

# SUD MANAGEMENT

**PROGRAMMATION  
INTER-ÉTABLISSEMENTS  
2025**

p.26

**TITRE PROFESSIONNEL  
AGENT DE SERVICE  
MÉDICO-SOCIAL**

p.27

**2025  
SANITAIRE,  
SOCIAL  
ET MÉDICO-SOCIAL**

A smiling woman with curly hair, wearing a dark blue scrub top over a white long-sleeved shirt. She is making a peace sign with her right hand and a hand gesture with her left hand. She has a lanyard with a badge around her neck. The badge has a green cross icon and the text "Cadre de santé".  
Cadre de santé

# Éditorial

Chers partenaires, chers clients, chers apprenants,

Voici le temps de vous faire parvenir notre nouveau catalogue de formation 2025.

Au fil des pages vous pourrez découvrir de nouveaux programmes et de nouvelles formations. Nous faisons en sorte d'améliorer en permanence notre offre afin de toujours répondre au mieux à vos demandes.

Et puisque nous avons cette capacité à être en première ligne, chaque jour, des nouveautés, des tendances et des besoins des entreprises, nous continuons d'enrichir nos offres pour vous proposer des formations actualisées sur des sujets d'actualité.

La transition écologique devient un enjeu majeur et la RSE est une réalité de plus en plus forte dans nos quotidiens de citoyens, salariés et d'entrepreneurs. Ces nouvelles règles du jeu viennent petit à petit se mettre en place dans nos entreprises au quotidien, et sont déjà pour certaines, devenues des obligations légales qu'il faut prendre en compte.

C'est avec une volonté d'évolution permanente que nous avons lancé l'année dernière un grand plan de transformation sur nos différentes activités

- >> Formation Initiale et alternance,
- >> Formation professionnelle continue,
- >> Conseil & accompagnement RH.

Nous nous appliquons à nous-mêmes ce que nous considérons comme essentiel pour une entreprise : s'adapter, changer, évoluer et former ses collaborateurs futurs et actuels à tous les nouveaux enjeux du quotidien. Tous les collaborateurs de Sud Management ont suivi des parcours de formation autour de la transition écologique, de la RSE, de la sobriété numérique... Les intervenants et enseignants sont également concernés, et cette rentrée encore, les élèves de la Business School devront choisir une option obligatoire sur ce thème.

« A l'écoute des clients et du marché, vous pouvez avoir confiance en nous et dans nos propositions. Innovants dans nos réponses, nous respectons les personnes et leurs besoins, sans discrimination ni jugement. »

Sud Management est votre meilleur partenaire pour accompagner ces changements.

Belle rentrée 2025.



Provocateur d'avenir



« Chaque individu dans notre monde, doit pouvoir développer ses talents et ses compétences, afin de réussir sa vie. »

Ludovic BONNET  
Directeur Général  
Groupe Sud Management

# SOMMAIRE

## QUI SOMMES NOUS ?

Présentation du Groupe Sud Management

p.4-5

Une équipe de proximité à votre écoute

p.6

Le pôle Sanitaire, Social & Médico-Social

p.7

Nos Programmes DPC

p.23

SUD Consulting RH

p.28-29

Une équipe d'intervenants expérimentés

p.30-31

## ZOOM SUR LE DISTANCIEL

Parcours management 100% distanciel

p.10

Développez vos compétences managériales, à votre rythme, avec nos modules e-learning à la carte

p.11

Améliorez votre efficacité professionnelle et votre bien-être au travail,

avec nos modules e-learning à la carte

p.13



TOUS NOS PROGRAMMES SONT DISPONIBLES SUR NOTRE SITE WEB

[www.sudmanagement.fr](http://www.sudmanagement.fr)

OU EN SCANNANT CE QR CODE !

## NOS THÈMES DE FORMATIONS

Management en ESSMS

p.8

Communication et Bien-être en ESSMS

p.12

Juridique / Réglementaire en ESSMS

p.14

Digital / Langue

p.15

Qualité / Risques en ESSMS

p.16

Bonnes pratiques de soins

p.17

Éducation Thérapeutique Patient

p.17

Accompagnement et Prise en charge (Patient, Usager, Résident)

p.18

Bloc Opératoire

p.22

Nutrition / Hôtellerie en ESSMS

p.24

Formation pour personnes en situation de handicap

p.25

Formations Inter Établissements 2025

p.26

# Présentation

Des formations certifiantes dans de nombreux domaines

+ de 600 Formations courtes

SUD Formations Pro

MON COMPTE FORMATION

GRUPE SUD Management



SUD Business School

SUD Consulting RH

Orientation Formation Emploi

> Accompagnement RH  
> Parcours individuels  
> Études diagnostics

Sanitaire, Social et Médico Social

Agro-Alimentaire Industrie de Santé

> 100% digital  
> Mix Learning  
> Présentiel

16 Formations de Bac à Bac+5



81,3% de réussite en 2023



3 Thématiques

- > Commerce & Gestion
- > Numérique
- > Logistique



CACES® Sécurité au travail



Achat Logistique Production

Digital Bureautique Informatique Comptabilité



Gestion Administration Commerce Marketing Vente

Langues



Cadre dirigeant Management/ RH



Une équipe de proximité à votre écoute



# LE PÔLE SANITAIRE, SOCIAL & MÉDICO-SOCIAL

4 399 Stagiaires

370 Structures et établissements clients

516 Actions de formations

25 Années d'expérience dans le secteur

80 Intervenants spécialistes

92% Taux de satisfaction

**Sud Management, un organisme certifié**

**Qualopi**  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée à Sud Management au titre des catégories d'actions suivantes :  
Actions de formation - Actions VAE  
Actions de formation par Apprentissage

**odpc**  
N° 2503  
Organisme accrédité par l'Institut National de l'Évaluation et de l'Accréditation (INERIS)  
Habilité à dispenser des programmes  
Développement Professionnel Continu (N°2503)



**Frédéric EDELINÉ**  
Responsable Pôle Sanitaire,  
Social et Médico-Social  
Conseiller formation Occitanie  
et Nouvelle Aquitaine  
06 38 70 02 37  
f.edeline@sudmanagement.fr



**Magali GHYMANS**  
Conseillère formation  
Nouvelle Aquitaine  
06 79 88 63 91  
m.ghymans@sudmanagement.fr



**Claire RIVASSEAU**  
Chargée de la coordination  
et du développement de l'activité  
Départements :  
16 ; 17 ; 19 ; 23 ; 79 ; 86 ; 87  
05 53 48 41 46  
c.rivasseau@sudmanagement.fr



**Camille GAGNON**  
Assistante Administrative  
et Commerciale  
Départements 24 et 47  
05 53 77 36 36  
c.gagnon@sudmanagement.fr



**Lysio LEBLAN**  
Assistante administrative  
et commerciale  
Départements 33 ; 40 et 64  
05 53 48 48 56  
l.leblan@sudmanagement.fr



**Wissal EL HAMMAL**  
Assistante administrative  
et commerciale  
Région Occitanie  
05 53 48 48 56  
welhammal@sudmanagement.fr

Organisme de formation  
professionnelle continue spécialisé,  
interventions sur les régions  
Nouvelle-Aquitaine et Occitanie.



