESE008	Sauveteur Secouriste du Travail		2
ESE069	MAC SST		1
CIR013	Membre du CHSCT		2 à 4



DPC
Développement
professionnel continu



TOP
Formation
recommandée par l'équipe



NEW
Nouveauté
2018 !

NUTRITION, RESTAURATION, HYGIÈNE ET HOTELLERIE

CODE	INTITULÉ FORMATION		DURÉE (JOURS)
NUTRITION - ALIMENTATION			
CHHD01	La prise en charge diététique dans les établissements de soins		3
CHHD01	Prise en soin, dépistage et prévention de la dénutrition		2+1
CHHD03	Repérage de l'obésité et prise en charge		2
CHH012	Prévention des troubles de la déglutition	NEW !	2
CHHD01	Le moment du repas : allier besoin, plaisir et convivialité		2

PRESTATION CULINAIRE			
CHH008	Textures modifiées : nutrition, plaisir et prestation		2
CHH008	Le manger-main	NEW !	2
CHH011	Améliorer la variété, la présentation, le goût des préparations culinaires		2
CHH005	Animer un atelier cuisine : respecter les règles d'hygiène alimentaire		1

HACCP - ORGANISATION DE LA PRODUCTION EN CUISINE			
CHH017	HACCP et Plan de Maîtrise Sanitaire en cuisine		2
CHH007	Optimiser l'organisation de la production en cuisine		2
CHH013	Optimiser le fonctionnement de la cuisine en liaison chaude et/ou en liaison froide		2
CHH016	Organisation et projet de restructuration de cuisine		à définir
CHH003	La gestion des allergènes en restauration collective	NEW !	1

HYGIÈNE DES LOCAUX ET DU LINGE			
CHH001	Hygiène et entretien des locaux		2
CHH006	Le circuit du linge et la méthode RABC		2
CHH001	Entretien approfondi d'une chambre	NEW !	0,5

BONNES PRATIQUES DE SOINS

CODE	INTITULÉ FORMATION		DURÉE (JOURS)
CQRD08	Prévention des infections associées aux soins (IAS) en établissement sanitaire		2
CBPD09	Hygiène bucco-dentaire		1,5
CBPD10	Prévention et prise en charge des escarres		2
CBPD10	Soins infirmiers dans la prise en charge des plaies et cicatrisation		2
CBPD02	Evaluation et prise en charge de la douleur		2+1
CBP001	Transmissions ciblées : outils méthodologiques pour l'amélioration des pratiques professionnelles		2+1
CQRD01	Gestion des risques et prévention des infections liés à l'utilisation des PICC et des chambres implantables	NEW !	1
CDC012	Gestion des risques au bloc opératoire : modules infirmiers sur les essentiels en chirurgie (cardiologie, vasculaire, viscéral, orthopédie, rachis, gynécologie, urologie...)	NEW !	0,5



NOUS
CONTACTER

SUD MANAGEMENT

VALÉRIE BESSE

Responsable de pôle

(départements : 16, 17, 19, 23, 24, 33, 40)

- ▶ Tél. 06 88 38 10 47
- ▶ v.besse@sudmanagement.fr

ANNE-LAURE JAMOIS

Conseillère formation

(départements : 46, 47)

- ▶ Tél. 06 79 88 63 91
- ▶ al.jamois@sudmanagement.fr

NICOLE VAUGARNY

Conseillère formation

(départements : 64, 33, 40)

- ▶ Tél. 07 86 25 06 83
- ▶ n.vaugarny@sudmanagement.fr

CONSEILLER FORMATION OCCITANIE

(départements : 09, 11, 12, 30, 31, 32, 34, 48, 65, 66, 81, 82)

- ▶ Tél. 06 38 70 02 37

CAMILLE GAGNON

Assistante

- ▶ Tél. 05 53 77 36 36
- ▶ c.gagnon@sudmanagement.fr

AUDREY FOURC TURPIN

Assistante

- ▶ Tél. 05 53 48 41 45
- ▶ a.fourc@sudmanagement.fr

CLAIRE SARRAZIN

Assistante

- ▶ Tél. 05 53 48 41 46
- ▶ c.sarrazin@sudmanagement.fr

SUD MANAGEMENT - Pôle Sanitaire et médico social

Site de l'Agropole - Estillac - CS 20053 - 47 901 AGEN Cedex 9

Tél : 05 53 77 36 36 - Fax : 05 53 77 42 78

www.sudmanagement.fr

ASSOCIATION LOI 1901 - SIRET : 389 802 356 000 11 - NAF : 8559A
ORGANISME RÉFÉRENCÉ DATADOCK ET QUALIFIÉ OPQF
HABILITATION ANDCP N°2503