



**Marie-Hélène DOULIEZ**

**Service Ressources Humaines**

**Grands Moulins de Paris, Bordeaux**



Les Grands Moulins de Paris, groupe agroalimentaire (2 400 collaborateurs en Europe) spécialiste de la filière Blé / Farine / Pain et de ses transformations industrielles (pain/ viennoiserie/ pâtisserie / traiteur) est un partenaire important pour Sud Management. Ceci par l'intermédiaire de Madame DOULIEZ, responsable du service des ressources humaines, qui intervient dans nos écoles auprès des étudiants RC2A (Responsable commercial Agroalimentaire) et qui a accepté de témoigner:

*"Comme beaucoup d'entreprises, les Grands Moulins de Paris ont conscience de l'importance de la formation professionnelle pour les jeunes et du potentiel que ces formations et ces jeunes représentent en termes de recrutements.*

*Aussi nous avons réellement misé aux Grands Moulins de Paris sur l'intégration de jeunes en stage ou en alternance en animant la Campagne Stagiaires chaque année*

*Ainsi, nous recrutons chaque année depuis 2004, un stagiaire RC2A.*

*Sud Management, est une école professionnelle et sérieuse qui apporte toutes les garanties d'une bonne formation qualifiante et complémentaire à l'apprentissage réalisé en entreprise. Cette formation correspond à nos attentes d'une part par la théorie en techniques de vente, négociation, marketing, mais aussi parce qu'elle est spécialisée en agro-alimentaire.*

*De plus, les jeunes que nous accueillons nous apportent un regard neuf qui nous manque souvent à nous professionnels, car nous sommes trop accaparés par nos tâches opérationnelles et quotidiennes. Les études qu'ils mènent en parallèle garantissent un bon niveau intellectuel, l'acquisition d'une certaine maturité qui prendra de la hauteur au cours de leur vie professionnelle, ainsi que des capacités d'adaptation et d'analyse.*

*A l'issue de ce stage, nous avons le plaisir depuis 2004 de procéder au recrutement des étudiants au sein de nos structures.*

*2008 fut encore plus fructueuse, puisque nous avons accueilli 2 stagiaires à Bordeaux : ils ont été tous 2 recrutés : un à Bordeaux ; l'autre à Lyon.*

*D'où la nécessité pour les jeunes de prendre conscience que la mobilité est impérative dans le cadre de leur recherche d'emploi."*