# MANAGEMENT

## MANAGER D'ÉQUIPE / ENCADRANT

- DMA011 - Parcours 100% Distanciel "Les fondamentaux du management" 21H
- DMA012 - Parcours 100% Distanciel "Les fondamentaux du management" 28H **CPF**
- DMA013 - La délégation ou comment manager et responsabiliser
- DMA014 - Gérer son temps
- DMA015 - Perfectionner son positionnement managérial
- DMA016 - Le manager "agile" dans une dynamique collaborative
- DMA017 - Manager par le sens
- DMA018 - Les outils de management collaboratif
- DMA019 - Manager les équipes à distance
- DMA046 - Management de projet et conduite du changement
- DMA047 - Les fondamentaux de la gestion de projet
- DMA022 - La gestion de conflits
- DMA023 - Recrutement et intégration de nouveaux salariés
- DMA025 - Mieux communiquer avec son équipe
- DCB001 - Développer une communication « bienveillante et constructive »
- DMA027 - Préparer ses entretiens annuels d'évaluation et ses entretiens professionnels (Collaborateurs)
- DMA028 - Préparer et conduire les entretiens annuels d'évaluation et les entretiens professionnels (Encadrants)
- DMA029 - L'entretien professionnel dans la Fonction Publique Hospitalière
- DMA031 - Manager en situation de crise
- DMA045 - Mieux se connaître pour trouver son équilibre en tant que manager
- DMA058 - Management bienveillant
- DMA059 - Management générationnel
- DMA063 - Co-Développement

## IDEC / MANAGER DE PROXIMITÉ

- DMA032 - Situer son rôle et son positionnement de manager en ESSMS (M1) **CPF**
- DMA033 - Construire la dynamique et la cohésion d'une équipe pluridisciplinaire (M2) **CPF**
- DMA026 - Conduire ses réunions en ESSMS (M3) **CPF**
- DMA034 - Maîtriser les entretiens individuels du management (M4) **CPF**
- DMA035 - S'approprier les fondamentaux de la démarche projet et conduite du changement (M5) **CPF**
- DMA036 - S'approprier la culture qualité en ESSMS (M6)
- DMA037 - Impulser la réflexion éthique en ESSMS (M7)



**Scannez-moi !**

et retrouvez notre thématique Management sur notre site internet

## DIRIGEANT

- DDL004 - Développer son attractivité et recruter sur les réseaux sociaux
- DMA001 - Actualiser le projet d'établissement en EHPAD
- DMA061 - Grille AGGIR et enjeux médico économiques

## PRATICIEN

- DMA004 - Management d'équipe pour les praticiens
- DMA005 - Analyse de sa pratique professionnelle et co-développement pour le praticien hospitalier
- DMA006 - Communication pluridisciplinaire
- DMA049 - Management PH NIVEAU 1 : les fondamentaux du management des praticiens
- DMA050 - Management PH NIVEAU 2 : approfondissement et communication/gestion des conflits
- DMA051 - Management PH NIVEAU 3 : co-développement/Echange de pratique professionnelle.
- DMA007 - Management hospitalier

## DRH ET RESPONSABLE FORMATION

- DMA008 - Définir sa politique de développement des compétences et optimiser son budget formation
- DMA057 - Le DPC des professionnels de santé
- DJU009 - Mettre en œuvre une démarche de QVCT

## TUTEURS, RÉFÉRENTS, FORMATEURS

- DMA038 - Exercer la mission de Référent
- DMA039 - Tuteur d'étudiants en formation paramédicale **CPF**
- DMA040 - Formateurs : Rendre vos supports de formation faciles à lire et à comprendre (FALC)
- DMA060 - Formation de formateur



# ZOOM

## PARCOURS MANAGEMENT 100% DISTANCIEL

### DMA011 - Les fondamentaux du management Durée du parcours : 21 h réparties sur 2 à 3 mois

18h de modules E-learning :

- Se positionner comme manager
- Outils pour manager efficacement son équipe
- Techniques pour bien communiquer avec son équipe
- Outils pour animer son équipe
- Faire progresser son équipe

+ 3 h de coaching individuel (3 x1h)



### DMA012 - Les fondamentaux du management Durée du parcours : 28 h réparties sur 2 à 4 mois

24h de modules E-learning :

- Se positionner comme manager
- Outils pour manager efficacement son équipe
- Techniques pour bien communiquer avec son équipe
- Outils pour animer son équipe
- Faire progresser son équipe

+ 4 h de coaching individuel (4 x1h)

En option : 3h de certification

Ce parcours de formation est éligible au financement CPF,

si le candidat passe la certification CCE « Animer une équipe de travail » à l'issue de la formation



Développez  
vos compétences managériales,  
avec nos modules e-learning  
à la carte !

FAITES-LE  
À VOTRE  
RYTHME.

30 min



La manager  
coach



2h Développer une communication  
efficace avec son équipe  
au quotidien



1h30 Recruter les bonnes  
personnes  
pour constituer  
une équipe performante

1h30



Qualités et compétences  
attendues du manager :  
Mieux se connaître  
pour mieux manager



30 min Développer son  
leadership



1h La fixation des objectifs  
dans le cadre de l'entretien  
professionnel,  
de la fonction publique



1h Manager ses équipes  
à distance



2h Préparer et conduire  
des réunions d'équipe  
efficaces



2h Réussir l'entretien annuel  
d'évaluation (secteur privé)



2h Les clés pour être  
un manager de demain  
efficace



1h30 Réussir l'entretien  
professionnel  
(dans le secteur privé)



1h Gérer les conflits  
au sein de son équipe



2h Développer  
les compétences  
de ses collaborateurs

Composez votre parcours  
de formation managérial  
avec les modules de votre choix.

Formation à la carte



Notre  
plateforme  
pédagogique est  
accessible pendant 3  
mois, 7j/7, 24h/24 avec  
le soutien d'une  
équipe technique  
en journée

Nous consulter  
pour un devis  
individualisé



# COMMUNICATION ET BIEN-ÊTRE

## COMMUNICATION ET TRAVAIL D'ÉQUIPE

- DCB001 - Développer une communication « bienveillante et constructive »
- DCB002 - Cohésion et développement de l'équipe
- DCB003 - Travailler en équipe pluridisciplinaire autour du patient/résident/usager
- DCB004 - Incivilité agressive et violence
- DCB005 - Prévenir et gérer les situations d'agressivité et de conflit
- DCB006 - Les transmissions ciblées : outils méthodologiques
- DCBD02 - Gestion de la violence et de l'agressivité des patients et de l'entourage DPC
- DCB015 - Analyses de pratiques professionnelles
- DCB016 - Mise en scène du sens au travail
- DCB019 - Développer sa confiance en soi

## PRENDRE SOIN DE SOI

- DCB007 - Prévention des T.M.S (Troubles Musculo-Squelettiques)
- DCB008 - Prévention et gestion du stress (toutes professions)
- DCB010 - Prendre soin de soi pour mieux prendre soin du patient ou usager



**Scannez-moi !**

et retrouvez notre thématique Communication et bien-être sur notre site internet

## FAITES-LE À VOTRE RYTHME.

Améliorez votre efficacité professionnelle et votre bien-être au travail, avec nos modules e-learning à la carte !

- 1h** Mieux planifier son temps pour en gagner !
- 1h30** Les secrets pour être percutant et convaincant à l'oral
- 1h** Gagner 1 heure par jour, c'est possible !
- 30 min** Télétravail : Les clés de l'efficacité
- 1h** Gérer son stress
- 30 min** Optimisez l'utilisation de votre cerveau
- 1h** Intelligence émotionnelle et Communication non violente
- 2h** Les clés d'une communication bienveillante
- 1h** Communication écrite : Soyez efficace

Composez votre parcours de formation en développement personnel avec les modules de votre choix.

Notre plateforme pédagogique est accessible pendant 3 mois, 7j/7, 24h/24 avec le soutien d'une équipe technique en journée

Nous consulter pour un devis individualisé



# JURIDIQUE / RÈGLEMENTAIRE

DJU001 - Découverte du secteur sanitaire, social et médico social

DJU002 - Droits individuels et collectifs de la personne accompagnée en médico-social

DJU003 - Protection de l'enfance

DJU004 - Droits et information du patient

DJU005 - Secret professionnel et secret partagé

DJU023 - Laïcité et postures face au fait religieux

DJU025 - Non discrimination à l'embauche

DJU006 - Annonce du dommage associé aux soins

DJU009 - Mettre en œuvre une démarche de QVCT

DJU012 - Santé Sécurité Conditions de Travail pour les membres du CSE

DJU019 - Premiers secours en santé mentale

DJU007 - Les écrits professionnels : enjeux et responsabilités

DJU018 - CSE: fonctionnement et missions

DJU021 - Les écrits professionnels en protection de l'enfance

DJU022 - Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

DJU026 - Elaboration du document unique sur les risques professionnel - DUERP



**Scannez-moi !**

et retrouvez notre thématique  
Juridique / Règlementaire  
sur notre site internet



# DIGITAL / LANGUE

## LANGUE

DDL005 - Anglais pour le personnel administratif en ESSMS

DDL006 - Anglais pour les soignants

## DIGITAL

DDL001 - Les usages du numérique

DDL002 - Découvrir les outils bureautiques et numériques pour lutter contre l'illectronisme

DDL003 - Devenir aidant numérique

DDL004 - Développer son attractivité et recruter sur les réseaux sociaux



**Scannez-moi !**

et retrouvez notre thématique  
Digital / Langue  
sur notre site internet

Nos formations bureautiques, individualisées, à la carte, pour développer les compétences numériques / digitales de chacun, selon ses besoins

**Nombreux logiciels :**



**Choix de la version :**

2016, 2019, 2021,  
selon celle que vous utilisez en entreprise

Entretien téléphonique

Test de positionnement

Réalisation de la formation

Certification TOSA®\*

\* Possibilité de financement du parcours de formation, via le CPF, en choisissant de passer la Certification TOSA®, en fin de parcours.

Nos formations linguistiques, individualisées, à la carte, pour répondre aux besoins et au niveau de chacun.

**Langues disponibles :**



Test de positionnement

Entretien téléphonique

Réalisation de la formation

Certification Cloé®\*

\* En choisissant de passer la Certification Cloé®, à la fin de votre parcours, vous pouvez financer votre parcours via votre CPF

**Consultez-nous pour élaborer votre parcours et obtenir un devis.  
Plusieurs formules sont possibles.**

# QUALITÉ / RISQUES



**Scannez-moi !**

et retrouvez notre thématique  
Qualité / Risques  
sur notre site internet

## DÉVELOPPEMENT DURABLE

DQR013 - Eco comportement et développement durable en ESSMS

DQR014 - Le développement durable dans son établissement ou Eco gestes chez les soignants

DQR015 - Ambassadeur du développement durable

DQR020 - Achat responsable et durable en restauration collective

DNH009 - Lutter contre le gaspillage alimentaire

## QUALITÉ MÉDICO-SOCIAL

DQR006 - Nouvelle évaluation des ESSMS

DQR007 - L'accompagné traceur (résident ou usager traceur)

DQR008 - Méthodes de REX en EHPAD

## CERTIFICATIONS HAS

DQR001 - Certification HAS V2020

DQR002 - Le patient traceur

DQR003 - La méthode parcours traceur

DQR004 - La méthode traceur ciblé

DQR005 - La méthode audit système

## MÉDICAMENTS

DQRD01 - Circuit et bon usage du médicament en établissement de santé **DPC**

DQRD05 - Circuit et bon usage du médicament en établissement médico-social **DPC**

DQR021 - Prévention de la iatrogénie médicamenteuse chez la Personne Agée

DQR022 - Processus de la prise en charge médicamenteuse

## GESTION DES RISQUES

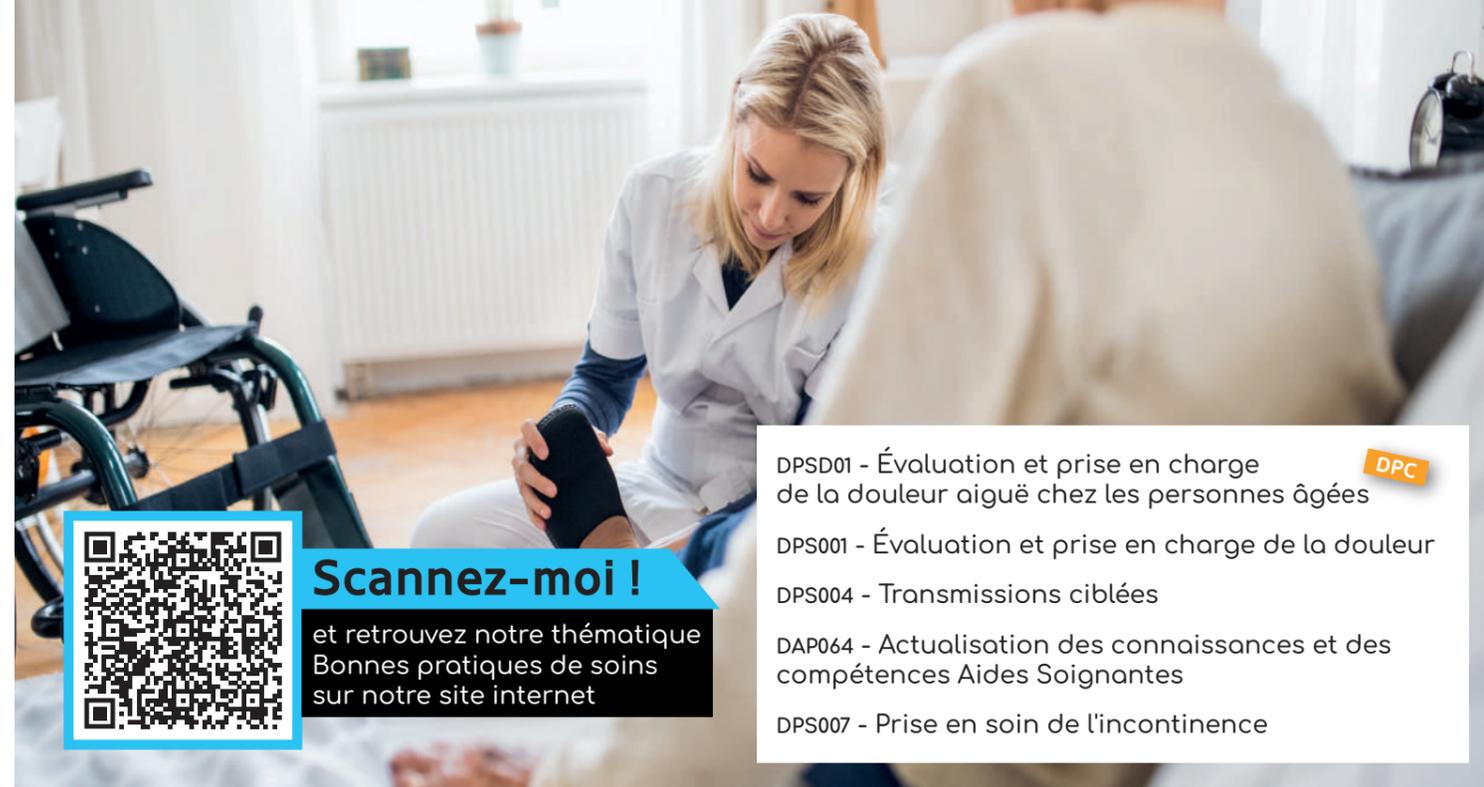
DQR010 - CREX : Comité de Retour d'Expérience

DQR012 - DARI - Document Analyse Risque Infectieux

DQR017 - Le document unique en EHPAD

DQR019 - Optimiser le parcours ambulatoire

# BONNES PRATIQUES DE SOINS



**Scannez-moi !**

et retrouvez notre thématique  
Bonnes pratiques de soins  
sur notre site internet

DPSD01 - Évaluation et prise en charge de la douleur aiguë chez les personnes âgées **DPC**

DPS001 - Évaluation et prise en charge de la douleur

DPS004 - Transmissions ciblées

DAP064 - Actualisation des connaissances et des compétences Aides Soignantes

DPS007 - Prise en soin de l'incontinence

# ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE PATIENT



**Scannez-moi !**

et retrouvez notre thématique  
Éducation thérapeutique patient  
sur notre site internet

DETD01 - Intervenant dans un programme d'ETP - Module certifiant de 42h **DPC**

DETD02 - Formation-Action Éducation Thérapeutique du Patient **DPC**

DET005 - Intervenant en éducation thérapeutique du patient - Module certifiant de 42h - (Blended Learning)

DET006 - Coordonnateur de programme d'ETP - Module de 14 h

DET007 - Maîtrise des fondamentaux de l'éducation thérapeutique du patient

DET008 - Sensibilisation à l'ETP

DET001 - Entretien motivationnel en lien avec l'ETP

DET002 - S'engager dans une relation éducative avec le patient



# ACCOMPAGNEMENT ET PRISE EN CHARGE

## PATIENT, USAGER, RÉSIDENT

DAP100 - Titre Professionnel Agent de Service Médico Social (ASMS) **CPF**

DAP101 - Préparation sélection entrée formation infirmier(e)

DAP102 - Préparation sélection d'entrée à la formation aide-soignant(e)

### PERSONNES ATTEINTES DE PATHOLOGIES PSYCHIATRIQUES

DAP015 - Connaissance des pathologies psychiatriques

DAPD04 - Entretiens cliniques infirmiers en santé mentale **DPC**

DAP017 - Handicap mental et psychopathologies

DAP063 - Animation d'ateliers de relaxation en psychiatrie

### PERSONNES ÂGÉES, PERSONNES ATTEINTES DE MALADIES NEURO-DÉGÉNÉRATIVES

DAPD01 - Maladie d'Alzheimer et gestion non médicamenteuse des troubles du comportement (Blended Learning) **DPC**

DAPD03 - Maladie d'Alzheimer et Maladies apparentées : pour une prise en charge adaptée **DPC**

DAP001 - Comprendre et mieux ressentir les effets du vieillissement (simulateur vieillissement)



### PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (ENFANTS / ADULTES / PERSONNES ÂGÉES)

DAP067 - Le travail avec les familles dans le champ de l'enfance

DAP068 - Parentalité et handicap psychique

DAP005 - Troubles psychiques et mentaux de l'adulte

DAP006 - (Accompagner et coordonner) les actions éducatives des personnes atteintes de troubles psychiques et de TED

DAP007 - Gestion des comportements problèmes

DAP008 - Accompagner les personnes handicapées vieillissantes

DAP051 - Prise en charge des personnes handicapées en FAM, MAS, EHPAD

DAP070 - Le Projet d'Accompagnement Personnalisé

DAP057 - L'autodétermination auprès des personnes en situation de handicap

### RELATION USAGERS / PATIENTS / FAMILLES

DCBD02 - Gestion de l'agressivité et de la violence du patient et de son entourage **DPC**

DAP027 - Personnel d'accueil : Prévenir et gérer les situations d'agressivité des patients et leurs familles

DCBD01 - Gestion de l'agressivité des patients **DPC**

DAP028 - Accueil physique et téléphonique en établissement de santé

DAP029 - Projet personnalisé : Élaborer, mettre en œuvre et évaluer

DAP030 - Relation et communication avec les familles

DAP031 - Relation et collaboration avec les familles en pédiatrie

DAP059 - Le géosociogramme

DAP032 - Accompagnement de nuit : ses spécificités

DAP033 - Soignants-soignés, partenaires dans la relation de soin

DAP034 - La distance professionnelle : identifier sa juste distance dans la relation soignant / soigné

DAP035 - Changer de regard sur la personne hospitalisée



**Scannez-moi !**

et retrouvez notre thématique Accompagnement et prise en charge sur notre site internet

## PERSONNES VULNÉRABLES

- DAP055 - Accompagnement des personnes présentant des conduites addictives
- DAP022 - Prévention du risque suicidaire chez la personne âgée
- DAP023 - Identifier et prévenir la dépression de la personne en situation de handicap psychique

## ACCOMPAGNEMENT DES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP EN ESAT

- DAP024 - Évolution du rôle et des fonctions du moniteur d'atelier en ESAT
- DAP025 - Accompagner les parcours professionnels des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire
- DAP026 - Rédiger en facile à lire et à comprendre

## MANUTENTION ET PRÉVENTION DES CHUTES

- DAP048 - Sécurisation et prévention des chutes des personnes âgées
- DAP049 - Manutention et mobilisation des personnes âgées / en situation de handicap
- DAP050 - Les aides techniques pour faciliter la mobilisation des personnes dépendantes

## ANIMATIONS - ATELIERS THÉRAPEUTIQUES

- DAP069 - Développer l'animation en EHPAD
- DAP044 - Animer des ateliers d'activités physiques ou de gymnastique douce
- DAP045 - Animer un atelier de musicothérapie énergétique
- DAP046 - La réflexologie
- DAP047 - Animer un atelier cuisine : respecter les règles d'hygiène alimentaire



## APPROCHE NON MÉDICAMENTEUSE

- DAP038 - Eveil sensoriel et accompagnement dans un espace snoezelen
- DAP039 - Approche sensorielle au quotidien
- DAP040 - Approche non médicamenteuse de la douleur physique et psychique
- DAP041 - Bien-être et confort du résident, techniques du toucher et massage express
- DAP042 - Toucher massage au cœur de l'accompagnement en fin de vie
- DAP043 - Méthode MONTESSORI adaptée aux personnes âgées
- DAP075 - L'hypno-analgésie de la douleur aiguë



## ÉTHIQUE / BIENTRAITANCE

- DAP009 - L'éthique dans le soin : Principes généraux et développement de la démarche DPC
- DAP036 - Refus de soins : posture soignante, éthique, et juridique
- DAP037 - Vie intime, affective et sexuelle de la personne en situation de handicap / âgée
- DAP053 - Bienveillance de l'autre, bienveillance de Soi
- DAP010 - La bienveillance dans les soins DPC
- DAP011 - Promotion de la bienveillance DPC



## PERSONNES EN FIN DE VIE

- DAP006 - Soins palliatifs et accompagnement : le prendre soin de la personne en fin de vie DPC
- DAP018 - Le deuil la mort en REA et aux Urgences
- DAP019 - Le deuil la mort en Unités de soins et accompagnement des familles
- DAP020 - Soins aux défunts
- DAP052 - Soins palliatifs et douleur



# BLOC OPÉRATOIRE

# DPC DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU ET ORIENTATIONS PRIORITAIRES 2023 - 2025



Sud Management est habilité Organisme de DPC (N° 2503) depuis 2014 permettant aux professionnels de santé (au sens du Code de Santé Publique, chapitre IV) de répondre à leur obligation de DPC.

N'hésitez pas à contacter votre **Conseiller Formation Sud Management** pour toute précision ou accompagnement dans la construction de vos programmes/parcours de DPC !

## INFORMATION

Les actions DPC proposées par Sud Management sur la période triennale 2023-2025 (liste non exhaustive) :



Retrouvez toutes nos actions DPC sur le site de l'ANDPC  
<https://www.agencedpc.fr/formations-dpc-rechercher-un-dpc>  
Code organisme 2503

- ✓ Évaluation et Prise en charge de la douleur aiguë chez les personnes polyhandicapées / âgées (DSPD01)
- ✓ Maladie d'Alzheimer et Maladies apparentées (MAMA) : Pour une prise en charge adaptée (DAPD03)
- ✓ Soins palliatifs et accompagnement : « Le prendre soin » de la personne en fin de vie (DAPD06)
- ✓ Circuit et bon usage du médicament en établissement Médico-Social (IDE/AS) (DQRD05)
- ✓ Gestion de la violence et de l'agressivité des patients et de l'entourage (DCBD02)
- ✓ Circuit et bon usage du médicament en établissement de santé (DQRD01)
- ✓ Maladie d'Alzheimer et gestion des troubles du comportement (DAPD02)
- ✓ Intervenant en Education Thérapeutique du Patient (42h) (DETD01)
- ✓ Maladie d'Alzheimer et maladies apparentées (Blended) (DAPD01)
- ✓ Entretiens cliniques infirmiers en santé mentale (DAPD04)
- ✓ Gestion de l'agressivité des patients (DCBD01)
- ✓ Formation action Intervenant ETP (DETD02)
- ✓ La bientraitance dans les soins (DAPD10)
- ✓ Promotion de la bientraitance (DAPD11)
- ✓ Éthique dans le soin (DAPD09)

## FORMEZ-VOUS AU DPC

Code : DMA057  
Le DPC des professionnels de santé  
100 % Distanciel :  
3h (2h Elearning + 1h coaching individuel)

DOP001 - Accompagnement à la V.A.E. IBODE **CPF**

DOP002 - IDE au bloc : Les Essentiels en hygiène, prévention des risques et démarche qualité (complément VAE IBODE)

DOP003 - IDE au bloc : Prévention des risques en chirurgie ostéo-articulaire et chirurgie viscérale complément VAE IBODE

DOP004 - IDE au bloc : Les Essentiels en chirurgie ostéo-articulaire

DOP005 - IDE au bloc : Les Essentiels en chirurgie viscérale

DOP006 - IDE au bloc : Les Essentiels en chirurgie cardiovasculaire

DOP007 - IDE au bloc : Les Essentiels sur les interventions chirurgicales en urologie et gynécologie

DOP008 - Evaluation des pratiques professionnelles des IDE au bloc

DOP009 - Rôle et missions de l'Aide-Soignant au bloc opératoire

DOP011 - Accueil et relation avec les familles au bloc opératoire

DOP012 - Communication dans l'équipe au bloc



Scannez-moi !

et retrouvez notre thématique Bloc opératoire sur notre site internet

# NUTRITION / HÔTELLERIE

## HYGIÈNE DES LOCAUX ET DU LINGE

DNH016 - Hygiène et entretien des locaux en secteur sanitaire ou médico social

DNH017 - Hygiène et entretien des locaux

DNH027 - Correspondant Hygiène

DNH018 - Connaissance des produits de nettoyage

DNH019 - Les prestations d'entretien mécanisées (autolaveuse, monobrosse)

DNH020 - Le bionettoyage en milieu hospitalier

DNH021 - Le circuit du linge et la méthode RABC

DNH022 - Diagnostic et audit en hygiène hospitalière et blanchisserie

DNH025 - Précautions standards et complémentaires

## NUTRITION - ALIMENTATION

DNH001 - Le moment du repas : allier besoin, plaisir et convivialité

DNH002 - Les fondamentaux des arts de la table et du service

DNH003 - Alimentation et prévention de la dénutrition

DNH004 - Alimentation et suivi nutritionnel

(auprès des familles) des enfants en situation de handicap

DNH005 - Troubles de la déglutition et prévention des risques de fausse route



**Scannez-moi !**

et retrouvez notre thématique Nutrition / Hôtellerie sur notre site internet

## PRESTATION CULINAIRE

DNH006 - Améliorer la variété, la présentation, le goût des préparations culinaires

DNH007 - Textures modifiées : techniques et présentations culinaires

DNH008 - Textures modifiées et "manger-main"

## HACCP - ORGANISATION DE LA PRODUCTION EN CUISINE

DNH009 - Lutter contre le gaspillage alimentaire

DNH010 - Projet de conception ou de restructuration de cuisine

DNH012 - Optimiser le fonctionnement de la cuisine en liaison chaude et/ou en liaison froide

DNH013 - La cuisson à juste température

DNH014 - HACCP et Plan de Maitrise Sanitaire en cuisine

DNH015 - Bonnes pratiques hygiène distribution repas et HACCP

## FORMATION POUR PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### TRAVAILLEUR EN ESAT / ENTREPRISE ADAPTÉE

DHA010 - Cuisine : HACCP et nettoyage des locaux

DHA011 - Circuit du linge et méthode RABC en ESAT

DHA012 - Accompagnement dans la transition numérique

DHA014 - Devenir délégué au CVS

DHA026 - Instances mixtes pour les ouvriers et personnels

DHA015 - Connaissance des produits de nettoyage

DHA016 - Initiation à l'utilisation de la monobrosse

DHA017 - Initiation à l'utilisation de l'autolaveuse autoportée

DHA018 - Initiation à l'utilisation de l'autolaveuse autotractée

DHA019 - Vitrierie

DHA020 - Les prestations d'entretien mécanisées (autolaveuse, monobrosse)

DHA021 - Les prestations manuelles d'entretien courant en milieu tertiaire



**Scannez-moi !**

et retrouvez notre thématique Formation pour personnes en situation de handicap sur notre site internet



## VIE QUOTIDIENNE

DHA001 - Estime de soi et hygiène corporelle

DHA002 - Développer la confiance en soi

DHA003 - Mon alimentation au quotidien (module 1 : Elaborer des repas équilibrés)

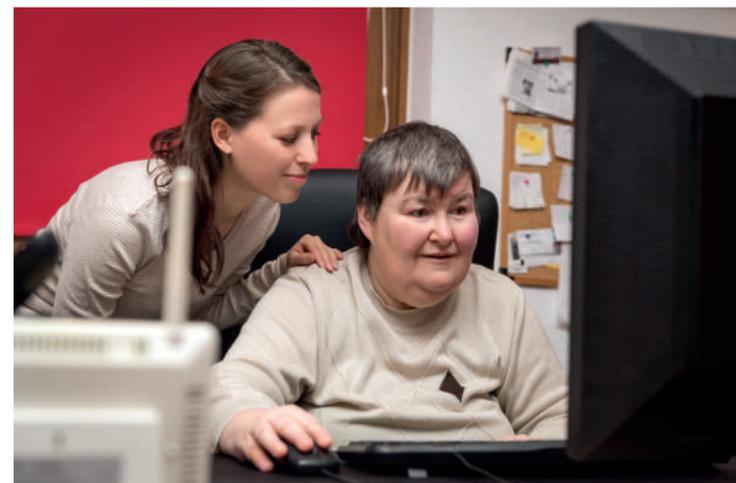
DHA004 - Mon alimentation au quotidien (module 2 : Faire ses courses en optimisant son budget et préparer un goûter bon et sain)

DHA005 - Sensibilisation aux dangers du WEB et des réseaux sociaux

DHA006 - Initiation à l'utilisation du smartphone

DHA007 - Initiation à l'utilisation de l'ordinateur et d'internet

DHA022 - Développer son autodétermination et sa capacité à agir



# FORMATIONS INTER ÉTABLISSEMENTS 2025

CODE	FORMATIONS	🕒	DATE	LIEU	TARIF TTC/pers.
<b>PARCOURS Management</b>					
DMA011	Les fondamentaux du management - 21h	21h elearning + coaching	Possibilité tout au long de l'année	100% Distanciel	950 €
DMA032	Situer son rôle et son positionnement de manager en ESSMS (M1) <b>CPF</b>	14h	26 et 27 Mars 2025	Agen 47	540 €
DMA033	Construire la dynamique et la cohésion d'une équipe pluridisciplinaire (M2) <b>CPF</b>	14h	14 et 15 mai 2025	Agen 47	540 €
DMA026	Conduire ses réunions en ESSMS (M3) <b>CPF</b>	14h	18 et 19 juin 2025	Agen 47	540 €
DMA034	Maîtriser les entretiens individuels du management (M4) <b>CPF</b>	14h	24 et 25 septembre 2025	Agen 47	540 €
DMA035	S'approprier les fondamentaux de la démarche projet et conduite du changement (M5) <b>CPF</b>	14h	1 et 2 octobre 2025	Agen 47	540 €
DMA036	S'approprier la culture qualité en ESSMS (M6) <b>🌐</b>	7h elearning + classe virtuelle	4 novembre 2025 (13h30 - 17h)	100% Distanciel	290 €
DMA037	S'approprier la démarche éthique en ESSMS (M7) <b>🌐</b>	7h elearning + classe virtuelle	18 novembre 2025 (13h30 - 17h)	100% Distanciel	290 €
DOP001	Accompagnement à la V.A.E. IBODE <b>CPF</b> <b>🌐</b>	24h (plateforme pédagogique + coaching individuel)	Possibilité tout au long de l'année	100% Distanciel	3200 €
DQR021	Prévention de la iatrogénie médicamenteuse chez la Personne Agée <b>🌐</b>	7h (2 classes virtuelles de 3h30)	11 et 18 mars 2025 de 9h/12h30	100% Distanciel	290 €
DQR022	Processus de la prise en charge médicamenteuse <b>🌐</b>	7h (2 classes virtuelles de 3h30)	13 et 20 mars 2025 de 9h/12h30	100% Distanciel	290€
DAP049	Manutention et mobilisation des personnes âgées / en situation de handicap	14h	27 et 28 novembre 2025	Agen 47	390 €
DAP001	Comprendre et mieux ressentir les effets du vieillissement (simulateur vieillissement)	7h	16 avril 2025	Agen 47	200 €
DNH017	Hygiène et entretien des locaux	14h	10 et 11 mars 2025	Agen 47	390 €
DAP032	Accompagnement de nuit : ses spécificités	14h	9 et 10 Octobre 2025	Agen 47	390 €
DNH021	Le circuit du linge et la méthode RABC	14h	9 et 10 décembre 2025	Agen 47	390 €
DNH014	HACCP et Plan de Maitrise Sanitaire en cuisine	14h	11 et 12 décembre 2025	Agen 47	390 €
DCBD02	Gestion de la violence et de l'agressivité des patients et de l'entourage <b>DPC</b>	21h	3-4 et 5 juin 2025	Agen 47	590 €
DAPD05	Soins palliatifs et accompagnement : le prendre soin de la personne malade en fin de vie <b>DPC</b>	14h	13 et 14 octobre 2025	Agen 47	390 €
DPSD01	Evaluation et prise en charge de la douleur aiguë chez les personnes âgées <b>DPC</b>	14h	15 et 16 mai 2025	Agen 47	390 €
DETD01	Intervenant dans un programme d'ETP Module certifiant de 42h <b>DPC</b>	42h	10-11 avril / 15-16 mai / 19-20 juin 2025	Agen 47	1200 €
DAP100	Titre Professionnel Agent de Service Médico Social (ASMS) <b>CPF</b>	456h	Dates à définir	Agen 47	Nous consulter

**CPF** Éligible au CPF sous conditions ( nous consulter) **DPC** Développement Professionnel Continu **🌐** Distanciel en tout ou partie  
Option certification : 500€ (net/participant)

Nos centres de formation sont aménagés pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.  
Nos référents handicaps sont à votre disposition.

Retrouvez tous nos programmes : [www.sudmanagement.fr](http://www.sudmanagement.fr)

Nous contacter : [sudmanagementsante@sudmanagement.fr](mailto:sudmanagementsante@sudmanagement.fr) - 05 53 77 36 36

Vous souhaitez professionnaliser ou valoriser les compétences de vos (futurs) salariés ?



## TITRE PROFESSIONNEL AGENT DE SERVICE MÉDICO-SOCIAL

certification niveau 3 enregistré au RNCP (n°35028)

Retrouvez le programme en scannant le QR Code



### COMPÉTENCES VISÉES

- ✓ Réaliser le nettoyage et le bio-nettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents.
- ✓ Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement.
- ✓ Accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne en tenant compte du projet d'accompagnement personnalisé.

### PUBLIC

- ✓ Tout public.
- ✓ Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

### PRÉREQUIS

- ✓ Savoir lire, écrire, compter.
- ✓ Ne pas présenter de contre-indication à l'utilisation de produits de nettoyage industriel.
- ✓ Pour les demandeurs d'emploi : Prescription obligatoire : PLIE, CAP Emploi, Pôle Emploi, Mission locale.

### ORGANISATION

Parcours en continu: 456 heures dont 316 heures en centre de formation et 140 heures de stage.

Dates:  
Nous consulter

Lieu de formation :  
Sud Management AGEN  
Site de l'Agropole  
CS 20053 ESTILLAC  
47901 AGEN Cedex 9

### FINANCEMENT

Cette action est financée par la Région pour les demandeurs d'emploi. Éligible au CPF. Nous consulter.

### CONTACTEZ-NOUS

05.53.77.36.36

# Propose une offre globale de conseil en gestion des Ressources Humaines.

## VOUS ÊTES ENTREPRISES

### Clarification de la politique RH

- Diagnosics RH et organisationnels
- Accompagnement à l'organisation interne

### Accompagnement RH opérationnel

- Mise en place d'outils et de pratiques de Gestion des Emplois et des Compétences
- Structuration de dispositifs de Transfert de savoirs et savoir-faire en entreprise
- Intégration de salariés
- Accompagnement dans les démarches de certification (CQP, CCE...)

## VOUS ÊTES PARTICULIERS & ENTREPRISES

### Gestion de parcours

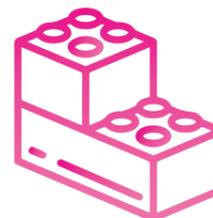
- Bilans de compétences
- Évaluations de compétences
- Coaching
- Out Placement



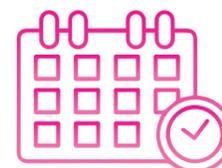
## Notre valeur ajoutée



**Professionalisme et éthique**



**Approche concrète et sur mesure**



**Disponibilité et réactivité**



## ZOOM SUR ...

### B&F CONCEPT

**Pourriez-vous préciser l'origine du besoin / pourquoi nous avoir sollicité ?**

Après le rachat d'une structure de chaudronnerie et la mise en place d'un pôle administratif ainsi que l'agrandissement pour notre atelier du nombre d'opérateurs, l'organisme Sud Management a su nous guider et nous accompagner au niveau administratif pour la création et le suivi des dossiers (Contrat PRO accompagné pour notre entreprise) qui prennent beaucoup de temps pour une petite structure.

Nous apporter aussi une assistance régulière dans l'axe que nous voulions donner à nos formations grâce à l'appui d'un référentiel et des bilans réalisés au cours du contrat (3 par an).

Nous sommes très satisfaits de leur écoute et rapidité dans la mise en œuvre des dossiers, toujours disponible et cordiale.

Une équipe avec du peps que l'on recommande.

**Brice VILLAUD**  
Gérant de la SAS B&F CONCEPT



**CONTACT :**

**05 53 77 36 30**

**consultingrh@sudmanagement.fr**

# UNE ÉQUIPE D'INTERVENANTS EXPÉRIMENTÉS\*

**ALEXANDRE Didier**  
Formateur bureautique

**BARTHES Pascal**  
Cadre infirmier

**BEAUSSIER Anne**  
Diététicienne, nutritionniste

**BOIZIOT Erika**  
Educateur spécialisé, thérapeute familial

**BOUDOU Patricia**  
Juriste, politologue

**BRAET Manuel**  
Formateur toucher massage

**CADIS Véronique**  
Consultante ergonome, formatrice PRAP

**CAMPESTRE Sonia**  
Ingénierie Education Thérapeutique Patient

**CARILLO Claudine**  
Formatrice - Consultante en Relations Humaines

**CAREME Sandrine**  
Sexologue

**CHAGUE Tsveti**  
Consultante formatrice médico-social

**CHAPELIER-MEEUS Caroline**  
Psychologue-Gérontologue

**CONTENT Capucine**  
Pharmacienne

**COURRIER Nathalie**  
Consultante formatrice qualité

**COSTA CLERMONT Mary-Agnès**  
Aide-soignante, formatrice

**COYER Sophie**  
Aide-Soignante , formatrice coach

**DELIGNY Sandrine**  
Consultante formatrice RH, communication, management

**DEMDOUM-LAVOCAT Virginie**  
Formatrice ETP - Cadre de Santé

**DERBEY Sandrine**  
Formatrice- Expérience cadre de santé

**DUMONT Sandy**  
Formatrice Coach Professionnelle

**FAUCHER Solange**  
Consultante Qualité, Management et Organisation

**FAUCON-MARTIN Hélène**  
Cadre de Santé, Sophrologue

**FICHER Judith**  
Infirmière formatrice

**GARCIA Pascal**  
Ingénieur qualité , hygiène et sécurité

**GAUGUELIN Nicolas**  
Formateur médico social

**GONCALVES Sandra**  
Formatrice toucher massage, prendre soin, praticienne hypnose Eriksonienne

**GRIMAULT Pascal**  
Formateur en sciences sociales, protection sociale

**JUND-STIVANIN Martine**  
Animatrice de groupe d'Analyse de Pratiques

**KENDALL Sarah**  
Formatrice en anglais

**LACHEZE Sandra**  
Cadre de santé, formatrice

**LAFUENTE Cécile**  
Psychologue, clinicienne

**LANDUYT Eric**  
Consultant formateur GRH, CSE

**LECLERE Melisande**  
Psychologue, sexologue

**LENOIR Thomas**  
Masseur, kinésithérapeute

**LORRAIN Emilie**  
Orthophoniste - Pédagogie Montessori

**MAUMELAT Jean-Christophe**  
Ingénieur en pédagogie

**MASSOC Sandrine**  
Infirmière, formatrice

**MASSON Yannick**  
Consultant ingénierie de restauration, organisation et production culinaires

**MELENDEZ Adrien**  
Cuisinier, formateur culinaire

**MESSIKA DUCOURTIOUX Florence**  
IBODE, Directrice des soins

**ORTEGA Daniel**  
Psychologue du travail  
Consultant en management

**PERPETUE Emmanuelle**  
Psychologue clinicienne, sexologue

**PEROUA Romain**  
Formateur Web et réseaux sociaux

**PENNEL Marie-Pierre**  
Ingénieur Education Thérapeutique Patient, Infirmière

**PONS Gilles**  
Formateur bureautique

**REVEST Nathalie**  
Psychologue, formatrice

**RIART Sandrine**  
Psychologue, formatrice

**ROCHEREAU Sylvie**  
Musicothérapeute

**ROLLAND Séverine**  
Ingénieur Qualité Gestion des risques

**RUELLOUX Alice**  
Consultant, coach en management

**SARRETTE Martine**  
Consultant HACCP, RABC, qualité et organisation

**SAVIGNI Sébastien**  
Consultant Ressources Humaines, management

**SCHICKLIN Christine**  
Psychologue clinicienne

**SELAOUTI Souaila**  
Diététicienne - Nutritionniste

**SERE Emmanuel**  
Formateur, coach médico-social

**TESSIER Claire**  
Psychomotricienne - Formatrice Snoezelen

**TORILLON Océane**  
Formatrice médico-sociale

**TORILLON Martine**  
Art thérapeute

**TREZEGUET SMEJKAL Muriel**  
Ergonome, psychologue

**VARIN Valérie**  
Infirmière Hygiéniste Formatrice

**VIALLEFONT Jean-Paul**  
Formateur Self-défense et massages

**VIEL Jérôme**  
Ergothérapeute

Vous souhaitez  
nous rejoindre :

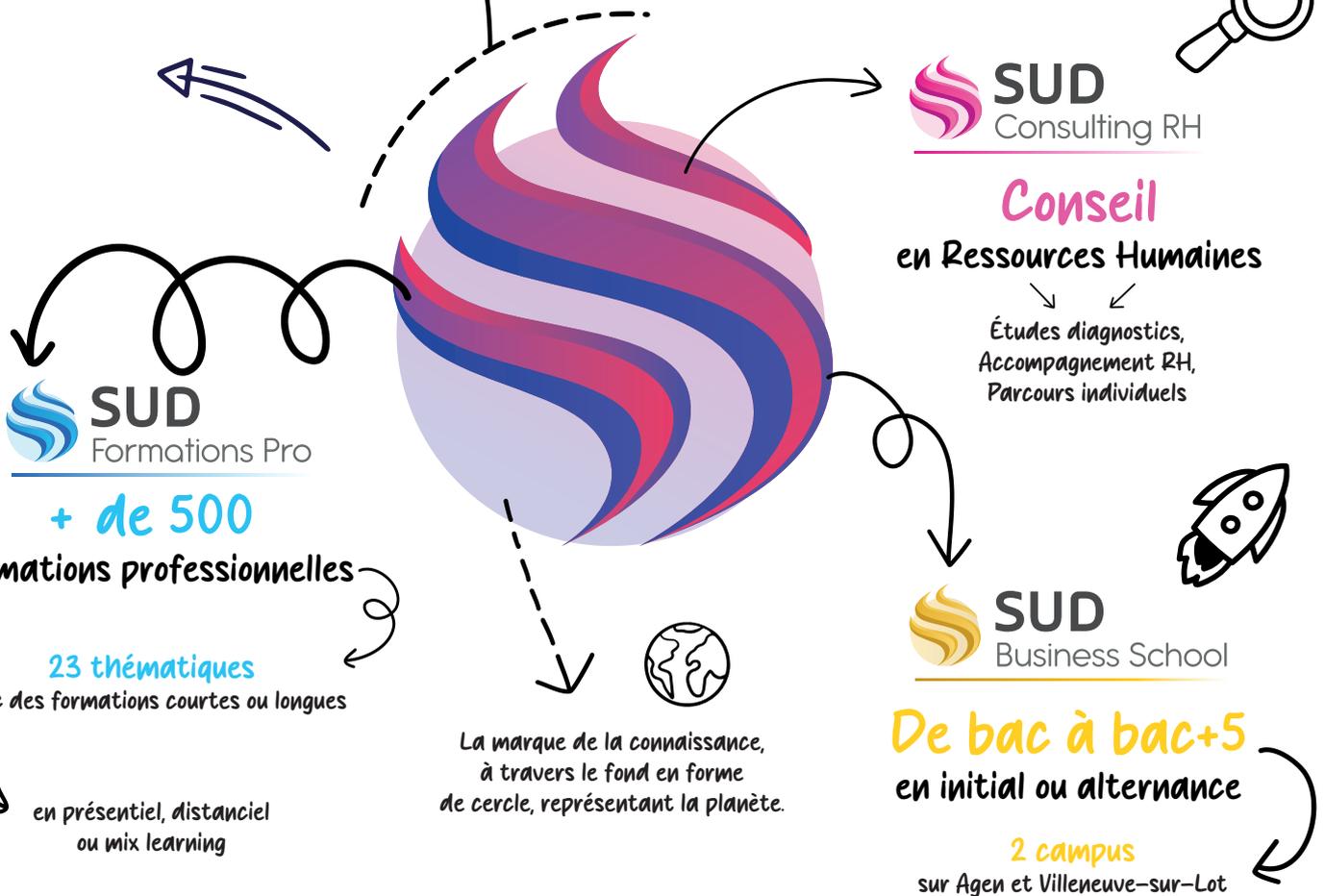
[recrutement.formateur-sms@sudmanagement.fr](mailto:recrutement.formateur-sms@sudmanagement.fr)

Provocateur d'avenir

Nos trois métiers  
à travers les trois griffes  
formant le symbole d'une flamme  
pour «Éclairer sa lanterne».



Une possibilité infinie, à travers  
une ligne sans fin, pour acquérir  
toujours plus de compétences



📞 05 53 48 48 50

✉️ [contact@sudmanagement.fr](mailto:contact@sudmanagement.fr)

🌐 [www.sudmanagement.fr](http://www.sudmanagement.fr)

👉 Contactez nous ...



😊 ... et rejoignez-nous !